



Aborder l'ensemble des questions liées à la santé, de sécurité et conditions de travail (SSCT) au sein des grandes entreprises.

Durée du stage • 5 jour (35h) Tarif • Intra (nous consulter)
Inter – 370 € net (par apprenant)

Intervenant • Expert en droit du travail, formé aux missions SSCT

Lieu de formation • Intra (au sein des locaux du client)
Inter (au sein des locaux de l'organisme)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Apprendre les aspects légaux en matière de SSCT
- Repérer les obligations de tous les acteurs visés
- Devenir acteur de la prévention en s'impliquant au quotidien
- Accompagner les mesures mises en œuvre par l'employeur

PUBLIC VISÉ

- Membres du CSE
- Membres de la commission SSCT
- Responsable sécurité/environnement
- Chefs d'établissement & DRH

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire pour suivre cette formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Nous privilégions une démarche pédagogique interactive et conviviale. La participation active des apprenants est encouragée pendant toute la formation. Le formateur utilise des quizz durant le stage.

CAS PRATIQUES :

- Comprendre ce qui génère les RPS/TMS
- Inventaire des pratiques (DUERP)
- Réalisation d'un arbre des causes
- Analyse d'une situation de travail (visite de site)

MOYENS TECHNIQUES UTILISÉS



Remise d'un cours illustré et commenté sur Clé USB



Remise d'un livret d'informations, d'un cahier notes et d'un stylo



Projection du cours au format PPT par le formateur



Visualisation de vidéos lors du cours

MOYENS D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

À CHAUD / APRÈS LA FORMATION

- QCM final de 20 questions remis au stagiaire (à chaud)
- Tour de table final – révision en groupe des acquis essentiels

À FROID / SUIVI APRÈS 3 MOIS

- QCM en ligne envoyé aux apprenants ;
- Résultats commentés par le formateur après la session ;
- Axes d'amélioration proposés selon le résultat obtenu.

SANCTION DE LA FORMATION



Attestation de formation remise à chaque apprenant à l'issue du stage

Nous avons à cœur de suivre l'évolution des apprenants dans la mise en œuvre des enseignements prodigués. Il est essentiel de vérifier que les acquis sont maîtrisés et que les apports sont respectés.

DÉROULÉ DU PROGRAMME

DÉFINIR LA PLACE DE LA SSCT AU CŒUR DES PRÉROGATIVES DU CSE

- La place de la SSCT au sein du CSE
- Moyens de fonctionnement du CSE
- Qu'est-ce que la prévention des risques professionnels ?
- Les différents acteurs de la prévention
- Obligations partagées en matière de SSCT

MISE EN PLACE, RÔLE ET MISSIONS DE LA CSSCT

- Qu'est-ce que la CSSCT ?
- Missions confiées à la CSSCT par le CSE
- Moyens d'action de cette commission
- Intervention couplée avec le CSE

CONSULTATIONS DU CSE EN MATIÈRE DE SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- Quelles consultations en matière de SSCT ?
- Rappels du processus consultatif

LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Définition de la prévention et aspects légaux
- Le document unique (DUERP)
- Différences entre Danger, Risque et Dommage

LA PROBLÉMATIQUE DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS)

- Aspect juridique du risque psychosocial
- Les troubles psychosociaux (TPS)
- Les 6 facteurs des risques psychosociaux
- Les conséquences des risques psychosociaux

COMMENT FAIRE FACE AU STRESS ET AUX RISQUES PSYCHOSOCIAUX ?

- La prévention des risques psychosociaux
- Les mécanismes du stress
- Deux grandes catégories de stressseurs
- Cas du harcèlement moral & sexuel

QUE SONT LES TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES ?

- Facteurs responsables des TMS
- Localisation et types de TMS courants
- Gestes & postures au secours des TMS
- Empêcher la survenance des TMS

RÉALISATION D'UNE INSPECTION SSCT DANS LES LOCAUX DE L'ENTREPRISE

- Détection des risques professionnels
- Analyse et évaluation des risques

ANALYSE D'UN ACCIDENT DE TRAVAIL & DE TRAJET

- Définition de l'accident de travail
- Définition de l'accident de trajet
- Comment utiliser son droit de retrait ?
- Droit d'alerte en cas de danger grave & imminent
- Enquête lors d'un accident de travail
- Analyse de la situation de travail

LES MALADIES PROFESSIONNELLES

- Qu'est-ce qu'une maladie professionnelle ?
- Tableaux INRS
- Procédure de reconnaissance d'une MP

LA PÉNIBILITÉ ET QUALITÉ VIE AU TRAVAIL

- Les facteurs de risques liés à la pénibilité
- Éclairages sur le dispositif C2P
- Champ de la qualité de vie au travail
- Négocier un accord QVT

VISITE DES LOCAUX ET PRÉVENTION DES RISQUES

- Utiliser la grille « inspection des locaux »
- Évaluation en situation réelle
- Débriefe post-inspection