

Etre bénévole dans une Ressourcerie

Durée: 14.00 heures (2.00 jour(s))

Profils des stagiaires

- Bénévoles de Ressourceries / structures de réemploi
- Responsables de Ressourceries / structures de réemploi (sur des temps spécifiques définis à l'avance ou en totalité)

Prérequis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Situer la Ressourcerie en tant qu'outil de prévention des déchets dans le schéma d'économie circulaire
- Maîtriser la sémantique et savoir présenter la Ressourcerie
- Comprendre la mise en œuvre des 4 fonctions et les difficultés de gestion du flux
- Comprendre le modèle économique de la Ressourcerie dans laquelle je suis bénévole
- Comprendre les rouages et responsabilités des différents acteur.rices : gouvernance, dirigeant.es, salarié.es, services civiques et bénévoles
- Mettre en place des procédures pour optimiser et formaliser le rôle des bénévoles dans la structure

Contenu de la formation

- Jour 1 : Comprendre le fonctionnement de la Ressourcerie
 - Le contexte global : notions de gestion/prévention des déchets, circuit court, économie circulaire
 - Le contexte réglementaire
 - Le modèle économique de la Ressourcerie (structure d'insertion ou pas, spécificités)
 - Comprendre la mise en œuvre des 4 fonctions et les procédures mises en place
- Jour 2 : Situer mon statut de bénévole dans la Ressourcerie
 - Place, rôle et responsabilités des différents acteur.rices de la structure : gouvernance, salarié.es (responsables et technicien.nes), services civiques et bénévoles
 - Organisation de ces acteur.rices au sein de la structure (qui fait quoi / schéma type/organigramme)
 - Comprendre les procédures déjà mises en place : freins et leviers

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Formation assurée par un.e formateur.rice expérimenté.e ayant créé et géré une Ressourcerie pendant plusieurs années.

Moyens pédagogiques et techniques

- Méthodes et techniques pédagogiques : alternance de théorie et de pratique (exposés, mises en situation, plans d'actions, échanges entre participants...), partage d'expériences et préconisations

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Préparation : un échange avec le.la formateur.rice est conseillé en amont de la formation afin de l'adapter au mieux aux problématiques rencontrées
- Tronc commun : les stagiaires suivent le même programme
- Évaluation : à l'issue de la formation, évaluation des acquis et questionnaire de satisfaction de la formation
- Une attestation de formation sera remise à chacun.e des stagiaires

Accessibilité de la formation

La formation peut être accessible aux personnes en situation de handicap. Dans ce cas, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons les adaptations à prévoir et comment vous accompagner.

Effectif minimum permettant le démarrage de la formation : 9