



2023

**Renforcez votre Équipe
Gagnante : Développez
l'efficacité collective de vos
managers et de vos équipes**

PRÉSENTATION 13 DEGRES SUD

13 Degrés Sud est un organisme de formation agréé depuis 2013, DATADOCKE depuis 2017 et certifié QUALIOPI depuis décembre 2020. Nous proposons des formations premiums dans le domaine de la stratégie, de l'organisation RH, du marketing et de la communication d'entreprise.

Nous développons des formations et des interventions souvent sur-mesure pour nos clients (entreprises, collectivités, entrepreneurs et managers) sur des sujets qui demandent une expertise particulière et des intervenants expérimentés et praticiens dans leur domaine d'activité.

L'innovation est au coeur de notre ADN et nous nous inspirons souvent de la Stratégie Océan Bleu pour développer nos formations et nos interventions.

Nous intervenons principalement à Mayotte et a la Réunion mais également à Madagascar, Les Comores et l'île Maurice.

Nous travaillons avec une équipe de partenaires diversifiés et tous praticiens comme avec Boîte à Images Formations à la Réunion pour partager notre expertise dans le domaine de la vidéo d'entreprise et co-construire une première version de cette formation en 100% digitale : Apprendre à réaliser ses propres vidéos d'entreprise de qualité pro avec son smartphone ...

Confiance
Authenticité
Réactivité



Les intervenants

Rémy Exelmans



Créativité, efficacité et simplicité.

Je suis un entrepreneur connecté et qui mets la valeur humaine au coeur de sa réflexion.

J'ai créé 13 Degrés Sud, organisme de formation basé dans l'Océan Indien, fin 2013.

Je suis le fondateur de Boîte à Images Formations, co-fondateur de Red Samuraï et co-créateur de la formation #MoSo que nous dispensons depuis fin 2017 en présentiel.

Je suis également Consultant senior en stratégie et communication d'entreprise et Corporate Coach & Team Trainer.

Enfin, je suis Certifié HEC Paris en "Stratégies digitales".



Bertrand Hoarau



Créativité, réactivité et curiosité.

Je suis entrepreneur individuel, Opérateur/réalisateur de contenus vidéos et formateur chez Boite à Images Formations. je suis passionné de nouvelles technologies et d'images depuis très jeune : films, jeux-vidéos, dessins, illustrations...

En veille permanente dans le domaine de l'audiovisuel, cela nous permet d'expérimenter, puis l'exploiter dans le cadre de nos formations. Diplômé de l'IFAG : Manager entreprise et de centre de profit (Bac+5).



Benjamin Meunier



Passionné par l'Humain, les relations humaines, l'informatique... Le tout fait de moi un Designer passionné et certifié UX/UI DESIGNER.

Comme mes deux compères, j'accompagne les entreprises, collectivités et associations du territoire pour optimiser leur développement.

Dans l'univers du web depuis plus de 20 ans, j'ai pu faire évoluer mon expertise avec ses usages du web et spécificités. Mes compétences et expériences garantissent de mettre l'utilisateur, votre prospect et client, au cœur de votre organisation pour de meilleurs retours qualitatifs et quantitatifs.

J'enseigne également auprès des étudiants de Créalise, IAE, IFR j'apprécie la fraîcheur et la curiosité de mes apprenants, nos managers de demain ...



"LA SIMPLICITÉ,
C'EST L'ULTIME SOPHISTICATION"
LÉONARD DE VINCI

L'intelligence collective

C'est une méthode de management en entreprise, c'est tendance ... Par ailleurs, l'intelligence collective c'est avant tout un état d'esprit qui s'appuie sur des principes de fonctionnement simples : respect des règles communes, développement du lien social et partage de l'information.

Elle met en commun le savoir, la capacité de réflexion et les compétences d'un groupe d'humains afin d'atteindre des objectifs partagés et/ou résoudre des problèmes.

L'interaction entre les individus est bénéfique pour l'organisation :

- Réaliser des tâches complexes ;
- Développer la créativité ;
- Favoriser l'innovation ;
- Accroître la synergie du groupe.

Grace à cet état d'esprit dans la culture d'entreprise, on parvient à mettre en place des outils d'organisation et de communication et des méthodes spécifiques qui faciliteront les échanges.

On parle d'intelligence collaborative lorsque l'intelligence collective est utilisée de façon délibérée pour créer des synergies.

C'est notre quotidien et notre mode de fonctionnement au quotidien chez 13° Sud et Boite à Images Formations et nous partageons cette état d'esprit et notre pratique avec vous pendant ces deux journées collaboratives :-)



« NOUS PASSONS BEAUCOUP DE TEMPS À CONCEVOIR LE PONT, MAIS PAS ASSEZ DE TEMPS À PENSER AUX PERSONNES QUI LE TRAVERSENT »

DR PRABHJOT SINGH

Renforcez votre Équipe Gagnante : Développez l'efficacité collective de vos managers et de vos équipes

Objectifs pédagogiques

- Appréhender les dynamiques d'un individu et d'une équipe dans le cadre de l'intelligence collective
- Acquérir des outils concrets pour accompagner, dynamiser et manager une équipe
- Élaborer un plan d'actions spécifique à son équipe pour favoriser l'implication et la créativité

Compétences visées à l'issue de la formation

- Identifier et comprendre les enjeux liés à l'accompagnement d'un groupe
- Adopter une posture de facilitateur d'intelligence collective
- Utiliser des outils adaptés d'intelligence collective, de communication et d'intelligence émotionnelle
- Construire et piloter des dispositifs d'accompagnement en intelligence collective

Moyens et modalités d'évaluation

- Supports pédagogiques : Etude de cas / Slides/ pdf / Liste outils / Chaîne Youtube
- Modalités d'évaluation : Test amont et test final Quiz - Un livrable client - Présentation orale Remise attestation
- Nombre de participants : 10 participants maximum par session en face à face et 6 participants maximum en visio (ZOOM)

Durée : 2 journées soit 14h00 en face à face en présentiel ou à distance. En entreprise ou dans un espace habilité à recevoir du public et accès handicapés moteur.

