

## Place de la Médiation

Tour Nova, 71 boulevard National  
92 250 La Garenne-Colombes  
Email: [contact@placedelamediation.com](mailto:contact@placedelamediation.com)  
Tel: 0147808370



**PLACE DE LA  
MÉDIATION**  
Promouvoir la qualité de vie au travail

# Intégrer les risques psychosociaux dans le Document Unique

**Durée:** 7.00 heures (1.00 jours)

### Profils des stagiaires

- Préventeurs
- DRH, RH
- Représentants du personnel
- Médecins du travail
- Acteurs de la prévention

### Prérequis

- Aucun

## Objectifs pédagogiques

- Cerner le cadre réglementaire et jurisprudentiel
- Identifier et évaluer les risques psychosociaux : les méthodologies
- Retranscrire ces risques dans le Document Unique
- Définir des actions de prévention et évaluer leur efficacité
- Déterminer une méthodologie opérationnelle du renseignement du DUERP

## Contenu de la formation

- Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels : les fondamentaux
  - Connaître les obligations légales en matière de Document Unique : de l'obligation de sécurité de résultat à la faute inexcusable
  - Le Document Unique : une opportunité pour renforcer sa politique de prévention des risques psychosociaux
  - Intégrer les RPS dans le DUERP : en quoi est-ce une tâche délicate ?
  - Comment concrètement évaluer les facteurs de risques psychosociaux ?
- Passer de l'évaluation des risques psychosociaux à leur intégration dans le Document Unique
  - Risques psychosociaux, risques physiques : de quoi parle-t-on ?
  - Détecter et évaluer les risques et les dangers
  - Définir et synthétiser les situations à risques
  - Comment réaliser une cartographie des risques ?
  - Comment définir et hiérarchiser les actions ?
  - Définir une méthodologie en 5 étapes
- Cas pratiques
  - Retour d'expérience d'une entreprise en termes de prévention des RPS
  - Travaux en sous-groupes à partir d'un Document unique vierge
  - L'analyse par la situation-problème
- La mise à jour du DU sur la partie risques psychosociaux
  - Effectuer le suivi des actions de prévention décidées
  - Quels indicateurs utiliser comme outil de suivi ?

## Place de la Médiation

Tour Nova, 71 boulevard National  
92 250 La Garenne-Colombes  
Email: [contact@placedelamediation.com](mailto:contact@placedelamediation.com)  
Tel: 0147808370



**PLACE DE LA  
MÉDIATION**

Promouvoir la qualité de vie au travail

- Quels acteurs missionner dans cette actualisation ?
- Partage de bonnes pratiques et points de vigilance

### Organisation de la formation

#### Equipe pédagogique

Alain Benlezar, consultant QVT, ancien Directeur de la Qualité de vie au travail du groupe Air France  
ou Farouk Aïssaoui, ingénieur prévention

#### Moyens pédagogiques et techniques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

#### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Attestation d'assiduité de l'action de formation