

Ensemble Vers Votre Solution

FICHE FORMATION

TITRE : MANAGEMENT COOPÉRATIF

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE : Une équipe de formateurs experts ayant tous une expérience significative de management et partageant les mêmes valeurs répartis géographiquement sur la France.

<https://www.partners-cse.fr/nos-consultants/>

INTRODUCTION

La gestion en mode projet, dans les organisations, induit une nouvelle manière de considérer le management. La structure fait place au leadership et la relation hiérarchique fait place à la relation d'influence. L'innovation, la diversité et l'incertitude sont maintenant des facteurs que les acteurs de l'entreprise doivent intégrer dans les situations professionnelles.

De nouveaux métiers sont apparus (chargé de mission, chef de projet, responsable qualité environnement, etc), d'autres se sont transformés (conducteur de travaux, ingénieurs, chef de marché, etc) incluant de nouvelles compétences en management de la coopération et en capacité à assurer le portage et le partage des responsabilités. La complexité des fonctionnements a donné place à un management de la responsabilité.

Il faut apprendre à exercer la coopération au service d'un projet ou d'un objectif sans pouvoir arbitraire autre que celui lié à sa responsabilité (pouvoir d'arbitrage). PILOTER sa mission ou un projet est une compétence. Comme toute compétence, elle s'apprend.

Objectifs

Cette formation vise à développer les capacités d'animation d'un projet ou d'une mission en équipe transversale.

Les objectifs opérationnels sont :

- Savoir Animer la coopération des acteurs d'un projet
- Savoir organiser les coopérations nécessaires au projet ou la mission
- Savoir manager la concertation et l'arbitrage durant la vie du projet ou de la mission
- Savoir gérer des relations et être un négociateur relationnel

Public

Ingénieurs
Chefs de projet ou directeur de projet
Chef de service fonctionnel
Maître d'œuvre
Chargés d'affaires

Pédagogie	Durée	Format	Validation des acquis
<p>Elle s'appuie sur</p> <p>Une pré-évaluation</p> <p>Un parcours de formation en présentiel ou en distanciel de 2 Jours + 1 jour</p> <p>Un entretien individuel de coaching entre le 2ème et 3ème jour</p> <p>Une évaluation de fin de parcours avec VISA des acquis</p>	21 H Sur une période de 5 semaines	<p>Présentiel ou distanciel</p> <p>Maximum groupe = 10 personnes</p>	<p>Test de connaissance (QCU)</p> <p>Attestation de fin de formation</p>
Les supports d'ingénierie pédagogique et technologie pédagogique			
Livret stagiaire			
PROGRAMME (grandes lignes)			
<p>Mati 1</p> <p>Un premier parcours de deux jours :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comprendre ce qu'est le management coopératif et sa pertinence dans l'organisation - Appréhender la matrice MACO à travers des études de cas - Cerner la légitimité de ma propre responsabilité : Qu'est-ce qu'être responsable ? - Etude de cas pratiques pour appréhender la mise en application du management coopératif <p>Mati 2</p> <p>Training téléphonique inter session :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diagnostic de mon management coopératif <p>Troisième journée :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Débriefing de mise en application intersessions et partage d'expériences - Négocier pour une coopération gagnante - Travaux pratiques en ateliers sur l'animation de plans de coopération 			