

PRE-REOUIS

Pas de pré-requis de connaissances

PUBLIC VISÉ

Salarié, bénévole ou dirigeant chargé ou pressenti sur une fonction de tuteur pour l'accueil et l'accompagnement de stagiaire en alternance

MODALITES PEDAGOGIQUES:

Présentiel et distanciel

METHODES PEDAGOGIQUES:

Active Interrogative

TECHNIQUES PEDAGOGIQUE

- Plateforme e-learning
- Ressources pédagogiques en ligne et via l'extranet

VALIDATION

Attestation de formation ou certificat de réalisation *Possibilité de suite de parcours sur le module d'accompagnement à la préparation à l'examen pour l'obtention du certificat de Tuteur

LIEU DE FORMATION

Imm ACEROLA Voie verte Jarry 97122 Baie-Mahault

TARIF & CONDITIONS

Nous consulter - sur devis Modalités d'inscription au dos Accueil public en situation de handicap au dos

N° GRHF06-MITU2018

SE PREPARER A SA FONCTION DE TUTEUR/MAITRE D'APPRENTISSAGE



Objectifs de formation



- Situer sa fonction de tuteur/maître de stage
- Organiser le parcours de formation interne du nouveau salarié ou stagiaire en mobilisant l'ensemble des acteurs (internes et externes).
- Utiliser des outils et méthodes adaptés pour un accompagnement efficace
- · Transmettre des savoir-faire et des savoirs et évaluer

Présentation

L'obligation de formation du Tuteur en entreprise/Maître d'apprentissage, renforcée par le développement de l'apprentissage reprécisent la fonction centrale et obligatoire du tuteur au sein de l'entreprise. Il s'agit donc de partager ses savoir-faire, en construire d'autres et aider le nouveau collègue salarié ou stagiaire en alternance à s'intégrer dans l'entreprise. Cette formation vise à développer les compétences des professionnels dans le respect du référentiel de compétences Tuteur/Maître d'apprentissage. La préparation du certificat peut-être une suite de parcours.

Programme

- · La fonction de tuteur
- · Cadre règlementaire: missions, le référentiel
- · Droits et devoirs de l'alternant Accueillir et intégré
- Evalué le profil du tutoré
- Impliquer et mobiliser les acteurs Définir le parcours de formation du tutoré
- · Identifier les situations de travail
- Construire une progression des apprentissages
- Travailler avec le centre de formation Transmettre ses savoirs et évaluer la progression
- · Utiliser des méthodes et techniques adaptées
- Faire évoluer vers l'autonomie
- Evaluer le parcours d'apprentissage
- Réaliser des points d'étape et bilan avec le centre de formation

DISPOSITIF DE SUIVI DE L'EXÉCUTION ET D'ÉVALUATION DES RÉSULTATS DE LA FORMATION

- Temps de connexion en visio/productions
- Feuilles de présence numérique/certificat de réalisation
- Formulaires d'évaluation de la formation.





Vous êtes en situation de handicap?

Contactez un réferent pour un rdv personnalisé: poleformation@avi-conseil-formation.com

CETTE FORMATION VOUS INTERESSE COMMENT S'INSCRIRE?

01

02

03

PRE-INSCRIPTION

- 1- vous vous pré-inscrivez via notre formulaire du catalogue en ligne ou vous nous transmettez une demande par mail
- 2- Un conseiller vous contacte pour identifier votre besoin, puis vous transmet votre devis avec le programme

VALIDATION DEVIS ET CONTRACTUALISATION

- 1- Renvoyez votre Devis signé + et remplissez le formulaire d'inscription en ligne
- 2- Vous recevez votre convention à signer en ligne
- 3-Si demande de financement OPCO ou autre tiers payeur, vous transmettez 30 jours avant le début, vos documents à leur service

VALIDATION DE VOTRE FINANCEMENT

- 1- Nous recevons une prise en charge de votre tiers payeur. Votre financement est validé auprès de nos services
- 2 Si pas de subrogation de votre tiers payeur, vous devez verser votre acompte de démarrage 30% 7 jours avant le début de l'action vous vous ferez rembourser vos frais de formation par votre OPCO à la fin de l'action

04

CONVOCATION EN FORMATION

15 à 10 jours avant la date de démarrage vous Recevez votre convocation

Un accès extranet vous donne les premières informations sur le déroulement de l'action de formation

ACCUEIL EN FORMATION

05

7 jours avant le démarrage le participant reçoit un questionnaire préalable qui permet de situer ses acquis, problématique professionnelle à traiter

Le formateur peut ainsi ajuster son approche pour y répondre

Les actions inter démarrent à partir de 6 personnes inscrites