



PP10-037

Valoriser son profil

L'essentiel

Durée : 1 jour – 7 heures

Objectifs :

- Identifier les objectifs d'un entretien de recrutement,
- Identifier les étapes d'un entretien de recrutement,
- Préparer de façon performante son entretien,
- Identifier ses points forts et ses faiblesses.

Public visé :

- Personnes de tout métier, destinées à travailler dans tout secteur d'activité.

Prérequis :

- Aucun prérequis, si ce n'est savoir lire et écrire.

Modalités pédagogiques :

- Une approche initiale en utilisant les échanges par le biais de la technique du brainstorming,
- Un apport de connaissances complémentaires au travers d'un document Powerpoint,
- Des exercices de simulation.

Les objectifs d'un entretien de recrutement

- Donner du sens à l'entretien de recrutement pour mieux s'y préparer.

Les étapes d'un entretien de recrutement

- Les 3 étapes de l'entretien de recrutement :
 - La phase d'accueil,
 - La phase d'échange des informations,
 - La phase de conclusion.

La préparation de l'entretien de recrutement

- A partir de l'analyse d'un C.V. :
 - Les stagiaires s'approprient leur parcours pour mieux savoir se présenter,
 - Les stagiaires repèrent leurs points forts et leurs faiblesses.
- A partir d'une liste de questions fréquemment posées par les recruteurs :
 - Les stagiaires doivent préparer individuellement leurs réponses à ces questions.

Simulation d'entretien

- A partir de leurs réponses aux questions les plus fréquemment posées :
 - Les stagiaires participent à une simulation d'entretien de recrutement.

N.B. : Toute personne reconnue en situation de handicap et souhaitant accéder à notre parcours est invitée à nous contacter pour étudier ensemble la faisabilité de son projet de développement des compétences