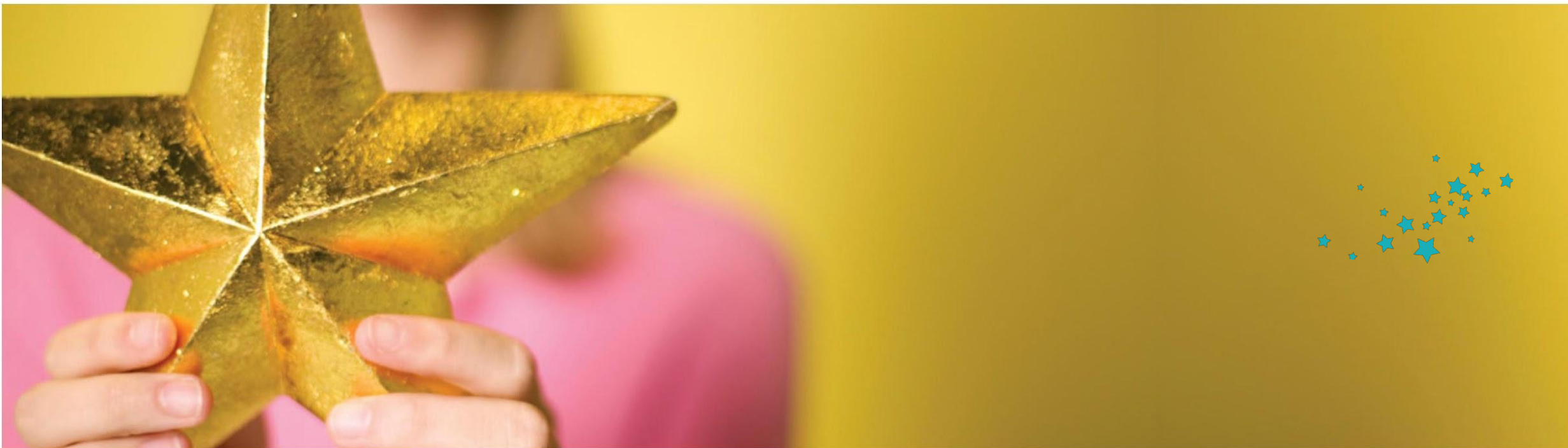




FORMATION



Accompagner les nouvelles organisations avec les techniques du coaching



Parcours



Face aux nouveaux défis actuels, les managers questionnent leurs pratiques, leur communication et leur posture avec leurs équipes

La certification s'adresse à un public de managers expérimentés, ayant comme socle de connaissance les techniques managériales appliquées dans des environnements connus et stables mais ayant besoin d'acquérir de nouvelles compétences avec la pratique des techniques du coaching afin d'adapter leur mode managérial à des contextes organisationnels nouveaux, tout en s'assurant du maintien de la motivation des équipes ainsi que du niveau de performance attendu.

VedaCom, fort de plus de 10 ans d'expérience en formation et en coaching de managers, répond précisément à ces nouveaux enjeux professionnels et accompagne les managers dans l'acquisition des techniques de coaching en situation de changement..



PUBLIC CONCERNÉ

Tout manager expérimenté souhaitant accompagner les équipes à s'adapter aux nouvelles organisations avec les techniques du coaching

Nombre minimum : 5 participants par groupe
Nombre maximum : 12 participants par groupe

Une promotion peut être constituée de plusieurs groupes qui démarrent aux mêmes périodes.

Les intervenants de la formation



★ UNE ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE PROCHE DU TERRAIN

Le parcours est animé par deux coachs-formateurs qui exercent au quotidien en entreprise. Nathalie De Meyer et Solange Hémery forment et accompagnent des managers et des équipes pour accélérer les transformations individuelles et collectives.

Solange Hémery,
coach formatrice



Coach individuel et d'équipe certifiée HEC, **Solange** développe, maintenant depuis près de 10 ans, des formations et des accompagnements « sur mesure » auprès de managers et d'équipes. Orientée Appreciative Inquiry et CNV, elle accompagne les managers lors de parcours de professionnalisation, mixant de la formation, du coaching et des ateliers de codéveloppement. Solange forme aussi dans le domaine de la Communication interpersonnelle, de l'intuition et de l'intelligence collective.

