

BC



# BILAN DE COMPETENCES

Présentiel et  
Distanciel



@ avi-conseil-formation.com

Organisme de formation enregistré sous le n°959701177697 -CFA N°UAI 9711321J



# PLAN DE PRESENTATION DE LA PRESTATION BILAN

01

## PRESENTATION DE L'ACCOMPAGNEMENT

Déroulement de l'accompagnement; modalités, rythme, approche méthodologique

02

## QUI SOMMES NOUS

Présentation de notre organisme de formation et de nos prestations

03

## INDICATEURS CLÉS

Quels sont nos résultats sur cette action de prestation ?

04

## NOS AUTRES PRESTATIONS ?

Nous avons sûrement une réponse à vos autres besoins de développement de compétences

05

## COMMENT S'INSCRIRE ?

Les étapes pour accéder à notre accompagnement Bilan de compétences



# LE BILAN DE COMPETENCES ! MODE D'EMPLOI

Le bilan de compétences est une démarche individuelle, encadrée juridiquement par la Loi du 31 Décembre 1991 (R.6322-35), la Loi n° 2018-771 du 05 Septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel », et donc les articles L6313-1, L 6313-4 et R 6313-4 à R6313- 7 du Code du Travail.

Le bilan permet d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et ses motivations, afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation ou une démarche de Validation des acquis de l'expérience (VAE). Il est mis en œuvre par des professionnels qualifiés qui sont tenus de respecter diverses obligations.

Il n'y a pas de pré-requis pour réaliser un bilan de compétences. Toutefois, lorsque le bilan de compétences est réalisé au titre du plan de développement des compétences (L 6312-1 du Code du Travail) ou dans le cadre d'un congé de reclassement (L 1233-71 du Code du travail), il doit faire l'objet d'une convention écrite conclue entre l'employeur, le salarié et l'organisme prestataire du bilan de compétences



## PHASE PRÉLIMINAIRE

Votre conseiller vous aide à identifier la finalité du processus ou à confirmer l'engagement de votre démarche



## SÉQUENCE D'INVESTIGATION

Identifier son mode de fonctionnement, ses intérêts, ressources et potentialités inexploitées  
Analyser les acquis de l'expérience  
Identifier le Marché/Analyse Métiers  
Bilan personnel et Analyse du parcours, de la personnalité et des intérêts



## SÉQUENCE DE CONCLUSION DU BILAN

S'approprier les résultats et mettre en place un plan d'action



# BILAN DE COMPÉTENCES

24 Heures  
Max

## Objectifs de l'action

- Faire le point sur son parcours, ses motivations, ses compétences, donner du sens à son action professionnelle passée et présente et réussir à se projeter
- Élaborer son projet professionnel, mesurer l'adéquation avec ses compétences actuelles et mettre en œuvre son plan d'action
- Analyser ses potentialités d'évolution

## Programme de l'accompagnement

### • Phase préliminaire

Objectif : identifier finalité du processus / confirmer l'engagement dans la démarche

- Présentation de la prestation de bilan de compétences
- Entretien pour analyser les objectifs professionnels et identifier les éléments déclencheurs du processus de changement + repérer les motivations
- Elaboration du programme de bilan de compétences

### • Séquence d'investigation

Objectifs:

Identifier son mode de fonctionnement, ses intérêts, ressources et potentialités inexploitées

Analyser les acquis de l'expérience

Identifier le Marché/Analyse Métiers

Bilan personnel et Analyse du parcours, de la personnalité et des intérêts

- Identifier les compétences métier (enquête terrain) et mesurer les écarts
- Recherche d'informations pour analyser le marché et ses opportunités
- Identification des possibles – Définir le projet et le Plan d'action

### • Séquence de conclusion du bilan

Objectif : S'approprier les résultats et mettre en place un plan d'action

- Présentation des résultats détaillés
- Remise du document de synthèse (résultat du bilan)
- Recenser les moyens pour la réalisation du projet

## Organisation de l'action

### Équipe pédagogique

1 Référent en bilan de compétence spécialisé dans l'accompagnement et l'insertion,

### Moyens pédagogiques et techniques

- Test d'évaluation des intérêts professionnels + Test de profil
- Suivi individualisé par entretien + Enquête de terrain

### Dispositif de suivi de l'exécution et d'évaluation

- Embarquement numérique à chaque séance
- Formulaire de satisfaction et d'évaluation à 6 mois

## PRE-REQUIS

Il n'y a pas de pré-requis pour réaliser un bilan de compétences.

## PUBLIC VISÉ

Toute personne souhaitant réaliser un bilan de compétence

## MODALITES PEDAGOGIQUES :

Plusieurs formats possibles

- En présentiel
- Mixte (présentiel/distanciel)
- 100% Distanciel
- Rythme : 1 suivi régulier adapté à la situation du bénéficiaire (entre 1,5 et 2 mois en moyenne)

## NOMBRE DE PLACE:

1 (en individuel)

Action accessible aux personnes en situation de handicap)

## LIEU DE FORMATION

Imm ACEROLA Voie verte Jarry  
97122 Baie-Mahault  
Ou en Distanciel

## TARIF & CONDITIONS

Nous consulter pour proposition Devis après diagnostic de vos besoins

# QUI SOMMES NOUS ?



**AVI CONSEIL** est un organisme de conseil et formation créé en 2012 par Sandra ALGER, Ingénieur Formation. Notre entreprise à la volonté de répondre au défi de montée en compétences qui s'impose aux organisations de manière permanente. Spécialiste de la VAE et de l'accompagnement, notre force réside dans nos parcours individualisés pour répondre à vos besoins ...

