



Ensemble Vers Votre Solution



FICHE FORMATION

TITRE : PARCOURS ÊTRE UN LEADER ALTRUISTE

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE : Une équipe de formateurs experts ayant tous une expérience significative de management et partageant les mêmes valeurs répartis géographiquement sur la France.

<https://ensemble-vers-votre-solution.fr/>

INTRODUCTION

Un leader altruiste réussit à concilier à travers son management, ses propres intérêts, ceux de l'ensemble des acteurs de l'entreprise (collaborateurs, sous-traitants, fournisseurs...), de notre planète et de l'entreprise.

Un leader altruiste a conscience de l'impact à court, moyen et long terme de leurs décisions, paroles et actions sur les autres et sur le monde.

Les bénéfices d'un tel état d'esprit sont :

- Une performance durable et pérenne
- Des acteurs de l'entreprise engagés au service de la réussite commune
 - parce qu'ils trouvent du sens dans les actions demandées et les objectifs à atteindre
 - parce qu'ils éprouvent du bien-être dans la coopération et le partage au sein de l'entreprise
- Des leaders eux-mêmes nourris en énergie positive parce que reliés à leurs valeurs fondamentales d'être humain.

Pour cela, le leader se doit d'être inspiré pour être inspirant et incarner cette posture en avançant sur un véritable travail intérieur pour un alignement authentique avec ses valeurs profondes et un ancrage solide permettant le dépassement de tous les obstacles.

C'est la proposition de ce parcours.

Objectifs

- Mieux se connaître pour se relier à son authenticité
- Générer de nouveaux leviers de performance durable pour impacter positivement l'ensemble de son environnement
- Donner du sens à ses actions, via son engagement social, sociétal et environnemental, pour créer de nouvelles sources de valeur.

Public

Dirigeants, leaders, managers

ENSEMBLE VERS VOTRE SOLUTION – Pascale RICHARD -Appt 43– RESIDENCE RICHELIEU – 293 QUAI DEVIGNE – 59 500 DOUAI

06/28/42/38/33- Contact : pascalericard@ensemble-vers-votre-solution.fr – www.ensemble-vers-votre-solution.fr

N° SIREN 400 608 709 –dispensé d'immatriculation en application de l'article L 123-1-1 du code de commerce

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 31 59 08093 59 auprès du préfet de région Nord-Pas de Calais- Organisme certifié QUALIOP1

« La certification QUALIOP1 a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivantes : action de formation »

<p>À l'issue du parcours complet, les participants auront développé leur savoir-être sur un référentiel de cinq grandes familles de compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Cultiver pleinement sa présence pour optimiser son efficacité ● Lâcher-prise pour ouvrir le champ des possibles ● Intégrer l'interdépendance dans une vision globale pour trouver les solutions justes ● Agir en confiance dans l'incertitude pour dépasser les obstacles ● Assumer sa responsabilité d'acteur du monde pour contribuer aux enjeux du bien commun 			
Pédagogie	Durée	Format	Validation des acquis
<p>La pédagogie est essentiellement expérimentale lors des sessions collectives : mises en situation, utilisation d'outils variés et concrets, échanges et feedbacks constructifs du groupe.</p> <p>Des apports théoriques sont proposés, complément durant les sessions.</p> <p>A la fin de chaque module, une demi-journée est consacrée à l'échange de bonnes pratiques, en mode "co-développement"</p> <p>Les sources de l'approche UPAYA Développement : Sagesses ancestrales, neurosciences, psychologie positive, approche systémique, pleine conscience...</p>	<p>8 modules de 2 jours de formation, en collectif, répartis en 3 niveaux</p> <p>Chaque module espacé de 6 semaines</p> <p>10 séances de 2h de coaching individuel par participant soit 1 séance de coaching individuel de 2h entre chaque module</p>	<p>Présentiel</p> <p>Maximum groupe = 12 personnes</p>	<p>Test de connaissance (QCU)</p> <p>Attestation de fin de formation</p>
<p>Les supports d'ingénierie pédagogique et technologie pédagogique</p>			
<p>Livret stagiaire</p>			
<p>PROGRAMME (grandes lignes)</p>			
<ul style="list-style-type: none"> ● EN AMONT : <ul style="list-style-type: none"> - Construction d'un contrat de progrès individuel avec chaque participant - Auto-évaluation des compétences altruistes à déployer en qualité de leader ou manager <p>Objectif : permettre un suivi de chacun au fil de l'accompagnement</p>			

En clôture : Etablissement d'un bilan de fin de parcours

Objectif : valider l'acquisition des compétences

- 8 modules de 2 jours de formation, en collectif, répartis en 3 niveaux (espacés de 6 semaines)
- 10 séances de 2h de coaching individuel par participant (1 séance de coaching individuel de 2h entre chaque module)

Remarque : La durée du parcours peut être adaptée suivant les typologies de managers et leaders pour inclure 1,2 ou les 3 niveaux.

Il est entendu que les niveaux 1,2 et 3 correspondent à une progression dans l'acquisition des compétences ; chaque niveau ne peut donc être suivi qu'avec le prérequis du précédent.