Nathalie a accompagné des grands groupes sur la transformation des organisations et leur nouveau positionnement. Elle développe la créativité, le leadership et les compétences relationnelles des managers et des collaborateurs. Coach professionnelle certifiée RNCP, formée à l'intelligence collaborative auprès de Robert Dilts (PNL) et à l'Appreciative Inquiry, Nathalie révèle les forces individuelles et collectives au quotidien notamment dans les contextes de changement.

Nathalie De Meyer,
coach formatrice



Ensemble, elles sont les auteures du livre *Les 50 outils du coach*.

Accompagnement



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Réaliser un diagnostic organisationnel, de manière systémique
- Définir une méthode d'accompagnement collectif
- Adapter son mode de management grâce aux techniques de coaching
- Engager un processus d'évaluation de sa pratique
- Conduire un entretien structuré avec les outils de coaching
- Mettre en oeuvre des processus collaboratifs de résolution de problèmes
- Mobiliser l'intelligence collective de l'équipe



ANIMATION

- Auto-évaluations, apports théoriques avec échange en groupe et sous-groupes.
- 50% du temps consacré aux exercices d'application : mises en situation, études de cas réelles des participants débriefées en groupe, partage d'expériences.
- Écoute active, questionnement, feedback participants et formateur.
- Travaux individuels et/ou collaboratifs asynchrones.
- Conseils personnalisés.



RECONNAISSANCE DE LA FORMATION

Titre Accompagner les nouvelles organisations avec les techniques du coaching : en cours de demande d'enregistrement au Répertoire Spécifique



DURÉE 11 Jours répartis sur 6 à 9 mois selon les promotions



ACCOMPAGNEMENT

INDIVIDUALISÉ ET COLLECTIF - BLENDED LEARNING - 77 heures- 11 jours

52h de formation en présentiel ou distanciel (environ 7,5 jours)

- 6 jours d'ateliers de formation en présentiel ou à distance.
- 1 atelier de codéveloppement pour apprendre des autres et solutionner les problématiques.
- 1 webinaire de préparation à la certification : reprise des apprentissages clés, suivi d'une session interactive Q/R.

21h de travail asynchrone (3 jours)

- Des cas pratiques en intersessions, vecteurs d'échanges entre pairs : lecture, réflexion, travail d'observation et feuilles de route (3 x 1h30).
- Défis de « Microdoing » tout au long du parcours (2h30).
- Rédaction d'un rapport professionnel (14h) qui fera l'objet d'une soutenance.

4h d'accompagnement individualisé avec un coach certifié (environ 0,5 jour)

- 3 séances de coaching personnel pour accompagner chaque apprenant dans le parcours.
- Le diagnostic EQ-i Leadership, accélérateur de prise de conscience, afin de capitaliser sur les forces déjà présentes et les leviers sur lesquels il est possible d'agir.

ACCOMPAGNER LES NOUVELLES ORGANISATIONS
AVEC LES TECHNIQUES DU COACHING

Modalités



PRÉREQUIS REQUIS

Connaître les fondamentaux
du management –

Expérience professionnelle :
2 ans minimum

Technique : ordinateur,
application Zoom/Meet,
accès au wifi, webcam et
micro.



MODALITÉS D' ÉVALUATION, ATTEINTE DES OBJECTIFS

- Un questionnaire de validation des principaux concepts à la suite de chaque session de formation.
- 3 mises en situation dont la production d'un enregistrement
- En fin de parcours, examen de certification : rédaction d'un rapport professionnel et soutenance devant un jury.
- Remise d'un certificat aux candidats qui réussissent l'épreuve de certification.



MODALITÉ DE DÉROULEMENT DES ÉPREUVES DE CERTIFICATION

Présentation d'un rapport professionnel par le manager devant un jury composé de professionnels (deux experts extérieurs et le formateur référent qui accompagne les participants). Les candidats seront informés des résultats et obtiendront leur certificat dans les 48h après la délibération du jury.



SUPPORTS REMIS AUX PARTICIPANTS

- Le support de formation Google slides reprenant les éléments essentiels de la formation sera remis de manière dématérialisée et des ressources pédagogiques (vidéos, bibliographies, ressources supplémentaires) seront communiquées pour le travail asynchrone.
- Un livre, *Les 50 outils du coach*, coécrit par Nathalie De Meyer et Solange Hémary, sera offert à chaque participant du parcours.

