

Bulletin d'inscription

- OUI, je souhaite participer à la formation ayant pour thème **Journée Experte - Le temps de travail à l'hôpital : décompte et réglementation** : 20 mars 2024, distanciel, 779€ TTC
- OUI, je souhaite participer à la formation ayant pour thème **Journée Experte - Le temps de travail à l'hôpital : décompte et réglementation** : 11 décembre 2024, distanciel, 779€ TTC
- J'ai bien pris note des conditions d'annulation***.

(NB : le nombre de places est limité, les inscriptions seront traitées par ordre d'arrivée**)

Vos coordonnées

Établissement.....

Adresse.....

CP..... Ville.....

Stagiaire Nom, Prénom.....

Fonction.....

E-mail.....

Responsable formation Nom, Prénom.....

Tél. Fax.....

E-mail.....

Cachet :

Inscriptions :

- par courrier : retournez ce bulletin à LEH Formation : 253-255, cours du Maréchal-Gallieni • 33000 Bordeaux
- par courriel : formation@leh.fr
- par télécopie: 05 57 57 08 69
- en ligne : www.leh.fr/formation

Date:

Signature:

Le présent bulletin d'inscription vaut acte d'engagement dès signature.

* Conditions d'annulation : les frais d'inscription seront facturés en cas d'annulation la veille de la formation, ou le jour même, ou en cas de non-présentation à la formation. Toute annulation devra être confirmée par courrier recommandé avec accusé de réception reçu par LEH Formation au moins 10 jours ouvrés avant la formation. Les remplacements sont admis, sans frais et à tout moment.

**Cachet de la poste ou date d'émission de la télécopie ou de l'email faisant foi.

Contact

Tél. 05.57.57.08.68

Fax 05.57.57.08.69

formation@leh.fr



Numéro d'existence en qualité
d'organisme de formation :

11753475275

SIRET : 434 161 741 00013

LEH Formation

Ressources Humaines



JOURNÉE EXPERTE - LE TEMPS DE TRAVAIL À L'HÔPITAL : DÉCOMPTE ET RÉGLEMENTATION

Mercredi 20 mars 2024

Formation en distanciel

Mardi 11 décembre 2024

Formation en distanciel

Conformément à la législation en vigueur, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification pour toute information vous concernant. Bulletin d'inscription à retourner par courrier affranchi à l'adresse indiquée au verso ou par télécopie au 05 57 57 08 69

Groupe LEH un groupe d'experts au service des professionnels de santé

Édition Formation Conseil Évènement

Pré-requis

Aucun pré-requis exigé

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les réglementations et dispositifs juridiques applicables dans le statut de la Fonction Publique Hospitalière en matière de temps de travail du personnel non médical
- Maîtriser la déclinaison opérationnelle des points clés de la réglementation en matière de gestion et de décompte du temps de travail

Public concerné

Cette journée s'adresse à des DRH, DSI, cadres de la fonction publique hospitalière, cadres de santé, directeurs d'établissements de santé et médico-sociaux publics.

Formation accessible aux publics en situation de handicap.

Durée

1 jour (6 heures)

Méthodes pédagogiques

Dans une logique interactive, la formation recourt à diverses méthodes pédagogiques : exposés et apports théoriques et méthodologiques de l'intervenant, discussions-débats, étude de cas, exercices d'application et d'entraînement.

Profil intervenant

Michel GARCIA-GIL est consultant en management, organisation et gestion des ressources humaines. Il est l'auteur d'ouvrages et d'articles dans le domaine du management et de l'organisation, et notamment du Guide pratique de la gestion du temps et des plannings à l'hôpital, 4e édition, mai 2018, LEH Edition.

Évaluations de la formation

En début de formation : recueil des attentes des participants - En cours de formation : évaluation des acquis (formatives ou sommatives) - En fin de formation : évaluations de l'atteinte des objectifs et de la satisfaction des participants à chaud et à froid. Un compte rendu est remis par le formateur.

Documents remis aux stagiaires

- Les supports pédagogiques sont disponibles sur l'espace client en version électronique ou distribués lors de la formation. Remise du certificat de réalisation.
- **Les + : remise d'un livre** sur le sujet ou un thème d'actualité + **accès d'un mois à Hopitalex**, base de données de veille et d'information juridique hospitalière

L'application de la réglementation hospitalière sur le temps de travail du personnel non médical renvoie à des enjeux sociaux, économiques et organisationnels. Les principales bases actuelles issues des décrets d'application de 2002 sur la mise en œuvre de la RTT ne sont pas toujours maîtrisées dans les établissements.

Quelles sont les situations qui sont considérées et décomptées comme du temps de travail effectif ? Qu'est-ce qu'une heure supplémentaire ? Quels sont les seuils de déclenchement ? Quelles sont les subtilités du décompte annuel ? Quelle différence faire entre temps effectif et temps rémunéré ? Comment décompter le temps en cas d'absence ? Comment appliquer la journée de solidarité à un agent entré en cours d'année ?

Au cours de cette journée, nous proposons d'apporter des réponses à ces différentes questions ainsi qu'un cadre juridique véritablement opérationnel. La formation se structure à partir d'un rappel des points clés de la réglementation, suivi des modalités et questions relatives à son application tant en matière de gestion que de décompte.

Ouverture de la formation

Le temps de travail effectif et les références annuelles

- Définition du temps de travail effectif
- Détermination de l'obligation annuelle de travail (OAT) : fixe, nuit, repos variable, internat
- Répartition de l'horaire collectif et des décomptes : semaine, cycle, année, horaire variable
- La répartition annuelle des droits et devoirs d'un agent
- Temps effectif et temps rémunéré
- Les heures supplémentaires, règles, déclenchement et décompte

Les méthodes et les principes généraux pour le décompte du temps

- Méthode classique, conversion jour/heures, méthode en débit/ crédit
- Les périodes de référence pour le décompte du temps
- Décompte et planification des temps de travail et de repos
- Règles de décompte du temps et informatisation de la gestion des plannings

Les dispositifs spécifiques

- Le travail de nuit, l'alternance jour/ nuit
- Les astreintes
- Psychologues
- La journée de solidarité
- Le CET

Les garanties auxquelles doit répondre le planning

- Le temps de travail quotidien, le repos quotidien
- Les amplitudes quotidiennes, hebdomadaire et les repos
- Le temps de pause, le temps d'habillage

Les absences légales et programmables

- Les congés annuels, les congés bonifiés
- Les fériés
- La RTT

Les absences justifiées et autorisées

- Le congé pour maladie ordinaire, la maternité, le CLM/ CLD, etc.
- Le décompte des absences

Vers une cohérence institutionnelle dans la gestion et le décompte du temps de travail

- Les articulations entre service du personnel et encadrement sur la gestion du temps de travail
- Les outils pour une gestion et un décompte cohérent au niveau institutionnel : guide de gestion du temps, chartes de gestion des plannings, informatisation
- Démarche et outils pour une gestion informatisée maîtrisée