

Les fondamentaux du manager de proximité

FINNOV Ref : FMP

Durée: 14 heures (2 jours)

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Prendre conscience de sa posture de manager et de son écosystème
- Identifier les comportements habituels, facilitants ou contraignants et faciliter la cohésion d'équipe
- Bâtir des relations d'équipe basées sur la collaboration, l'assertivité et la communication constructive - Comprendre les clés de la motivation et de la dynamique d'équipe

Profil des stagiaires : Toute personne amenée à manager une équipe

Prérequis : Etre en situation de management

Objectifs pédagogiques

- Développer sa communication pour établir des relations constructives et collaboratives
- Mettre en œuvre des stratégies managériales adaptatives pour orienter l'action et la performance de l'équipe
- Affirmer son identité managériale et endosser son rôle de manager de proximité

Contenu de la formation

- Jour 1 : Ma posture de manager : Posture de manager d'équipe
 - Dessine-moi un manager : world café rôles et missions, attentes de l'entreprise et des collaborateurs
 - Le manager et son écosystème : définir les périmètres et cadres
 - Manager selon les cycles de dépendance et développer l'autonomie de mes collaborateurs
 - Élaborer son propre développement personnel en tant que manager et s'engager concrètement (feuille de route à remplir entre chaque partie de la formation)
- L'art de la communication
 - Chacun ses lunettes : notre relation à la réalité, les filtres de la communication
 - Mieux s'écouter pour mieux se comprendre : écoute active et triple écoute
 - L'assertivité, clé des relations interpersonnelles : la responsabilité du « je » versus « tu » qui tue
 - Résoudre les conflits par de nouvelles alternatives : le DESC
 - Savoir dire NON : le bouclier magique
 - Ma feuille de route, mes engagements
- Gagner en efficacité managériale
 - Savoir déléguer
 - Le feedback, l'art de faire grandir
- La posture de manager coach : développer l'autonomie et orienter solutions : la boîte à questions fait pousser mes oreilles...
 - Ma feuille de route, mes engagements
- JOUR 2 : Manager mon équipe et développer la cohésion : Mieux connaître ses processus personnels pour mieux collaborer
 - Identifier ses préférences managériales et comportementales et repérer celles des autres
 - Regards croisés sur les styles comportementaux : collaboration et obstacles
 - Développer son adaptabilité et ajuster sa communication : jouons avec les styles sociaux !
 - Ma feuille de route, mes engagements
- Construire la dynamique d'équipe
 - Identifier ses drivers et ceux de ses collaborateurs pour évaluer l'impact sur ses relations collaboratives : questionnaire
 - Affirmer ses objectifs et savoir poser le cadre : sortez du COMA !
 - Ma responsabilité de manager dans la cohésion d'équipe : la mêlée des rituels
 - Ma feuille de route, mes engagements
- Retour d'expérience pratique de l'intersession - REX du plan d'actions de chaque stagiaire

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

HARDY Cécile, Formatrice

Coach en communication et dynamique de projets.

Experte en management et accompagnement des situations de crise

Tous nos formations font de l'ingénierie de formation.

Le CV vous sera transmis avec la convention de formation.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Formation mixte

Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. INNOV ENGINEERING étudie au cas par cas les besoins spécifiques des candidats qui souhaitent s'inscrire à une formation afin de mobiliser les moyens nécessaires pour compenser les conséquences d'un handicap.

Programme personnalisable