Modalités



MOYENS TECHNIQUES, MATÉRIELS ET ORGANISATIONNELS

- La partie théorique est réalisée à travers un support partagé type Google Slides, en présentiel ou à travers l'outil de réunion à distance ZOOM ou GOOGLE MEET.
- Le suivi des présences est réalisé à travers la signature de feuilles de présence par demi-journée.
- Remise de l'attestation de fin de formation.



ÉVALUATION DE LA FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

- Évaluation à chaud en fin de chaque session de formation puis évaluation finale du parcours.
- Évaluation à froid (+3 mois).



MODALITÉ / LIEU

Préconisation de présentiel à certaines étapes.
L'ensemble du parcours peut être déployé à distance.



ACCESSIBILITÉ

Merci de nous faire part de toute situation de handicap afin d'adapter nos conditions d'accueil, d'accès et de mise en œuvre du projet de formation.



TARIF PAR PARTICIPANT

3 900 € net de taxes pour les entreprises
3500 € net de taxes pour les indépendants (-de 10 collaborateurs) et les particuliers)
Frais de participation à la certification : 400 € net de taxes en complément du tarif.



Contenu

ACCOMPAGNER LES NOUVELLES ORGANISATIONS AVEC LES TECHNIQUES DU COACHING



★ LANCEMENT 2H

LANCEMENT DE LA PROMOTION

- Manager-coach ?
- Le parcours de certification
- Les bulles de confort de la promotion

Préconisation : en présentiel

★ COACHING INDIVIDUEL 1H30

COACHING TRIPARTITE DES MANAGERS

- 1h de coaching autour de l'intelligence émotionnelle du manager : EQ-i Leadership
- 30 min entre le manager, son N+1 et le formateur-coach pour poser les objectifs individuels du parcours

ETAPE 1 : MANAGER LES NOUVELLES ORGANISATIONS (2 x 7h)

★ MIEUX SE CONNAÎTRE 7H

SE CONNAÎTRE POUR MIEUX ACCOMPAGNER LES ÉQUIPES

- Appréhender les dynamiques managériales
- Comprendre ses forces issues de l'intelligence émotionnelle : EQ-i Leadership
- Identifier ses freins et ses appuis pour manager

PASSER DE MANAGER À MANAGER DES NOUVELLES ORGANISATIONS

- Identifier le cadre de travail et le modèle organisationnel de l'équipe
- Comprendre les différentes méthodes d'accompagnements collectif
- Adapter son modèle managérial avec les techniques du coaching
- Accompagner l'équipe en identifiant son mode de fonctionnement, ses leviers de motivation pour la positionner dans une organisation managériale adaptée aux nouvelles organisations

VedaCom

★ MANAGEMENT HYBRIDE : FAVORISER LA RELATION 7H

MANAGEMENT HYBRIDE : CRÉER LES CONDITIONS DE LA RELATION

- Se situer avec assertivité
- Mettre en place l'écoute active
- Développer une attitude empathique
- Créer l'alliance même à distance

DÉVELOPPER DES RELATIONS EFFICACES EN PRÉSENTIEL ET EN DISTANCIEL

- Savoir questionner
- Pratiquer la reformulation
- Prendre conscience du pouvoir des mots

FAIRE FACE AUX JEUX PSYCHOLOGIQUES

- Comprendre les positions de vie
- Repérer les jeux du triangle de Karpman
- Opter pour le triangle dynamique
- Identifier l'impact émotionnel

Contenu

ACCOMPAGNER LES NOUVELLES ORGANISATIONS AVEC LES TECHNIQUES DU COACHING



★ COACHING INDIVIDUEL 1H

ACCOMPAGNER LES ÉQUIPES À S'ADAPTER AUX NOUVELLES ORGANISATIONS AVEC LES OUTILS DU COACHING

Coaching autour de la posture du manager pour capitaliser sur ses forces et lever les possibles freins.

