

## RH07 – Manager les seniors et gérer la fin de carrière

*Cette formation s'adresse à tous les managers d'agence d'emploi et les responsables RH d'une ETT. Cette formation permet aux managers et responsable RH d'intégrer les méthodes, outils et bonnes pratiques essentielles pour orienter les salariés permanents seniors et gérer leur fin de carrière.*

**Durée:** 7.00 heures (1.00 jours)

### Version

2024 du 1 février 2024

### Profils des apprenants

- Tout manager d'agence d'emploi et responsable RH d'une entreprise de travail temporaire

### Prérequis

- Aucun

### Accessibilité et délais d'accès

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap

### Qualité et indicateurs de résultats

#### Objectifs pédagogiques

- Adapter la politique d'emploi d'une ETT à l'égard de ses seniors
- Faire évoluer son organisation en mode projet
- Savoir gérer leur capital de compétences, par la transmission
- Optimiser les conditions de départ à la retraite

#### Contenu de la formation

- Disposer des basics pour orienter les salariés dans leurs droits à la retraite
  - L'âge légal de départ à la retraite
  - Le process de départ
  - Les documents à transmettre
  - Accompagner les seniors dans leurs démarches administratives
- Faire évoluer sa dynamique RH où s'il en existe une sa stratégie RH
  - Adopter une démarche RH adaptée au management des seniors
  - Construire la pyramide des âges, l'analyser et la piloter
  - Mettre en place une Gestion prévisionnelle des départs adaptée aux PME
  - L'entretien professionnel levier d'anticipation des besoins des seniors
  - La politique de formation des seniors : pour quelles compétences transversales
  - Mettre en place une démarche la transmission des savoirs et compétences par les seniors, par le tutorat, le mentoring et le mécénat de compétence
  - Les accords d'entreprise

# ANDATIME GROUP

88 avenue Charles de Gaulle

92200 NEUILLY SUR SEINE

Email : didier.delouya@andatime.com

Tel : +33173218001



- Développer la communication intergénérationnelle
  - Décrypter les comportements et les besoins des 4 générations présentes
  - Communiquer avec bienveillance et assertivité (cadrer et recadrer)
  - Comment motiver et impliquer les deux parties seniors et juniors (besoins,...)
  - Transférer ses compétences, un puissant levier de coopération et de motivation

## Organisation de la formation

### Équipe pédagogique

Expert en ressources humaines et de la gestion des carrières disposant également de l'expertise du travail temporaire.

### Moyens pédagogiques et techniques

- Mises en situation

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Etudes de cas

### Prix

Cette formation est vendue 1680,00 € HT en intra ou 520.00 € HT par personne en inter.