

FAVORISER LA BIENTRAITANCE

(LES FONDAMENTAUX-NIVEAU 1)

Mise à jour 05/2024

Réf RPFBO1A



Annoncée en 2018, la nouvelle stratégie nationale de prévention de la maltraitance et de développement de la bientraitance répond aux exigences du respect de la personne et de l'amélioration de la qualité de vie des personnes accueillies ». " La posture professionnelle de bientraitance est [...] une manière d'être, d'agir et de dire, soucieuse de l'autre, réactive à ses besoins et à ses demandes, respectueuse de ses choix et de ses refus. Elle ne peut se résumer à une série d'actes". La bientraitance : définition et repères pour la mise en œuvre (ANESM, juillet 2008). La formation vise à vous accompagner dans le déploiement d'une démarche bientraitante.

Compétence(s) visée(s)

- ❖ Développer une démarche bientraitante et prévenir la maltraitance grâce à l'acquisition d'un socle de connaissances.

Objectifs de la formation

- ☞ Distinguer les notions de maltraitance, de non traitance et de bientraitance.
- ☞ Connaître et respecter le cadre législatif.
- ☞ S'approprier les principes éthiques fondamentaux de la bientraitance.
- ☞ Sensibiliser à la réalité et aux risques de maltraitance.
- ☞ Repérer les actes de maltraitance.
- ☞ Développer ses aptitudes relationnelles pour une meilleure bientraitance.

Contenu

1. Le contexte règlementaire autour de la bientraitance

- La maltraitance, la bientraitance et la non traitance : représentations, définition et principes.
- Le cadre autour de la maltraitance : articles 434 et al. du Code Pénal, le programme Mobiquat
- La politique globale d'appui à la Bientraitance/Maltraitance :
 - Comprendre la maltraitance et la bientraitance
 - Réagir : les cinq axes prioritaires
 - Prévenir par une bientraitance centrée sur les droits de la personne
- Les principes éthiques fondamentaux de la bientraitance.

2. Les différentes formes de maltraitance

- La typologie des actes et situations de maltraitance.
- De la malveillance à la maltraitance, de l'acte involontaire à l'acte délibéré.
- La charte des droits et libertés de la personne.
- Les comportements à adopter selon l'origine de l'acte : l'obligation de dénonciation et les limites du secret professionnel.

3. La bientraitance au quotidien

- Les différents aspects de la bientraitance.
- Les composantes d'un comportement bientraitant.
- Le mieux « prendre en soin ».
- Les différents moments : du lever à la nuit.
- La bientraitance : une démarche continue, une posture d'équipe et un changement de paradigme.

Échanges et
analyse des
pratiques actuelles.

Dispositif de suivi de l'exécution et d'évaluation des résultats de la formation



Public

Tout professionnel de santé



Pré-requis

Formation dispensée en français, maîtrise de la langue française.



Durée

1 jour, soit 7h



Formateur(trice) pressenti(e)

Formateur(trice) spécialisé(e) dans la relation bientraitante soignant/soigné



Nombre de participants (intra)

De 2 à 12 personnes



Matériel nécessaire

Aucun.

Moyens et méthodes pédagogiques et techniques :

- Apports théoriques en pédagogie active
- Echanges sur les pratiques actuelles et les représentations des participants
- Exercices pratiques
- Diaporama (Transmis après la formation)
- Ordinateur et vidéoprojecteur
- Mise à disposition d'un espace extranet individuel

Modalités et délai d'accès

- En intra : de 1 à 3 mois en moyenne (nous contacter)
- En inter : de 1 à 6 mois en moyenne (nous contacter)

TARIF

Nous contacter pour obtenir un devis personnalisé

Besoin d'un conseil ? d'une information ?
d'un devis ?

Vous êtes en situation de handicap ?
Contactez-nous



06.09.08.02.20



contact@cjformation.com



www.cjformation.com

Carine ANCIAUX

Présidente, Référente handicap
Référente pédagogique et numérique
Aurélie Fauchet et Claire Royer
Assistantes administratives

