

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Faire ses premiers pas sur le chemin de l'Agilité - niveau 1.

*D'après la publicité d'un opérateur téléphonique, il suffit de souscrire à sa box pour faire de votre entreprise une "entreprise agile".*

*Alors POURQUOI suivre une formation sur le sujet ?*

*POUR apporter un souffle nouveau dans vos collaborations et/ou dans vos équipes.*

*Après avoir découvert et compris les 4 principes fondamentaux du Modern Agile :*

- rendre les gens fantastiques*      *- faire de la sécurité un prérequis*
- expérimenter et apprendre*      *- apporter de la valeur en continu*

*vous expérimenterez, en 4 classes virtuelles de 2h chacune, des ateliers permettant de mieux en comprendre la valeur, les enjeux et les mécanismes.*

*Vous pourrez déployer des premiers outils au sein de vos équipes ou auprès de collaborateurs au gré de vos besoins et/ou de votre sensibilité, en mode petit pas.*

#### **Durée:**

8.00 heures (4.00 jours)

#### **Profils des stagiaires**

- Manager
- Pilote de projet
- Responsable d'équipe
- Collaborateur en situation d'animer des réunions

#### **Prérequis**

- Aucun

### Objectifs pédagogiques

- Citer et définir les 4 valeurs du "Modern Agile"
- Comprendre et expérimenter des outils pour connecter les participants les uns aux autres
- Découvrir et mettre en œuvre une communication efficace au sein d'une équipe
- Comprendre et expérimenter une façon de définir un langage commun
- Etablir un cadre favorable à la collaboration et à l'innovation
- Comprendre l'impact du droit à l'erreur
- Savoir sortir du cadre pour innover
- Comprendre et expérimenter le principe du travail en itération
- Comprendre et expérimenter le principe de l'amélioration en continu
- Comprendre la différence entre travail itératif et travail incrémenté
- Comprendre les bénéfices d'une approche centrée client
- Débriefing et réaliser une rétrospective simple

## Contenu de la formation

- Découvrir les principes de l'Agilité
  - Du Manifeste Agile au "Modern Agile"
  - Les 4 valeurs de l'Agilité Moderne
- Les individus et leurs interactions
  - L'inclusion : permettre la connexion des participants les uns aux autres avec différents outils ou différentes techniques
  - La nécessité de définir et de partager un langage commun
  - Animer un débriefing
- La sécurité, un prérequis
  - Définir un cadre commun collaboration
  - Qu'est-ce qu'un cadre sécurisant ? Quel(s) intérêt(s) ?
  - Pourquoi et comment soutenir le droit à l'erreur ?
- Expérimenter et apprendre tout en apportant de la valeur en continu
  - Expérimenter, en atelier collaboratif, le mode de travail itératif
  - Découvrir l'approche centrée client. Comment en faire un membre de l'équipe ?
  - Décomposer et prioriser ses tâches, comment et pourquoi ?
  - Débriefing et faire une rétrospective d'équipe

## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

Issus de l'IT et de l'industrie, nous avons managé des équipes durant plus de 10 ans. Nous accompagnons aujourd'hui des managers opérationnels, des managers d'organisation et des groupes de décideurs dans des domaines métiers très différents. Facilitateurs de l'intelligence collective et formateurs, nous concevons et animons des formations et des ateliers d'intelligence collective depuis plus de 10 ans. Nous faisons confiance au processus collectif et nous sommes formés aux techniques ludo-pédagogiques interactives qui permettent de l'activer en petits et grands groupes. Nous animons en présentiel et à distance.

La culture Agile guide nos choix vers le pragmatisme, la simplicité et l'efficacité en intégrant l'expérimentation et l'apprentissage collectif.

Nous sommes formés certifiés au Management 3.0 depuis 2017.

Damien ROQUEL (Fondateur de la SARL BRIQUE24, Facilitateur et Formateur) et Perrine BAUDIMONT (Fondatrice de la société HAPPY'MORPHIC, Facilitatrice et Formatrice) accompagnent quotidiennement les entreprises dans la découverte et la mise en oeuvre de l'intelligence collective et de l'agilité dans leurs organisations.

Formations suivies et certifications obtenues: Lego Serious Play ©, Management 3.0 ©, Activités Ludopédagogiques de Thiagi ©.

### Moyens pédagogiques et techniques

- Outil de visioconférence interactif avec chat et sous-groupes
- Activités ludopédagogiques
- Documents supports de formation
- Exposés théoriques

- Etude de cas concrets
- Expérimentation pratique et partage en sous-groupe
- Débriefings collectifs
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

### **Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation**

- Emargements numériques.
- Mises en situation.
- Formulaire d'évaluation de la formation.

*Tous droits réservés  
15 février 2022*