



## ANIMER UN GROUPE DE PAROLES DE PARENTS

Un groupe de parole de parents est un espace-temps de rencontre et d'échanges d'expériences qui met à l'œuvre des mécanismes complexes dont l'animateur·trice doit maîtriser les enjeux, afin de comprendre ce qui se joue pour chacun·e et dans le groupe.

Animer un groupe de parents, c'est favoriser l'interactivité et créer les conditions favorables pour amener les parents vers les objectifs fixés au préalable.

Au-delà de ses qualités personnelles, l'animateur·trice doit :

- posséder des savoir-faire,
- générer motivation et apprentissages,
- adapter son positionnement
- et posséder une posture qui permette d'accompagner des parents en questionnement avec leurs enfants.

### Public cible :

Toute personne amenée à animer des groupes de paroles avec des parents

### Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation

### Objectifs :

- Mettre en œuvre et garantir le cadre d'un groupe de parole
- Maîtriser les enjeux d'un groupe de parole de parents
- Mobiliser des outils et des techniques d'animation de groupe de parole
- Repérer les mécanismes liés à la dynamique de groupe
- Développer sa capacité d'écoute et réguler la prise de parole

## Programme de la formation :

### 1<sup>ère</sup> journée

#### 1. L'animation du groupe

- Le fonctionnement d'un groupe : définitions, caractéristiques, dynamique de groupe, rôles et fonctions

### 2<sup>ème</sup> journée

- Le fonctionnement d'un groupe de parole : définition, caractéristiques, procédure (QQOQCP, pratiques)
- La parentalité : définition, thèmes

#### 2. Éléments de réussite de l'animation

- La circulation de la parole et du silence
- Les supports d'animation

### 3<sup>ème</sup> journée

- La gestion des tensions dans le groupe
- Les règles de base et les pistes facilitantes
- Les styles d'animateurs·trices et repères de fonctionnement
- Le positionnement de l'animateur·trice : le triangle dramatique de Karpman
- La communication et l'écoute

## Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques et méthodologiques
- Analyse de pratique à partir des situations vécues au travail
- Réflexion interactive permanente en groupe
- Mises en situation
- Support pédagogique

## Modalités d'évaluation des acquis d'apprentissage :

- La validation des acquis se fait tout au long de la formation au travers d'exercices d'application et d'études de cas
- Une mise en situation en fin de stage

## Durée de la formation :

3 jours - 21 heures

## Dates :

18, 19 et 20 juin 2025

## Tarif :

**810 € NET / stagiaire**

## Formateur :

**Stéphane MILIOTO**, psychopraticien

## Les + de cette formation :

- **Non-directivité :**  
La participation du groupe au processus du changement global est basée sur le principe de la non-directivité. Le formateur a une approche « rogérienne » lors des formations :  
bienveillance, sens des valeurs humaines.
- **L'après-formation :**  
L'animateur reste à l'écoute des stagiaires après la formation, pour les difficultés éventuelles de mise en pratique des notions apprises.