

Emovéa

18 allée des furets

59910 Bondues

Email: nbourdelas@emovea.com

Tel: +33782876760



Management Exigeant et Bienveillant

Acquérir les bases théoriques et les outils pour un management bienveillant. Développer l'accompagnement des équipes de manière agile, personnalisée, responsable, motivante et bienveillante. Mettre en place les conditions permettant à la performance collective et individuelle de s'accroître grâce à la posture de manager-coach. Mener des actions guidées par une vision orientée collaborateur, en développant les valeurs de la structure. Cette formation vise également à développer une meilleure qualité de vie au travail. Une formation-action en présentielle .

Durée: 28.00 heures (4.00 jours)

Profils des stagiaires

- Manager de proximité
- Responsable d'équipe
- Leader opérationnel

Prérequis

- Se préparer à la prise de fonction managériale
- Manager

Objectifs pédagogiques

- Clarifier les Règles de fonctionnement en équipe, les animer au quotidien et les faire évoluer en fonction de ses observations et de ses intentions de manager
- Programmer, préparer, animer et suivre les rituels de communication individuels / collectifs (entretiens, réunions...)
- Fixer et piloter des objectifs qui donnent le sens à l'action et aux priorités définies, faire du feed-back efficace et régulier
- Connaître son style de management, et l'adapter en fonction de la situation et du niveau d'autonomie du collaborateur (compétence, motivation)

Contenu de la formation

- Jour 1 matin Le management bienveillant au service de la performance

Emovéa | 18 allée des furets Bondues 59910 | Numéro SIRET: 81260562400020 | Numéro de déclaration d'activité: 31590898959 (auprès du préfet de région de: Hauts de France)

Emovéa

18 allée des furets

59910 Bondues

Email: nbourdela@emovea.com

Tel: +33782876760



- Les objectifs de la formation et son contexte Le programme et le type de pédagogie développée. Les principes d'éthique et de confidentialité. Intendance/horaires/charte.
- Le management bienveillant au tipi des Toupeti
- Définir le sens de mon action et me projeter
- Identifier les critères de performance de mon équipe
- Jour 1 Après-midi
 - Les conditions de réussite managériale
 - La stratégie des objectifs
 - Définir un cadre de travail commun en formalisant des règles du jeu efficaces et partagées
 - Plan de développement managérial (PDM)
- Jour 2 Matin Animer une équipe
 - Retour d'expérience du J1 en lien avec le PDM
 - Manager par la motivation
 - Urgences et priorités dans mon quotidien
 - L'art du feed-back efficace et régulier
- Jour 2 Après-midi Animer une équipe
 - Animer une équipe
 - L'agenda managérial et les rituels managériaux
 - Plan de développement managérial
- Jour 3 Matin mon profil managérial DISC et Forces Motrices
 - Retour d'expérience du J2 en lien avec le PDM
 - L'approche comportementale DISC de Marston
 - Découvrir les 4 typologies de comportement et leurs couleurs : "dominance", "influence", "stabilité", "conformité"
 - Intégrer les forces et points de vigilance de mon profil de manager (Identifier, connaître et comprendre son profil DISC)
- Jour 3 Après-midi Mon profil DISC en tant que manager
 - Découvrir les avantages et limites de chaque comportement observable
 - Comprendre les répercussions concrètes de l'outil DISC en situation managériale
 - Connaître et reconnaître la dynamique de ses interlocuteurs et leur besoin en situation managériale
 - Plan de développement managérial
- J4 Matin Retex et reprise pédagogique
 - Analyse des PDM mis en œuvres par les stagiaires
 - Communiquer avec Assertivité
 - Demande-besoin-solution
 - Le message -je
- J4 Les situations difficiles
 - Recadrage managerial
 - Les 6 étapes de la résolution de conflit sans perdant

Emovéa | 18 allée des furets Bondues 59910 | Numéro SIRET: 81260562400020 | Numéro de déclaration d'activité: 31590898959 (auprès du préfet de région de: Hauts de France)

Emovéa

18 allée des furets

59910 Bondues

Email: nbourdela@emovea.com

Tel: +33782876760



- Plan de développement managérial

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Nathalie Bourdelas

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaire d'évaluation de la formation.