

Emovéa

18 allée des furets

59910 Bondues

Email: nbourdelas@emovea.com

Tel: 0782876760



Certification DISC & Forces Motrices Assessments 24/7

L'objectif de cette certification est de permettre aux consultants, professionnels RH, coachs et formateurs de maîtriser les bases théoriques et pratiques des outils DISC & Forces Motrices. Cette certification est nécessaire pour permettre au public visé d'utiliser les outils d'analyse comportementale Assessments24x7 dans le cadre de leurs pratiques professionnelles.

Durée: 21.00 heures (3.00 jours)

Profils des stagiaires

- Professionnel des ressources humaines
- Coach
- Formateur
- Consultant

Prérequis

- Entretien téléphonique.

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les fondements théoriques liés à l'outil DISC et Forces Motrices (les approches de W. Marston et de E. Spranger).
- Être en mesure de cerner les problématiques qui peuvent être adressées en entreprise à l'aide de DISC Styles™, l'outil DISC et Forces Motrices d'Assessments24X7.
- Savoir définir un plan d'accompagnement individuel et/ou collectif à l'aide de l'outil DISC et Forces Motrices.
- Analyser et répondre aux besoins de recrutement, d'accompagnement, ou d'animation de formation en lien avec le développement de la performance individuelle et/ou collective.
- Décliner le contenu théorique et pratique acquis en matière de performance individuelle et collective dans des modules de formation et au travers d'exercices pédagogiques appropriés.

Contenu de la formation

• JOUR 1 - MATIN (9H-12H30) : DÉCOUVRIR LE MODÈLE DISC

- Cerner les enjeux de l'outil DISC et Forces Motrices Assessments 24x7 dans le milieu professionnel et son utilisation dans le cadre d'une action d'accompagnement ou de formation en management, d'une action d'accompagnement commercial, de coaching individuel ou d'équipe (codir, comex, équipe opérationnelle), ou encore de recrutement
- Maîtriser les fondements théoriques du modèle DISC :
 - Les 4 profils comportementaux selon Marston : Dominance, Influence, Stabilité, Conformité.
 - Les types psychologiques : l'introversion vs l'extraversion, la pensée vs l'émotion" (l'apport de C.G. Jung).
 - La dynamique intra-personnelle : Le style naturel et le style adapté, l'analyse des écarts, et les cas particuliers.
- L'utilisation de jeux pédagogiques dans le cadre d'une animation

• JOUR 1 - APRÈS-MIDI (14H-17H30) : DYNAMIQUE INTRA-PERSONNELLE

- En quoi consistent les Styles Naturels et Adaptés ?
- L'analyse des écarts entre Style Naturel et Style Adapté et leurs significations
- Les profils atypiques : A quoi les reconnaître et comment les interpréter ?

• JOUR 2 MATIN (9H-12H30) : DÉCLINAISON DES STYLES COMPORTEMENTAUX / RESTITUTION DES PROFILS

- La déclinaison des Styles comportementaux : Analyser les variations au sein d'un profil et rendre compte de sa singularité (éviter de mettre "les gens dans des cases")
 - En quoi consistent-elles et qu'apportent-elles au moment de la restitution d'un profil ?
 - Comment interpréter le graphique des Déclinaisons d'un Style DISC ?
 - Comment exploiter les Tendances Comportementales ?
- Réussir le débriefing d'un profil individuel : la logique de restitution et le processus de questionnement utile pour faire d'une restitution un moment de coaching efficace.

• JOUR 2 - APRÈS-MIDI (14H-17H30) : LE RAPPORT D'ÉQUIPE ET LES FORCES MOTRICES

- Exploiter le rapport d'équipe : interprétation et restitution
 - Comment s'interprète un rapport d'équipe : étude de cas.
 - Comment exploiter le profil d'équipe lors d'un séminaire d'équipe aux regards des enjeux et des échéances d'une équipe ?
- L'apport des Forces Motrices
 - Les fondements théoriques (E. Spranger et G. Allport).
 - Comment interpréter le graphe des Forces Motrices ?
 - Quelles sont les influences des Forces Motrices sur nos comportements observables ?

Emovéa

18 allée des furets

59910 Bondues

Email: nbourdelas@emovea.com

Tel: 0782876760



- **INTERSESSION**

- EXAMEN ÉCRIT La réussite à l'examen est nécessaire pour pouvoir se présenter à l'épreuve de validation de certification Durée de l'examen : 3H

- **JOUR 3 - MATIN (9H-12H30) : ENTRAÎNEMENT SUR LA RESTITUTION & L'ANALYSE DE PROFIL**

- Retour sur les principales notions, les questions en suspens.
- S'entraîner à lire un profil, et à identifier les questions qu'il peut soulever en termes de management, de vente et/ou de coopération au sein d'une équipe

- **JOUR 3 - APRÈS-MIDI (14H-17H30) : RESTITUTION ET CORRECTION DE L'EXAMEN ÉCRIT, VALIDATION DE LA CERTIFICATION**

- Retour sur l'examen écrit
- Validation de la certification sur la base d'une restitution de profil
- Cette validation intervient 15 jours après la seconde journée

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Nathalie Bourdelas

Moyens pédagogiques et techniques

- Formation en présentiel, accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.
- Mise à disposition d'un lien cobaye pour l'expérimentation
- Des ateliers d'analyses pratiques

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- En amont de la formation, un questionnaire DISC et recueil des attentes en ligne sur la certification DISC et Forces Motrices
- Durant la formation : Quiz oral, auto positionnement, mise en situation, jeux pédagogiques
- A la fin de la formation, examen écrit : questionnaire sur le DISC et commentaire de profil
- Certification : analyse et restitution d'un profil DISC
- Formulaire d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation