

# MANAGEMENT - CONDUITE DU CHANGEMENT

2jours - 14 heures

ERMES SOLUTIONS EN PARTENARIAT AVEC L'INSTITUT EUROPEEN DES POLITIQUES PUBLIQUES



**MANA-004** 

FORMATION CERTIFIANTE

PUBLIC

### **SESSIONS** À LA DEMANDE

#### **▶** OBJECTIF:

Apprendre à sortir de sa zone de confort. Appréhender et évaluer les niveaux de changement. Comprendre les mécanismes psychologiques propices à l'adhésion ou au blocage.

## 

## ► PRÉREQUIS :

Toute personne en situation de management.

### ► EN PRÉSENTIEL\* :

- Intra-entreprise
- Inter-entreprise

# \*POSSIBILITÉ DE DISTANCIEL •Test du VAKOG

#### ► FIN DE FORMATION :

Évaluation portant sur une étude de cas et un QCM. Satisfaction des stagiaires et obtention d'une attestation de fin de formation.

# ► MÉTHODE :

- Notre approche est basée sur une méthode participative et interactive.
   La formation croise les apports théoriques avec différentes méthodes d'animation:
- ·Test sur les intelligences multiples
- ·Identifier son style de management

# V∆V∆V∆V∆V∆V∆V∆V ▶ PÉDAGOGIE :

1. Utilisation d'une pédagogie collaborative et partage d'expérience.

POUR ALLER PLUS LOIN

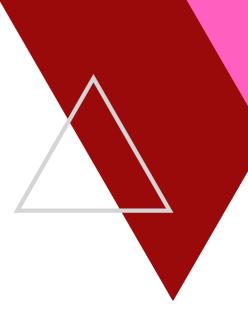


PNL
ANALYSE TRANSACTIONNELLE
COMMUNICATION NON-VIOLENTE
PROCESS COMM



# MANAGEMENT - CONDUITE DU CHANGEMENT

2 jours - 14 heures



#### **JOUR 1**

#### La conduite du changement

- Comprendre le processus du changement pour l'accompagner,
- · Définir le changement et ses raisons,
- Les 4 phases du changement ou saut de Tarzan.
- Créer de la cohésion: valoriser les différences et cultiver les compétences,
- · Évaluation des ressources,
- · Définir et planifier les messages à diffuser,
- Mise en œuvre des actions d'accompagnement (tutorat, formation collective, communication),
- · Les freins au changement.

#### La transmission des savoirs

- · Gestion du temps.
- · La rétention d'information.
- · Zone de pouvoir, zone de confort,
- Prendre du recul sur sa carrière: quelles compétences, savoirs, qualités, ai-je acquis?

#### **JOUR 2**

# Méthodes managériales (fondamentaux)

- · Les systèmes de management:
- Par la transversalité (management horizontal, décloisonnement hiérarchique),
- Par l'intelligence collaborative (prise en compte des propositions),
- · Gérer la motivation de ses collaborateurs,

# Apprendre à se connaitre pour mieux manager

- Apprendre à se connaître: questionnaire qui suis-ie?
- Détecter ses talents, atouts et zone de progrès.

#### Développer la performance de son équipe

- · Clarifier les rôles et les missions,
- Définir les relations fonctionnelles productives,
- · Créer un climat facilitant l'adhésion, la responsabilisation et la confiance,
- De la performance à l'excellence, management positif,

#### **ERMES SOLUTIONS**

Technopole Hélioparc 2 avenue du Pres Pierre Angot 64000 PAU

<u>contact@ermes-solutions.com</u> <u>www.ermes-solutions.com</u>

#### PATRICK LOUART

Directeur **06.30.89.86.24** 

#### **VICTORINE LOUART**

Responsable Formation **07.81.90.40.01**