## EXPERTISE DE L'ACCOMPAGNEMENT

- Nous accompagnons sur de nombreuses certifications du niveau BEP au niveau Master 2, sur de la VAE et des Bilans de compétences
- Depuis 2022 second semestre nous lançons notre prestation Bilan de compétences

## EXPERTISE METIERS & SECTEURS (pour la formation)

- Economie sociale et solidaire
- Petite enfance et services aux personnes
- Immobilier
- Formation, RH et Insertion
- Fonction managériale

**PUBLIC CIBLE :** Salariés désireux de faire valoriser ses acquis et évoluer; faire le point sur ses compétences, se former sur nos champs d'expertise

**CERTIFICATION QUALITE : Depuis 2016**

**AGREMENTS FORMATION:**

DEETS - ASKORIA Institut - IPERIA - REGION GUADELOUPE

**CFA - centre de formation des apprentis**

Depuis Mars 2022



## NOS PRESTATIONS & VALEURS

### restations formation

- Formation professionnalisante
- Formation certifiantes de niveau 3 à 6
- Formation en apprentissage

### Prestation Conseil et accompagnement

- VAE - validation des acquis
- Bilan de Compétences
- Réalisation des entretiens professionnels
- Prestation support RH et Formation



**Qualiopi**  
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories suivantes :  
Action de formation  
Action de VAE  
Bilan de compétences  
Action de formation par apprentissage



### Nos valeurs :

- Écoute des besoins de nos clients/stagiaires,
- Adaptabilité et efficacité de nos actions,
- Qualité de nos prestations,
- Disponibilité de l'équipe,
- Authenticité et proximité

*"La formation est l'Essence de tout succès"...Arnaud Boti*



# NOS CHIFFRES CLES

Nos indicateurs de résultats en Bilan de compétences



## SATISFACTION

Nos clients bénéficiaires nous attribuent la note de

**9,7/10**



## NOMBRE DE BENEFICIAIRES EN DÉBUT ET FIN DE PARCOURS

Nombre entrant depuis 2022: 6

Nombre en fin en 2023: 6



## NOS AUTRES PRESTATIONS

### ***Nos formations certifiantes***

Titre professionnel de formateur  
Certificat de Tuteur/maître d'apprentissage

Blocs de compétences axes :  
management - gestion financière - Techniques  
commerciales - accompagnement de public fragiles

Titre professionnel de coordonateur  
de service à domicile

Diplome de dirigeant de services d'intervention et  
d'aide aux personnes

CAP Accompagnant educatif de la petite enfance

Titre d'assistant de vie aux familles et assistant de  
vie dépendance

### ***VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE***

Vous envisagez de faire valoir  
votre expérience en obtenant  
votre diplôme

### ***PRESTATIONS RH***

**Réservé aux entreprises**

Réalisation des entretiens  
professionnels

Réalisation du plan de  
développement de  
compétences



# LE BILAN DE COMPÉTENCES VOUS INTERESSE COMMENT S'INSCRIRE ?

01

## PRE-INSCRIPTION

Vous recevez un lien pour vous pré-inscrire cette démarche est sans engagement mais nécessaire pour obtenir un RDV avec un conseiller

02

## DIAGNOSTIC DE PREALABLE

Notre conseiller vous contact afin **d'identifier vos besoins**

1 deuxième entretien sera nécessaire si vous souhaitez poursuivre la démarche afin de réaliser une analyse partagée de votre démarche et vous soumettre un programme et calendrier personnalisée

03

## DEVIS ET FINANCEMENT

Notre Conseiller recherche avec vous le financement le plus adapté pour prendre en charge les frais d'accompagnement Bilan de compétences

Un devis vous est transmis

**Votre Conseiller réalise les démarches avec vous !** Nous vous accompagnons sur toutes les étapes

04

## DEMARRER VOTRE ACCOMPAGNEMENT

**Dès votre financement accordé**

1- vous recevez votre contrat et règlement de déroulement Bilan de compétences à signer

2- votre convocation et un lien extranet de votre espace personnel de suivi, vous sont transmis

3- vous démarrez votre Bilan de compétence

Vous êtes en situation de handicap ? Contactez un référent pour un rdv personnalisé:  
[contact@avi-conseil-formation.com](mailto:contact@avi-conseil-formation.com)

# NOUS CONTACTER



conseiller@avi-conseil-formation.com



0590.974.443



0690.099.722

0696.224.744



Imm ACEROLA

Rue J.GOTHLAND - voie verte JARRY

97122 Baie-Mahault