ETAPE 2 : MANAGER LE CHANGEMENT ET LES TALENTS (2 x 7h)

★ CHANGEMENT & SENS 7H

COMMUNIQUER AVEC LES TECHNIQUES DU COACHING

- (Re) Découvrir les fondamentaux de la communication : posture, voix, discours en présentiel et en distanciel
- Comprendre les mécanismes du changement
- Communiquer sur un changement

RESPONSABILISER AUTOUR DU SENS

- Challenger et responsabiliser le collaborateur autour du sens de l'objectif
- Valoriser l'intérêt de progresser - pour soi, pour l'entreprise et pour les autres
- Impliquer les collaborateurs en présentiel et en distanciel

FAVORISER LA RÉALISATION DE L'OBJECTIF

- Motiver et mener un suivi vers l'objectif
- Co-élaborer un plan de développement
- Réaliser un recadrage si nécessaire

★ PORTER UN REGARD POSITIF 7H

RÉVÉLER LES TALENTS

- Identifier les forces de chacun
- Accompagner les collaborateurs dans leur nouveau rôle
- Motiver avec les émotions positives

ADOPTER UNE APPROCHE APPRÉCIATIVE

- Projeter les talents dans l'expérience
- S'appuyer sur la performance individuelle pour la réussite collective : l'Appreciative Inquiry
- Engager sur un projet avec le FOAR

CRÉER AUTOUR DU CODÉVELOPPEMENT

- S'appuyer sur les principes du codéveloppement
- Développer une dynamique de cocréation

Contenu

ACCOMPAGNER LES NOUVELLES ORGANISATIONS
AVEC LES TECHNIQUES DU COACHING



★ CODÉVELOPPEMENT 3H30

CO DÉVELOPPEMENT ENTRE PAIRS

Atelier de codéveloppement
autour de 2 à 3 situations.
Animation par les participants

ETAPE 3 : DÉVELOPPER UN MANAGEMENT COOPÉRATIF (2 x 7h)

★ COACHER LE COLLABORATEUR 7H

METTRE EN ŒUVRE UN PROCESSUS D'ENGAGEMENT INDIVIDUEL

- Permettre au collaborateur de se positionner par rapport aux difficultés liées aux nouvelles organisations et dépasser ses freins personnels.
- Explorer la situation-problème avec l'outil SCORE.
- Favoriser la prise de conscience de son rôle dans l'équipe

GÉRER LES SITUATIONS DIFFICILES

- Identifier les états émotionnels
- Accompagner les collaborateurs pour faciliter la prise de recul et les solutions
- Agir de façon constructive face aux tensions
- Poser ses limites et savoir dire non dans une démarche orientée solutions

★ COACHER L'ÉQUIPE 7H

RENDRE LE COLLECTIF PERFORMANT

- Stimuler l'équipe pour lui permettre de se positionner en mode solution
- S'inspirer des méthodes agiles pour s'adapter aux nouvelles organisations
- Désamorcer les non-dits avec la métacommunication
- Réussir le partage de représentation

FAVORISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

- Management hybride : créer des conditions favorables à la créativité et à l'erreur
- Développer de nouveaux modes d'échanges collaboratifs ouverts à l'intelligence collective
- Faire grandir le système

Contenu

ACCOMPAGNER LES NOUVELLES ORGANISATIONS
AVEC LES TECHNIQUES DU COACHING



★ PRÉPARATION CERTIF 1H30

WEBINAIRE DE RÉVISION

- Reprise des apprentissages clés
- Suivi d'une session interactive Q/R

★ COACHING INDIVIDUEL 1H30

COACHING TRIPARTITE

- 1h entre le manager et le formateur-coach sur le parcours
- 30 min entre le manager, son N+1 et le formateur-coach pour poser les résultats du parcours

FIN DE PARCOURS



★ CERTIFICATION 1H

SOUTENANCE

- Présentation orale du mémoire et soutenance devant le jury
- Préconisation : en présentiel*

★ CLÔTURE 2H

CLÔTURE DE LA PROMOTION

- Célébration des certifications
- Capitalisation des acquis
- Et après ?

Préconisation : en présentiel



6 sentier des larris brulés 91120 Palaiseau

Siret : 51783687000017 - Naf : 7022Z - TVA : FR41517836870 - SAS au capital de 10 000 €
N° de déclaration d'activité : 11 91 07527 91. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.
Email : bonjour@vedacom.fr ★ vedacom.fr