

FORMATION

Théories et pratiques du DUERP

*« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite. »
Henry Ford*



Fabien
BALBINOT

Votre formateur

Issu d'une formation en droit social et des RH, Fabien possède une expérience riche et diversifiée dans le domaine. Il vous guidera dans l'identification, l'évaluation et la prévention des risques professionnels.

Financement

Nos formations sont éligibles à une prise en charge totale ou partielle par les dispositifs publics de financement de la formation

Pour plus de renseignements, contactez nous !

Évaluation

L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long du parcours, par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon différentes modalités (quizz, étude de cas, mise en pratique ...)

Théories et pratiques du DUERP

A_{djust} RH

Durée : 7 heures (1 journée)

Format : présentiel

Nombre participants : 5 à 12

Prix : 315€ HT

Prérequis : Aucun

Public cible : Tout public

Délai d'accès : 30 jours

Modalités d'accès : Nous contacter

Accessibilité : PMR

Référent handicap : M. VIRAPINMODELY 0692 57 15 53

PUBLIC VISÉ : De gérants à assistants de direction et tous professionnels occupant des postes de responsabilité ou de support administratif dans diverses industries. Ce programme s'adresse à des individus ayant des parcours variés, allant de ceux débutant dans leur rôle à ceux ayant une expérience significative.

OBJECTIFS VISÉS :

- Comprendre les principes de base de la gestion des risques professionnels
- Connaître les différentes étapes de l'évaluation des risques
- Savoir identifier les dangers et évaluer les risques associés
- Proposer des mesures de prévention et de protection
- Rédiger et mettre à jour le document unique d'évaluation des risques professionnels

MOYENS PÉDAGOGIQUES :

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Apprentissage collaboratif lors des mises en pratique (ateliers d'intelligence collective)
- Favoriser l'engagement du participant (au cœur de l'action) pour un meilleur ancrage des enseignements

MÉTHODOLOGIE DÉPLOYÉE :

- Une formation action
- Des supports ludiques, pratiques et accessibles
- De nombreux exemples et cas pratiques
- Des outils facilement applicables dans l'entreprise
- De nombreuses interactions et des échanges de bonnes pratiques

Module 1 : Introduction à la gestion des risques professionnels

- Définition des risques professionnels
- Importance de l'évaluation des risques
- Principes fondamentaux de la gestion des risques

Module 2 : Le cadre réglementaire et les obligations légales

- Législation en vigueur
- Obligations des employeurs
- Sanctions et conséquences légales

Module 3 : Méthodes d'identification des dangers et d'évaluation des risques

- Identification des unités de travail
- Identification des dangers et des situations à risque dans l'environnement de travail
- Évaluation des risques professionnels

Module 4 : Proposition de mesures de prévention et de protection

- Prévention des risques
- Protection collective et individuelle

Module 5 : Rédaction et mise à jour du DUERP

- Structure et contenu du DUERP
- Méthodologie de rédaction
- Procédures de mise à jour

Théories et pratiques du DUERP

Adjust RH

Retrouvez toutes nos formations ici :



www.adjustrh.com



ADJUST RH | 157 ter rue Marius et Ary LEBLOND Saint Paul 97460
N° SIREN : 809144835 | N° TVA : FR11809144835 | Code NAF (APE) : 8559A
Numéro de déclaration d'activité: 98970443097 (La Réunion)
Référéncé DATADOCK / Organisme certifié QUALIOP1

NOTRE APPROCHE

Les formations que nous dispensons proposent une partie théorique ainsi qu'une partie pratique, ce qui permet aux participants d'assimiler plus facilement les sujets abordés. Les connaissances et compétences de nos formateurs, notamment en matière d'andragogie, leur permettent d'adopter une véritable posture de coach. Nos contenus sont systématiquement adaptés, et chaque déroulé pédagogique s'appuie sur les connaissances préexistantes du stagiaire. Cette approche permet à l'apprenant d'être acteur de l'action de formation à laquelle il participe, cela en s'impliquant et en travaillant sur ses besoins, en situation réelle, avec l'appui du formateur et en échanges permanents avec le groupe.

Les apprentissages sont liés à des situations réelles de leur vie ou de leur emploi, et la résolution des problèmes ainsi que la recherche de solutions à des situations spécifiques se traduisent par des mises en pratiques concrètes.

RENSEIGNEMENTS & RESERVATIONS

Pour tout ce qui est contenu pédagogique et techniques d'animation, vous pouvez contacter la formatrice au 0692 42 02 58.

Pour la planification de l'action, contactez directement **Florence SIVA** au **0692649807**.

Pour la dimension administrative et le suivi de votre dossier, contactez **Rachel LEPELIER** (rachel.leperlier@adjustrh.com)

MATÉRIEL

Salle de formation / Vidéoprojecteur / Supports vidéos

VOTRE SUIVI

Votre satisfaction est notre priorité ! Aussi, à la fin de chaque module, un questionnaire de satisfaction vous est remis afin de nous permettre de continuer à nous améliorer.

Le formateur vous communique également ses coordonnées et reste à votre disposition pour tout complément d'information dont vous pourriez avoir besoin.

VOTRE PARCOURS

A la fin de votre parcours, votre formateur évaluera vos acquis. Sous la forme d'un quizz, l'évolution de vos connaissances pré et post formation seront mesurées. **Ainsi, en cas de réussite, une attestation de formation ainsi qu'un certificat de réalisation vous seront transmis.**