

ANDATIME GROUP

88 avenue Charles de Gaulle

92200 NEUILLY SUR SEINE

Email : didier.delouya@andatime.com

Tel : +33173218001



RE10 – Réussir ses entretiens de recrutement

Cette formation permet à tout collaborateur en charge du recrutement en agence, d'appréhender les étapes clés de l'entretien de recrutement en agence d'emploi.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Version

2024 du 1 février 2024

Profils des apprenants

- Tout collaborateur d'agence d'emploi en charge du recrutement

Prérequis

- Aucun

Accessibilité et délais d'accès

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap

Qualité et indicateurs de résultats

Objectifs pédagogiques

- Savoir analyser la demande de recrutement et définir le profil
- Rendre une annonce attractive en respectant le cadre légal
- Identifier le bon canal de sourcing
- Etablir un plan d'intégration

Contenu de la formation

- Comment analyser la demande de recrutement et définir le profil recherché ?
 - Définir le contour et les limites du poste
 - Respecter le cadre légal
 - Cerner les compétences nécessaires pour la réussite dans le poste
- Comment rendre une annonce attractive ?
 - Choisir le bon canal de sourcing
 - Respecter la législation dans l'annonce
 - Trier les CV à partir de l'annonce
 - Faire une présélection téléphonique
- Comment conduire l'entretien de recrutement ?
 - Maîtriser les étapes de l'entretien
 - Maîtriser les étapes de questionnement
 - Se connaître en tant que recruteur
 - Utiliser des tests complémentaires
- Comment objectiver le choix du meilleur candidat ?
 - Mettre en place une grille de sélection objective
 - Réaliser une synthèse des entretiens

ANDATIME GROUP | 88 avenue Charles de Gaulle NEUILLY SUR SEINE 92200 | Numéro SIRET : 53538579300026 |

Numéro de déclaration d'activité : 11.75.47537.75 (auprès du préfet de région de : PARIS)

Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'État.

ANDATIME GROUP

88 avenue Charles de Gaulle

92200 NEUILLY SUR SEINE

Email : didier.delouya@andatime.com

Tel : +33173218001



- Comment intégrer et suivre le nouvel entrant ?
 - Contrôler le déroulement de l'intégration
 - Poursuivre le contrôle au cours des missions

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Consultant disposant de la double compétence, travail temporaire et recrutement.

Moyens pédagogiques et techniques

- Mises en situation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Etudes de cas

Prix

Cette formation est vendue 3360,00 € HT en intra ou 1040.00 € HT par personne en inter.