

Gérer le changement et accompagner la transformation

Engager son équipe dans la gestion du changement en adoptant un management agile

Prérequis : Aucun

Public cible : Toute personne encadrante



2 jours
14 heures



880 €
Par participant

Objectifs :

- Comprendre et relayer la décision stratégique d'un changement
- Anticiper les réactions face au changement
- Engager les différentes parties prenantes dans le projet
- Amener de l'agilité au sein de son équipe
- Faire du changement un levier de performance

Programme :

LE PROCESSUS GLOBAL DU CHANGEMENT

Accompagner l'évolution de la structure
Définir les ambassadeurs du changement
Diagnostic de l'impact du changement

LES REPRESENTATIONS DU CHANGEMENT

Les différentes réactions des collaborateurs
Lever les freins et les résistances
L'approche systémique

LA CONDUITE DU PROJET DE CHANGEMENT

Les modèles de gestion du changement
Donner du sens et adapter sa communication
Intégrer la dimension collaborative dans le projet
Susciter l'adhésion, faire le reporting étapes par étapes
Créer son plan d'actions

LE CHANGE MANAGEMENT

Le rôle du manager dans la transformation
L'agilité et l'intelligence collective dans le projet
Les outils à utiliser pour faciliter le changement
Cas pratique sur l'intelligence collective

Notre recette de formation :

- Éléments théoriques (il faut...)
- Mises en situation et études de cas
- Jeux ludiques & pédagogiques
- Outils et diagnostics certifiés

Modalités :

- Intra ou inter-entreprise
- En présentiel dans toute la France
- En visioconférence (pédagogie adaptée)
- Évaluation & attestation de suivi

Dates de formation :

Session 1 : 21/02/2024 et 22/02/2024

Session 2 : 18/09/2024 et 19/09/2024

Nombre de participant.e.s : 6 min. / 12 max.

Contact clé : contact@semafor.fr