

Comprendre le métier et ses passerelles vers l'emploi

Cette formation est particulièrement intéressante pour des technicien.nes en CDDI (milieu et fin de parcours dans des structures d'insertion). Elle leur permettra de prendre du recul sur leur expérience professionnelle en Ressourcerie et d'apprendre à valoriser leurs compétences dans la suite de leur parcours.

Durée: 7.00 heures (1.00 jour(s))

Profils des stagiaires

- Technicien.nes de Ressourceries /structures de réemploi

Prérequis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le métier d'agent.e de valorisation : identifier le secteur d'activités, la fonction, les missions et activités
- Identifier les compétences développées selon les différentes fonctions d'une Ressourcerie et apprendre à les valoriser
- Identifier les emplois où ces compétences peuvent être transposées dans une démarche de recherche d'emploi

Contenu de la formation

- Le métier de technicien.ne du réemploi
 - Identifier le secteur : gestion et prévention des déchets
 - Les mots clés pour présenter les fonctions et métier d'une Ressourcerie
 - Description précise du poste : fonction, missions et activités
- L'identification des multiples compétences d'un.e technicien.ne du réemploi
 - Les compétences issues de la fonction collecte
 - Les compétences issues de la fonction valorisation
 - Les compétences issues de la fonction vente
 - Les compétences transversales
- Recherche d'emploi et secteurs à viser
 - Identifier les secteurs d'emplois correspondant aux compétences développées
 - Valoriser les compétences acquises sur un CV ou lettre de motivation
 - La bonne terminologie et communication pour un entretien d'embauche

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Formation assurée par un.e coordinateur.rice expérimenté.e de Ressourcerie.

Moyens pédagogiques et techniques

- Méthodes et techniques pédagogiques : alternance de théorie et de pratique (exposés, mises en situation, plans d'actions, échanges entre participants...), partage d'expériences et préconisations
- Les exercices sont réalisés individuellement ou par groupe.
- Il est conseillé que l'accompagnateur.rice socio-professionnel participe à cette formation avec le groupe de technicien.nes.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Préparation : Afin d'adapter la formation aux problématiques rencontrées, le client sera invité à répondre à un questionnaire afin d'évaluer ses attentes et celles de ses stagiaires. Un échange avec le formateur.rice est également possible
- Tronc commun : Les stagiaires suivent le même programme
- Évaluation : à l'issue de la formation, les stagiaires seront évalués sur leurs savoirs, à l'écrit, sous forme d'un test théorique comprenant des questions à choix multiples (QCM) et des questions ouvertes. Au-delà de 60% de bonnes réponses, la formation est validée pour le stagiaire.
- Satisfaction de la formation : en fin de formation, chaque stagiaire reçoit un questionnaire de satisfaction à chaud qu'il.elle complète
- Une fois la formation terminée, chaque stagiaire recevra un certificat de réalisation.

Accessibilité de la formation

La formation peut être accessible aux personnes en situation de handicap. Dans ce cas, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons les adaptations à prévoir et comment vous accompagner.

Effectif minimum permettant le démarrage de la formation : 8