Public visé : Dirigeants, Managers, Directeurs, Chefs de Projets, Consultants

Type de formation et niveau d'entrée : Qualifiante - pas de pré-requis scolaire.

Pré-requis : Pas de pré-requis.

Délais d'accès : 2 à 3 mois - Une session inter-entreprises par trimestre sur La Réunion.

Intervenants : Remy EXELMANS - Bertrand HOARAU - Benjamin MEUNIER

Modalités d'accès : Diagnostic et entretien préalable.

Taux de satisfaction : Nouveau . 100% (visé sur 2022)

Tarifs :

Intra entreprise : 3 950,00€ NET

Inter entreprise : 950,00 € NET / personne

Indépendant : 750,00 € NET / personne

Conditions de prises en charge : OPCO, CPF.

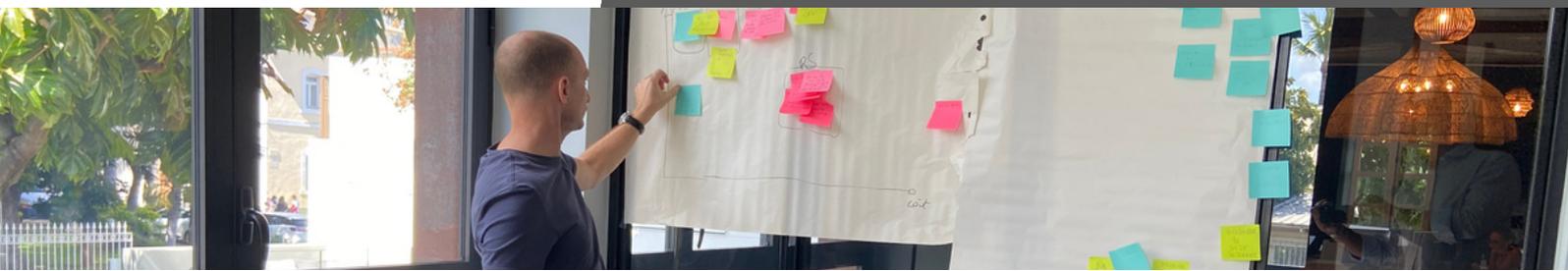
PROGRAMME DE FORMATION

- Prendre conscience des conditions indispensables à la mise en place d'une intelligence collective dans une équipe.
- Appréhender et maîtriser les caractéristiques d'une équipe performante et efficace
- Concevoir son rôle de manager dans le développement de l'intelligence collective d'une équipe.
- Identifier et pratiquer des outils concrets pour développer l'intelligence collective d'une équipe.
- Réaliser un plan d'actions individuel dans le cadre de l'intelligence collective

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap moteur.

La formation e-learning est adaptée aux apprenants sourds et malentendants (sous titrage des vidéos).

Pour tout autre handicap, merci de prendre contact avec notre référent handicap : Rémy Exelmans



LE PROGRAMME DE FORMATION DETAILLE

DÉVELOPPER UNE EFFICACITÉ COLLECTIVE

Prendre conscience des conditions indispensables à la mise en place d'une intelligence collective dans une équipe.

- Définir l'intelligence collective. Quelles applications ?
- Se représenter les 6 niveaux logiques de la Vision
- Appréhender les caractéristiques de l'environnement équipe
- Prendre conscience du rôle du manager, évaluer le statut des membres de l'équipe.
- Voir l'ensemble des processus de l'intelligence collective.

Appréhender et maîtriser les caractéristiques d'une équipe performante

- Réaliser un auto-diagnostic de son équipe
- Se représenter les caractéristiques d'une équipe performante
- Visualiser les stades de développement d'une équipe
- Connaître les besoins fondamentaux du "travailleur" et les sources de motivation associées

Concevoir son rôle de manager dans le développement de l'intelligence collective d'une équipe

- Mise au point sur les paradoxes du manager, quel rôle adopter dans le cadre de l'intelligence collective ?
- Concevoir les postures du manager, s'approprier un mode de fonctionnement différent
 - Panorama des différents styles de management
 - Visualiser les outils du manager

Identifier et pratiquer des outils concrets pour développer l'intelligence collective d'une équipe.

- (re)découvrir des outils de relations interpersonnelles
- Susciter l'autonomie et la co-responsabilité dans son équipe
- Elaborer, déployer et aligner une vision d'intelligence collective
- Définir des objectifs ambitieux et accessibles - Développer la motivation et l'implication.
- Déléguer les processus et les tâches pour gagner en efficacité

Réaliser un plan d'actions individuel dans le cadre de l'intelligence collective

- Élaborer des scénarii dédiés à chacun pour développer les notions de l'intelligence collective
- Construire un plan adapté à son équipe, développer l'efficacité collective

UN PROJET ? ENVIE
D'ÉCHANGER AVANT
DE VOUS LANCER ?



Boîte à Images
Formations

CONTACTEZ NOUS !



admin@13degressud.com



0692 65 09 29

0639 69 09 29

13innovative
and Strategic Training
SUD