

# Développer la culture QVCT au quotidien

Identification et évaluation des RPS : les rôles et compétences des acteurs

**Prérequis :** Aucun

**Public cible :** Toute personne soucieuse de son prochain



**2 jours**  
14 heures



**880 €**  
Par participant

## Objectifs :

- Apprendre à identifier et évaluer les Risques Psychosociaux (RPS)
- Développer la prévention des RPS
- Comprendre le rôle du manager dans le projet Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)
- Être acteur de la QVCT au quotidien

## Programme :

### IDENTIFIER ET ÉVALUER LES RPS

Les 6 dimensions d'analyse RPS

L'investigation : choisir ses méthodes

Trouver des pistes d'action

Les 3 formes de prévention

### LES INTERLOCUTEURS DE LA PRÉVENTION DES RPS

Souffrance au travail : comment le signaler

Quels dispositifs de gestion des RPS

Les acteurs RPS : internes et externes

### LES COMPÉTENCES CLÉS POUR LE MANAGER QVCT

Des approches pour interagir différemment

Évolution des pratiques managériales

### VERS UNE CONSTRUCTION PARTAGÉE

Atelier de codéveloppement autour de situations concrètes

## Notre recette de formation :

- Éléments théoriques (il faut...)
- Mises en situation et études de cas
- Jeux ludiques & pédagogiques
- Outils et diagnostics certifiés

## Modalités :

- Intra ou inter-entreprise
- En présentiel dans toute la France
- En visioconférence (pédagogie adaptée)
- Évaluation & attestation de suivi

## Dates de formation :

**Session 1 :** 29/04/2024 et 30/04/2024

**Session 2 :** 26/11/2024 et 27/11/2024

**Nombre de participant.e.s :** 6 min. / 12 max.

Contact clé : [contact@semafor.fr](mailto:contact@semafor.fr)