

MANAGEMENT - COHÉSION D'EQUIPE

4 JOURS (soit 28 heures)

ERMES SOLUTIONS EN PARTENARIAT AVEC L'INSTITUT EUROPEEN DES POLITIQUES PUBLIQUES

FORMATION
NON-CERTIFIANTE

TOUT
PUBLIC

SESSIONS

À LA DEMANDE

▶ OBJECTIF :

Manager ses équipes, donner des objectifs clairs et faciliter leurs appropriation. Être partie prenante dans le développement de l'entreprise en améliorant la performance. Impliquer les collaborateurs dans la réussite de la structure.



▶ PRÉREQUIS :

Prérequis : Toute personne en situation de management, de gestion, d'animation d'équipe.

▶ EN PRÉSENTIEL* :

- Intra-entreprise
- Inter-entreprise

*POSSIBILITÉ DE DISTANCIEL



▶ FIN DE FORMATION :

Évaluation portant sur une étude de cas et un QCM. Satisfaction des stagiaires et obtention d'une attestation de fin de formation.

▶ MÉTHODE :

1. Notre approche est basée sur une méthode participative et interactive. La formation croise les apports théoriques avec différentes méthodes d'animation: •Test sur les intelligences multiples •Identifier son style de management •Test du VAKOG

▶ PÉDAGOGIE :

1. Utilisation d'une pédagogie collaborative et partage d'expérience.

POUR ALLER
PLUS LOIN



PNL
ANALYSE TRANSACTIONNELLE
COMMUNICATION NON-VIOLENTE
PROCESS COMM

MANAGEMENT - COHÉSION D'EQUIPE

4 JOURS (soit 28 heures)

JOUR 1

Méthodes managériales (fondamentaux)

Les systèmes de management:

- Par la transversalité (management horizontal, déclouonnement hiérarchique), - Par l'intelligence collaborative (prise en compte des propositions),
- Gérer la motivation de ses collaborateurs, • Le déclouonnement hiérarchique dans la communication interne et ses vertus,
- Faire savoir au personnel les enjeux commerciaux : Pourquoi ?
- Personnes non commerciales dont la mission est tournée sur l'extérieur.

JOUR 2

Management par la culture et les valeurs

- La spirale de Grave,
- Favoriser l'adhésion de l'équipe par un partage de la culture et des valeurs,
- Impliquer les collaborateurs dans la construction et l'animation du projet d'établissement.

Apprendre à se connaître pour mieux manager

- Apprendre à se connaître: questionnaire qui suis-je?
- Détecter ses talents, atouts et zone de progrès.

JOUR 3

Développer la performance de son équipe

- Clarifier les rôles et les missions,
- Définir les relations fonctionnelles productives,
- Créer un climat facilitant l'adhésion, la responsabilisation et la confiance,
- De la performance à l'excellence, management positif,
- La communication interne (informer le personnel pour le motiver),
- La communication des enjeux commerciaux comme valeur fédérative,
- L'image de l'entreprise véhiculée par tout son personnel en tant que démarche commerciale qualitative.

Améliorer les relations au travail et la cohésion d'équipe

- Apprécier les résultats de l'équipe au fil de l'eau,
- Donner et recevoir des feed-back de manière positive, non agressive et sans anxiété,
- Identifier les différentes formes de mécanismes défensifs présents dans l'équipe.

ERMES SOLUTIONS

Technopole Hélioparc
2 avenue du Pres Pierre Angot
64000 PAU

contact@ermes-solutions.com

www.ermes-solutions.com

PATRICK LOUART

Directeur

06.30.89.86.24

VICTORINE LOUART

Responsable Formation

07.81.90.40.01

MANAGEMENT - COHÉSION D'EQUIPE

4 JOURS (soit 28 heures)

JOUR 4

Prise de décision

- Analyser les méthodes classiques de prise de décision,
- Impliquer et responsabiliser chacun dans les décisions grâce à la méthode de la concordance.

Projet d'entreprise

- Participer à la définition du projet d'entreprise,
- Être le « relai » du projet auprès des équipes et les faire adhérer.

ERMES SOLUTIONS

Technopole Hélioparc
2 avenue du Pres Pierre Angot
64000 PAU

contact@ermes-solutions.com

www.ermes-solutions.com

PATRICK LOUART

Directeur

06.30.89.86.24

VICTORINE LOUART

Responsable Formation

07.81.90.40.01