

LA GESTION DU DEUIL

Mise à jour 05/2024

Réf SP05A



Si les établissements de santé sont des lieux de vie pour les résidents, ils sont également des lieux de fin de vie et de décès. Les professionnels sont confrontés à la mort de personnes dont ils ont pris soin, à la souffrance des familles face à cette perte, et à la douleur des autres résidents. Pour les acteurs hospitaliers, la mort serait vécue comme « une incongruité et un échec » et donc occultée. Alors que le sujet même de la mort est tabou, les soignants rencontrent des difficultés à accompagner le deuil qui s'en suit. Le rapport de l'IGAS préconise, ainsi la prévention du deuil pathologique, la formation et le suivi des soignants confrontés régulièrement à la mort.

Compétence(s) visée(s)

- Mieux appréhender le deuil et son deuil au sein de son établissement.
- Développer ses compétences relationnelles dans la relation avec la famille.

Objectifs de la formation

- Mieux assumer la réalité et la prise en compte de la mort dans l'établissement.
- Comprendre le deuil et ses mécanismes.
- Saisir les enjeux de prise en charge du deuil des familles, des résidents, et des professionnels.
- Accompagner le processus de deuil d'un point de vue individuel et institutionnel.
- Préparer le défunt au moment de sa mort selon ses croyances.
- Être en mesure de prévenir et d'entourer la famille dans les meilleures conditions après le décès.
- Pouvoir exprimer, puis analyser ses propres réactions vis-à-vis du résident et de l'équipe.

Contenu

1. Le deuil

- La mort et le deuil à travers l'histoire et les différentes cultures.
- L'approche psychologique et individuelle du deuil.
- La différenciation entre le deuil et la dépression.
- Les représentations sur la mort au sein de l'institution.

2. La place des rites et des croyances

- La place du rite (culturel ou non) dans le processus de deuil et les conséquences de son absence.
- Les éléments favorisant les étapes du deuil au sein l'établissement.

3. L'accompagnement du deuil

- Les besoins de la personne en deuil et de ses proches.
- Les enjeux de la prise en charge du deuil.
- L'annonce d'un décès aux autres résidents.
- L'accompagnement du résident dans son deuil.
- La posture à adopter vis à vis de la famille suite à un décès.

4. La gestion de ses émotions après un deuil

- La compréhension de ses propres émotions pour mieux les gérer.
- Ses propres représentations de la mort et de l'après.
- La gestion de ses émotions face au décès d'un résident.



Public

Tout personnel de santé



Pré-requis

Formation dispensée en français, maîtrise de la langue française.



Durée

2 jours, soit 14h (en présentiel)



Formateur(trice) pressenti(e)

Formateur/trice spécialisé(e) dans la fin de vie et la gestion des émotions



Nombre de participants (intra)

De 2 à 10 personnes



Matériel nécessaire

Aucun.

Moyens et méthodes pédagogiques et techniques :

- Apports théoriques réalisés en pédagogie active
- Partage d'expérience
- Diaporama (transmis aux participants)
- Vidéoprojecteur et ordinateur
- Mise à disposition d'un espace extranet individuel

Modalités et délai d'accès

De 1 à 3 mois en moyenne (nous contacter)

TARIF

Nous contacter pour obtenir un devis personnalisé

Besoin d'un conseil ? d'une information ?
d'un devis ?

Vous êtes en situation de handicap ?
Contactez-nous



06.09.08.02.20



contact@cjformation.com



www.cjformation.com

Carine ANCIAUX

Présidente, Référente handicap
Référente pédagogique et numérique
Aurélie Fauchet et Claire Royer
Assistantes administratives

Dispositif de suivi de l'exécution et d'évaluation des résultats de la formation

