

DEVENIR REFERENT ENERGIE EN INDUSTRIE (PROREFEI) / PRESENTIEL

Le Programme PROREFEI vise à former les salariés en charge de la gestion de l'énergie dans l'industrie et le tertiaire complexe afin de faire émerger des projets d'optimisation énergétique concrets, réalistes et rentables, adaptés aux contraintes de chaque entreprise.

Objectifs de formation

- Structurer et piloter une démarche d'efficacité énergétique
- Comprendre et interpréter l'état des lieux des consommations énergétiques
- Identifier des axes d'amélioration de la performance énergétique
- Elaborer et suivre un plan d'actions
- Argumenter sur la démarche de performance énergétique
- Mettre en place une démarche de veille

Objectifs pédagogiques et contenu de formation

Introduction, présentation du programme

1) Structuration d'une démarche de performance énergétique

- Identifier les missions du Référent Énergie en Industrie
- Identifier le rôle des différents acteurs
- Créer une équipe énergie
- Mobiliser, au besoin, des acteurs internes et externes et coordonner leurs actions
- S'approprier la démarche du Management de l'Énergie (MDÉ)

2) Élaboration d'un état des lieux des consommations énergétiques d'un établissement

- Appréhender l'intérêt des bilans énergétiques dans la revue énergétique
- Interpréter des bilans énergétiques thermiques et électriques
- Appréhender l'importance de réaliser différentes mesures physiques
- Identifier les pertes et les talons de consommation

3) Identification des axes d'amélioration de la performance énergétique

- Qualifier les principales pistes d'amélioration sur les utilités industrielles
- Identifier les leviers liés aux actions organisationnelles
- Qualifier les bonnes pratiques professionnelles
- Animer des réunions et des événements
- Définir, réaliser ou faire réaliser des documents de communication
- Identifier les pistes d'amélioration liées à la maîtrise opérationnelle (pilotage / maintenance)
- Identifier les pistes d'amélioration liées à la technique
- Qualifier les pistes techniques (modification de l'existant ou substitution / remplacement)

4) Elaborer un plan de préconisations d'économies d'énergie

- Identifier les pistes d'amélioration liées à la conception
- Classer des actions d'amélioration en fonction des catégories d'action
- Piloter des projets d'économies d'énergie
- Bâtir un plan de préconisations d'économies d'énergie
- Calculer la rentabilité des actions
- Financer les opérations de MDE

Public visé : Secteur industrie
toute personne en charge de
l'énergie ou souhaitant le devenir

Prérequis : MOOC de 6h avec test

Durée : 2 jours / 14h

**Mode d'organisation
pédagogique :** Présentiel et
classe virtuelle en inter et intra-
entreprise

Tarifs : 1 200 € HT

Contacts :

01 42 49 76 76

formation_energie@rozo.fr

Site internet : <https://www.rozo.fr>

- 5) **Mesure et suivi des plans d'action**
 - Identifier les différentes sortes d'IPÉ (indicateurs de performance énergétique)
 - Choisir les IPÉ
 - Mettre en place un système de comptage pertinent des consommations
 - Identifier l'objectif et le contenu d'un outil pour son entreprise
 - Repérer les outils de suivi disponibles
 - Analyser les données recueillies

- 6) **Argumentation sur la démarche de performance énergétique, de transition énergétique et de décarbonation**
 - Réfléchir sur les arguments (et freins) concernant la performance énergétique, la transition et la décarbonation
 - Choisir les meilleurs arguments (économiques, environnementaux...)
 - Associer les contextes climatiques et énergétiques à ces enjeux
 - Réaliser un plan de communication et définir la stratégie de communication
 - Animer des réunions et des événements
 - Analyser des documents de communication

- 7) **Veille technologique et réglementaire sur la performance énergétique**
 - Apporter une généralité sur les différentes veilles
 - Veille réglementaire et normative
 - S'intéresser aux évolutions techniques et technologiques pour anticiper l'évolution des procédés et maîtriser l'existant

- 8) **Conclusion**

Moyens techniques :

Supports de formation numérique et papier, paperboard et feutres, post-its, stylos, vidéo projecteur et écran pour projeter, salle avec la possibilité de créer des sous-groupes en déplaçant les tables

Moyens pédagogiques :

Exposés, brainstormings, exercices d'application, mises en situation, documentation remise au stagiaire.

Moyens d'encadrement :

Adrien PELLET, Chef de projets énergie, formateur animateur et formateur coach PROREFEI

Anh Doan THASINTHAM, Responsable d'exploitation, chef de projets énergie, formateur animateur PROREFEI

Caroline HAYE, Responsable pôle accompagnement, chef de projets énergie, formateur animateur et formateur coach PROREFEI

Pierre RULLIERE, Directeur, Formateur animateur PROREFEI

Audric LAGRIFFOUL, formateur animateur et formateur coach PROREFEI, Carbon Act

Suivi et appréciation des résultats :

Questionnaire de satisfaction sur le déroulement de la formation (mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation, les qualités pédagogiques du formateur, les méthodes et supports utilisés), collecte des retours sur l'atteinte des objectifs de la formation à chaud.

Une feuille d'émargement est signée par le stagiaire pendant la formation.

Nos références :

Rozo est habilité par l'ATEE (Association technique Energie Environnement) et fait partie du Collectif des formateurs PROREFEI. Nous avons formé à ce jour plus de 350 référents énergie sur tout le territoire.

