



Programme de formation

La démarche appréciative

La finalité de cette formation est de proposer aux participants une approche différente et disruptive qui les amène à viser le bien-être avant la performance pour un meilleur retour sur investissement.

Durée : 28.00 heures (4.00 jours)

Profils des stagiaires

- Toute personne souhaitant s'approprier une méthode de management innovante, s'appuyant sur les forces, les atouts et les expériences

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Objectifs pédagogiques

- Vivre l'expérience d'une posture appréciative
- Acquérir des outils simples et pratiques de psychologie positive appliquée au travail
- Apprendre à mettre en pratique une intervention appréciative dans un projet de changement
- Apprendre à manager avec la démarche appréciative
- Renforcer l'intelligence collective de son équipe

Contenu de la formation

- Les origines de l'Organisation Apprécitative
 - Le diagnostic réussites et échecs (David Cooperridder)
 - L'économie positive, changement de paradigme
 - Un système basé sur les forces
- Les fondamentaux de l'approche appréciative
 - Définition de la démarche appréciative
 - Apprécier et explorer
 - La communication autour de la démarche vers les parties prenantes
 - Le modèle des 5 D
 - Le modèle des 4 I
 - Le pouvoir des images mentales
- Accompagner le changement avec la démarche appréciative
 - Français et positif
 - Du négatif au positif
 - La psychologie positive dans le cadre professionnel
 - Se préparer à agir
 - Le cadre de référence de la posture appréciative
 - Les 5 D en détail
- Agir sur la vocation et sa motivation
 - Développer l'efficacité collaborative
 - La posture de coach dans son métier
 - Les conditions de succès
 - Le renouvellement de la stratégie avec le S.O.A.R

CoachingLab&Partners

75 avenue Montaigne

49000 Angers

Email : contact@coachinglab.fr

Tel : +33788963201



COACHINGLAB & Partners
FABRIQUE DE PERFORMANCES

- Bilan et études de cas
 - Construire une stratégie autour de l'approche appréciative pour son équipe
 - Concevoir un plan d'action
 - Bilan sur ses ressources de manager

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

L'équipe pédagogique CoachingLab&Partners est constituée en coachs et formateurs certifiés ainsi que d'une équipe administrative en support.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation

Accessibilité :

- Accessible tout public - Formation disponible en présentiel, en distanciel et en format mixte