

MANAGEMENT - CONDUITE DU CHANGEMENT

2 jours - 14 heures

ERMES SOLUTIONS EN PARTENARIAT AVEC L'INSTITUT EUROPEEN DES POLITIQUES PUBLIQUES

FORMATION
CERTIFIANTE



TOUT
PUBLIC

SESSIONS
À LA DEMANDE

► OBJECTIF :

Apprendre à sortir de sa zone de confort. Appréhender et évaluer les niveaux de changement. Comprendre les mécanismes psychologiques propices à l'adhésion ou au blocage.



► PRÉREQUIS :

Toute personne en situation de management.

► EN PRÉSENTIEL* :

- Intra-entreprise
- Inter-entreprise

*POSSIBILITÉ DE DISTANCIEL



► FIN DE FORMATION :

Évaluation portant sur une étude de cas et un QCM. Satisfaction des stagiaires et obtention d'une attestation de fin de formation.

► MÉTHODE :

1. Notre approche est basée sur une méthode participative et interactive. La formation croise les apports théoriques avec différentes méthodes d'animation:
 - Test sur les intelligences multiples
 - Identifier son style de management
 - Test du VAKOG

► PÉDAGOGIE :

1. Utilisation d'une pédagogie collaborative et partage d'expérience.

POUR ALLER
PLUS LOIN



PNL
ANALYSE TRANSACTIONNELLE
COMMUNICATION NON-VIOLENTE
PROCESS COMM

MANAGEMENT - CONDUITE DU CHANGEMENT

2 jours - 14 heures

JOUR 1

La conduite du changement

- Comprendre le processus du changement pour l'accompagner,
- Définir le changement et ses raisons,
- Les 4 phases du changement ou saut de Tarzan,
- Créer de la cohésion: valoriser les différences et cultiver les compétences,
- Évaluation des ressources,
- Définir et planifier les messages à diffuser,
- Mise en œuvre des actions d'accompagnement (tutorat, formation collective, communication),
- Les freins au changement.

La transmission des savoirs

- Gestion du temps,
- La rétention d'information,
- Zone de pouvoir, zone de confort,
- Prendre du recul sur sa carrière: quelles compétences, savoirs, qualités, ai-je acquis?

JOUR 2

Méthodes managériales (fondamentaux)

- Les systèmes de management:
 - Par la transversalité (management horizontal, décloisonnement hiérarchique),
 - Par l'intelligence collaborative (prise en compte des propositions),
- Gérer la motivation de ses collaborateurs,

Apprendre à se connaître pour mieux manager

- Apprendre à se connaître: questionnaire qui suis-je?
- Détecter ses talents, atouts et zone de progrès.

Développer la performance de son équipe

- Clarifier les rôles et les missions,
- Définir les relations fonctionnelles productives,
- Créer un climat facilitant l'adhésion, la responsabilisation et la confiance,
- De la performance à l'excellence, management positif,

ERMES SOLUTIONS

Technopole Hélioparc
2 avenue du Pres Pierre Angot
64000 PAU

contact@ermes-solutions.com

www.ermes-solutions.com

PATRICK LOUART

Directeur

06.30.89.86.24

VICTORINE LOUART

Responsable Formation

07.81.90.40.01