

## Bulletin d'inscription

- OUI, je souhaite participer à la formation ayant pour thème **Journée Experte - Agir sur l'absentéisme** : 27 mars 2025, distanciel, 779€ TTC
- OUI, je souhaite participer à la formation ayant pour thème **Journée Experte - Agir sur l'absentéisme** : 27 novembre 2025, distanciel, 779€ TTC
- J'ai bien pris note des conditions d'annulation\***.

(NB : le nombre de places est limité, les inscriptions seront traitées par ordre d'arrivée\*\*)

### Vos coordonnées

**Établissement**.....  
Adresse.....

CP..... Ville.....

**Stagiaire Nom, Prénom**.....

Fonction.....

E-mail.....

**Responsable formation Nom, Prénom**.....

Tél. .... Fax.....

E-mail.....

Cachet :

### Inscriptions :

- par courrier : retournez ce bulletin à LEH Formation : 253-255, cours du Maréchal-Gallieni • 33000 Bordeaux
- par courriel : [formation@leh.fr](mailto:formation@leh.fr)
- par télécopie: 05 57 57 08 69
- en ligne : [www.leh.fr/formation](http://www.leh.fr/formation)

Date:

Signature:

**Le présent bulletin d'inscription vaut acte d'engagement dès signature.**

\* Conditions d'annulation : les frais d'inscription seront facturés en cas d'annulation la veille de la formation, ou le jour même, ou en cas de non-présentation à la formation. Toute annulation devra être confirmée par courrier recommandé avec accusé de réception reçu par LEH Formation au moins 10 jours ouvrés avant la formation. Les remplacements sont admis, sans frais et à tout moment.

\*\*Cachet de la poste ou date d'émission de la télécopie ou de l'email faisant foi.

### Contact

Tél. 05.57.57.08.68  
Fax 05.57.57.08.69  
[formation@leh.fr](mailto:formation@leh.fr)



Numéro d'existence en qualité  
d'organisme de formation :  
11753475275  
SIRET : 434 161 741 00013

# LEH Formation

## Ressources Humaines



## JOURNÉE EXPERTE - AGIR SUR L'ABSENTÉISME

**Judi 27 Mars 2025**

Formation en distanciel

**Judi 27 Novembre 2025**

Formation en distanciel

Conformément à la législation en vigueur, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification pour toute information vous concernant. Bulletin d'inscription à retourner par courrier affranchi à l'adresse indiquée au verso ou par télécopie au 05 57 57 08 69

**Groupe LEH** un groupe d'experts au service des professionnels de santé

Édition Formation Conseil Évènement

### Pré-requis

Aucun pré-requis exigé

### Objectifs pédagogiques

- Identifier les facteurs générateurs de l'absence au travail
- Repérer les moyens d'action permettant de réduire l'absentéisme
- Conduire une réflexion sur les démarches à entreprendre pour agir sur l'absentéisme

### Public concerné

Cette formation s'adresse à des directeurs, des DRH, des DSSI, des cadres soignants, et des membres du CHSCT des établissements de santé et médico-sociaux des secteurs publics et privés. Formation accessible aux publics en situation de handicap.

### Durée

1 jour (6 heures)

### Méthodes pédagogiques

Exposés théoriques  
Études de cas et/ou Mises en situation et/ou Séance questions-réponses

### Profil intervenant

Alexia Jolivet, consultante en management, organisation et ressources humaines. Elle intervient régulièrement auprès d'établissements de santé publics, privés et associatifs de toute taille en particulier sur le thème du temps de travail et de la gestion des plannings.

### Évaluations de la formation

En début de formation : recueil des attentes des participants - En cours de formation : évaluation des acquis (formatives ou sommatives) - En fin de formation : évaluations de l'atteinte des objectifs et de la satisfaction des participants à chaud et à froid. Un compte rendu est remis par le formateur.

### Documents remis aux stagiaires

- Les supports pédagogiques sont disponibles sur l'espace client en version électronique ou distribués lors de la formation. Remise du certificat de réalisation.
- **Les + : remise d'un livre** sur le sujet ou un thème d'actualité + **accès d'un mois à Hopitalex**, base de données de veille et d'information juridique hospitalière

RTT, départs massifs à la retraite, pénurie de certaines catégories professionnelles de personnels : la ressource humaine devient de plus en plus rare et exige une gestion de plus en plus efficiente.

L'absentéisme est devenu un problème clé à résoudre pour les établissements qui ne peuvent plus supporter des taux d'absentéisme élevés.

Quels sont les différents facteurs et causes de l'absentéisme ? Comment analyser l'absentéisme ? Quels sont les moyens efficaces pour réduire ou prévenir l'absentéisme ? Quelles démarches d'action entreprendre pour réduire et prévenir les absences ?

Toutes ces questions et ces thèmes seront abordés et débattus. La formation proposée est destinée à **donner des grilles de lecture pour analyser l'absence et proposer des leviers et démarches d'action pour le réduire.**

#### Mieux connaître le phénomène de l'absentéisme pour mieux le réduire

- Les chiffres de l'absentéisme en France et dans les établissements hospitaliers
- Absentéisme réductible et absentéisme non réductible
- Les principaux facteurs de l'absentéisme

*Discussion et débat avec les participants*

#### L'étude et l'analyse quantitative de l'absentéisme

- Les indicateurs classiques : taux global d'absences, répartition par type d'absence, etc.
- Les autres indicateurs : taux de fréquence, durée moyenne, saisonnalité, etc.
- La conduite de l'étude quantitative : problèmes méthodologiques, axes, etc.

*Discussion et débat avec les participants*

#### Les domaines et les leviers d'action pour réduire l'absentéisme

- Comment agir de façon efficace et durable face à l'absentéisme ?
- Présentation des différents moyens et leviers d'action pour diminuer l'absentéisme : organisation, gestion, aménagement du temps de travail, gestion des personnels, etc.
- Des modèles de bonnes pratiques

*Discussion et débat avec les participants*

#### La gestion des ressources humaines et les pratiques de gestion de l'absentéisme

- Les procédures de gestion de l'absentéisme : le suivi des effectifs en cas d'absence, les pratiques et procédures de remplacement, les modes de gestion des absences de longue durée, tableaux de bord, entretiens, etc.

*Discussion et débat avec les participants*

#### Les démarches et les modes d'action pour réduire l'absentéisme

- Choisir les différents niveaux et périmètres d'action
- Comment organiser le dialogue social sur l'absentéisme ?

*Discussion et débat avec les participants*

#### La résolution de l'absentéisme en pratique : présentation d'un cas réel

- Présentation d'un cas réel de résolution de l'absentéisme

*Discussion et débat avec les participants*