

- 1 jours/ 7h – tout public
- Présentiel + activités à distance
- Tarif inter : 378.02€ net / stagiaire
- Forfait intra : 1647.63€ net / session

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

Comprendre ce que recouvre la notion de diversité et de l'intégrer dans leur management et plus particulièrement Identifier les différentes formes de diversité (intergénérationnelle, interculturelle, handicap...) Les comprendre et en repérer les enjeux Adapter leur management.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation. Un questionnaire préalable sera envoyé au participant pour connaître les expériences et les attentes du stagiaire.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Tour de table
- Ice Breacker : photolangage
- Apports illustrés
- Questionnaire sur les discriminations
- Brainstorming sur la définition de la diversité
- Exercices de prise de conscience
- Apports illustrés
- Réflexion en sous-groupe
- Réflexion Individuelle Ecrite
- Apports théoriques et pratiques
- Test sur Klaxoon
- Apports théoriques et pratiques
- Réflexion en groupe
- Exercices
- Echanges en groupe de bonnes pratiques
- Apports théoriques et pratiques
- Plan d'action individuel
- Questionnaire de satisfaction

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION DE FORMATION

- Scoring des productions demandées aux participants
- Quiz de validation des connaissances à l'issue de la formation

Les séquences à distance

Un espace extranet individuel est proposé à chaque stagiaire sur lequel, il trouvera :

- Le support de cours
- Des fiches pratiques et documents types
- Des vidéos
- Une « boîte à outils »

Ainsi, le participant pourra utiliser au quotidien ces outils pour mettre en pratique ses acquis selon ses propres besoins.

En aval de la session, le participant pourra continuer à échanger avec le formateur et les pairs.

Suivi et évaluation

En amont : questionnaire préalable de positionnement
Pendant la formation :

- A la fin de chaque journée quizz et QCM
- En fin de formation : quizz et questionnaire de satisfaction à chaud. Ce dernier est rempli par les participants et le formateur

En aval de la formation : suivi à 3 mois : questionnaire à froid.

Cette formation peut être prise en charge jusqu'à 100% des coûts pédagogiques via le dispositif Actions collectives ATLAS. D'autres dispositifs de financements sont possibles via différents OPCO – Nous contacter pour plus d'information.

MODALITES DE REALISATION

Blended learning : 7 heures de formation sur 1 journée en présentiel.

Nombre de participants : 4 à 12 stagiaires

Planning des sessions : Le planning évolue rapidement, nous contacter pour connaître les prochaines sessions.
Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap – Pour tout renseignement, nous contacter.

Validation : Attestation de fin de formation

PUBLIC VISÉ

Être en situation de management.

PROGRAMME

Avant la Formation : Temps asynchrone

1.1 Démarrer le stage en vérifiant le niveau de connaissance et les attentes

Séquences de questions sur :

- Les critères légaux de discrimination
- Les risques juridiques
- Les enjeux et les bénéfices de la diversité

Recueil des besoins, attentes

Objectifs pédagogiques

1.2 Démarrer le stage en créant rapidement une dynamique de groupe.

- Présentations
- Programme
- Règles de groupe

1.3 Comprendre les différences

- Rappel du cadre légal
- Les attentes en fonction des spécificités individuelles
- L'impact de la différence sur les échanges
- Le processus de réponse et de protection

1.4 Les enjeux de la gestion de la diversité pour l'entreprise

- Enjeux de la diversité interculturelle, intergénérationnelle et du handicap
- Analyser les situations de handicap

1.5 Identifier les impacts de la diversité sur le fonctionnement de l'équipe

- Réaliser une cartographie de la diversité interculturelle au sein de son équipe et une cartographie de la diversité intergénérationnelle
- Définir les impacts sur le fonctionnement

1.6 Adapter son management à la diversité de l'équipe

- Les pratiques managériales non discriminantes
- Les bonnes attitudes dans les échanges interpersonnels (communication verbale et non verbale)
- Adapter son style de management au mode de fonctionnement des ses collaborateurs

1.7 Renforcer la cohésion d'équipe

- Faire des différences une force
- Définir des règles de vie du groupe, des valeurs et des objectifs communs
- Créer les conditions d'une dynamique d'équipe en favorisant la complémentarité : actions favorables à la collaboration interculturelle, intergénérationnelle et en prenant en compte le handicap

1.8 Evaluer le niveau de satisfaction

- Travail individuel sur un plan d'action de progrès 5P (Plus petit Progrès Pertinent Possible)
- Satisfaction