

Professionaliser sa pratique de formateur

Chacune de nos formations favorise l'acquisition d'une méthodologie structurée et transposable mais également la production d'un livrable opérationnel.
Apprendre en faisant ou faire pour apprendre telle est notre devise !

Durée en heures : 3,5 jours de formation (28 h)

- Travail personnel à fournir estimé (4h)

Rythme de la formation : ½ journée tous les 15 jours, Décembre & février 2023, (7séance de 4)

Profils des participants

- Toute personne amenée à concevoir et animer des formations : Formateurs occasionnel ou à temps plein.
- Experts métiers souhaitant se diriger vers l'animation de formation

Délais d'accès

Une inscription est considérée comme effective après réception de la convention de formation signée et la validation des prérequis si la session a lieu en inter entreprise.

Les demandes d'inscription peuvent être reçu jusqu'à 8 jours ouvrés avant, afin de garantir la mise en place du parcours de formation dans des conditions optimales.

Prérequis

- Une première expérience en animation de formation est préférable mais pas obligatoire !
- Maîtriser l'outil numérique est un plus (mail, outil collaboratif, outil de visioconférence)

Chaque demande fait l'objet d'un recueil & d'une analyse des besoins.

Objectifs pédagogiques

- Identifier & comprendre les différentes postures du formateur
- Savoir choisir et utiliser des outils, techniques et méthodes adaptées à une situation d'apprentissage donnée
- Transmettre une compétence, un savoir-faire, une expertise à un public
- Être en mesure d'animer des modules de formation sous différentes modalités pédagogiques : du présentiel au distanciel ; en format hybride



Contenu de la formation

Découverte - Pédagogie & communication

- Principes de base : quel communicant êtes-vous ?
- Expliquer pour transmettre - Se faire comprendre
- Comprendre l'autre pour transmettre - Savoir « écouter »
- L'importance de la reformulation

Découverte - Principes fondamentaux de la pédagogie des adultes

- Adultes et formation : caractéristiques, particularités
- Comprendre les mécanismes de l'apprentissage
- A chacun son style : identifier les différents profils d'apprenant pour adapter sa pédagogie
- Formateur en 2021 : posture

Exploration – Concevoir & Animer un module

- Établir des objectifs en fonction des besoins de la situation d'apprentissage à travailler
- Construire sa formation : Organiser ses séquences pour donner du rythme à ses formations
- Découvrir et savoir utiliser les principales méthodes pédagogiques en fonction de la situation d'apprentissage
- Découvrir & tester des outils de formation. Savoir choisir le bon outil en fonction de la situation

Exploration- Accompagner le formé dans son parcours

- Identifier les leviers d'engagement : motivations internes, externes
- Découvrir et comprendre les différents types d'évaluation, choisir celle adaptée à chaque séquence
- Faire de l'évaluation une réelle séquence de formation
- Accompagner le formé : mettre en place un suivi
- Faire un feedback

Réflexion / analyse & bonnes pratiques

- Retour d'expérience : analyser sa pratique
- Atelier : échange de bonnes pratiques
- Partager & aller plus loin

Les différentes séquences proposées aborderont (et seront construits) sur les principes suivants :
Pédagogie active, Classe inversée, Apprentissage par le faire, Nudge

Modalités d'intervention

Intervenants



Bénédicte :

Spécialiste en ingénierie pédagogique, Bénédicte a su mettre en pratique les principes de l'apprendre à apprendre pour développer l'autonomie des stagiaires en formation. Son expérience en tant que Responsable pédagogique & administrative lui confère de solides connaissances en gestion de la formation. Très à l'écoute, elle saura faciliter la mise en place de vos projets.



Rachel :

Formatrice, dirigeante, responsable pédagogique, Rachel a forgé son expérience au cœur des entreprises et des universités. Spécialisée dans l'apprentissage des langues, passionnée par la pédagogie, elle met son expertise au service du monde professionnel comme académique. Son expérience lui confère des compétences solides en formation de formateurs.

Notre approche

Apprendre dans l'action. Nos parcours se veulent pragmatiques, construits sur le quotidien des participants afin de favoriser la transférabilité des compétences sur le terrain. Nos interventions laissent une large place aux échanges de pratiques et au partage d'expérience.

Moyens pédagogiques et techniques

- Approche basée sur la classe inversée et la pédagogie active.
- Documents supports de formation mis à disposition dans un espace en ligne dédié,
- Modèles de documents, trame, fiche outils (documents administratif, outils d'aide à la conception, etc)
- Méthodes participatives : type brainstorming, quizz, études de cas, mises en situation



Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Attestation de formation
- Évaluation pré-formatrice (besoins) et positionnement
- Évaluations formatives tout au long du stage (mise en pratique, activité réflexives, auto-évaluation)
- Formulaires d'évaluation de la formation à chaud et à froid (3 mois après la fin de la formation)
- Livret de suivi pédagogique

Participants en situation de handicap :

Rendre nos parcours accessibles au plus grand nombre fait partie de nos priorités. Notre équipe est sensible à l'accessibilité des personnes en situation de handicap, nous sommes à votre écoute pour identifier les aménagements ou les aides humaines adaptés à votre situation. N'hésitez à contacter notre référent handicap : rachel@lukea.fr

Ils nous ont fait confiance



Julien Fion – Antipodes , Dirigeant

Avec mon expérience chez Lukéa, j'ai découvert que la formation n'était pas nécessairement une contrainte, mais un plaisir. Moi qui ai pris pour habitude d'apprendre en autodidacte, j'ai pris plaisir à l'échange, et à l'investissement d'une équipe (que ce soit en amont sur la préparation du projet que lors de la formation). Sans forcément s'en rendre compte car le travail se fait de manière fluide et intelligente, on comprend pourtant à la fin de chaque séance les progrès réalisés et les acquis. Au final, c'est une belle expérience humaine en plus de la partie apprentissage.

Une expérience qui me réconcilie avec le monde de la formation

Contact

Une question, besoin d'information ? hello@lukea.fr



UN "COMMENT"

Plutôt qu'un "QUOI !"

Cartographier

- Faire un état des lieux → **analyser**
- Comprendre qui vous êtes → **écouter**
- Ce que vous faites → **observer**
- Où vous souhaitez aller → **construire le bon itinéraire**



S'équiper

- **Construire** votre plan de route
- **Définir** les étapes
- **Trouver / créer / adapter** les outils

Explorer

- Pratiquer
- Partager
- Clarifier
- Expliquer
- Se questionner
- Ajuster
- Solutionner
- Apprendre

Nous vous accompagnons tout au long de votre expérience.



Analyser

- Prendre du recul
- Comprendre le cheminement parcouru
- Analyser
- Transmettre



Vous voilà prêts !