



Piloter l'évaluation professionnelle objective

Objectifs de la formation

À l'issue de cette formation, les managers auront élaboré avec une exigence commune les référentiels des compétences, au service de la stratégie du département.

Pour cela ils auront :

Construit un référentiel de compétences.

Validé les points transverses et identifié les spécificités métiers.

Partagé une exigence commune.



Public

- Manager d'équipe
- Responsable du personnel

Prérequis

Aucun

Modalités

- 2 journées
- En présentiel ou distanciel

Validation

- Evaluation somative : QCM fin de formation
- Evaluation formative : création d'une grille d'évaluation avec les critères de performance

Tarifs

intra
Devis

inter
1 150€

Programme

- Cerner les enjeux et définir les compétences
- Mesurer l'impact du référentiel des compétences sur les politiques internes
- Inventaire des métiers
- Identifier les compétences
- Élaborer une trame de référentiel des compétences
- Intégrer le contexte des métiers et les objectifs attendus (politique entreprise, basiques métiers etc...)
- Les domaines de compétences possibles
- Faire vivre le référentiel
- Définir les outils pour mesurer la performance
- Définir la fréquence
- Régler les points intermédiaires

Moyens pédagogiques

- Définition des critères métiers
- Intégration la notion de progrès
- Définir les compétences clés pour le métier
- Créer un support permettant à la fois d'exprimer l'exigence du métier et la notion de progression