

NOUVEAU : TOUTES NOS FORMATIONS SONT ELIGIBLES CPF



FORMATIONS 2021-2022

ASSISTANT(E) RH

CERTIFICAT SST / MAC

ASSISTANT(E) DE VIE AUX FAMILLES

EMPLOYÉ ADMINISTRATIF ET D'ACCEUIL

FORMATEUR PROFESSIONNEL D'ADULTES

CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE

RESPONSABLE DE SECTEUR SERVICES A LA PERSONNE

CONSTRUISONS VOTRE AVENIR

17 Formations

E-LEARNING ou EN RÉGIONS

0 805 690 225

Service & appel
gratuits

www.e-learning.ifasad.fr





UNE FORMATION
EN 3 MODULES

CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE (CIP) TITRE PROFESSIONNEL - RNCP (NIVEAU 5 - ANCIEN NIVEAU III)

LE METIER

Le conseiller en insertion professionnelle est l'interlocuteur qui aide à y voir clair dans le monde complexe de la formation et du marché de l'emploi.

Son expertise lui permet de formuler une préconisation qui concilie les envies de l'individu avec les besoins en main-d'œuvre. Voir la [fiche métier](#) complète

OBJECTIF DE LA FORMATION & CERTIFICATION

Obtenir le titre professionnel Conseiller en insertion professionnelle (CIP) délivré par le Ministère du Travail, Niveau 3.

Le (la) titulaire est capable de :

- Informer une personne ou un groupe sur les ressources en matière d'insertion et les services dématérialisés.
- Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé.
- Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte.
- Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies.
- Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique.
- Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle.
- Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel.
- Accompagner la réalisation des projets professionnels.
- Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics.
- Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion.
- Analyser sa pratique professionnelle.
- Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle.
- Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement.
- Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel.
- Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable.

CONTENU DE LA FORMATION

Pour valider le diplôme, l'étudiant doit valider les 3 Certificats de Compétences :

- CCP 1 – Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé
- CCP 2 – Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle

- CCP 3 – Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle
- Ces 3 Certificats de compétences peuvent être suivis sur une formation complète, et peuvent être suivis séparément, suite à une validation partielle, une VAE...

PRÉ REQUIS

- Diplôme de niveau Bac ou équivalent (Niveau 4)
- La connaissance de l'entreprise ou une expérience professionnelle peut être un plus.
- Maîtriser la langue Française (orale et écrite)
- Maîtriser Internet, la messagerie électronique et les outils numériques et attrait pour la formation.

MODALITÉS DE LA FORMATION

- Formation présentielle avec périodes de stage : Formation collective et individualisée
- Formation distancielle avec périodes de stages : Formation individuelles via le e-learning au rythme de l'étudiant et cours collectif avec interaction possible

PÉRIODE DE STAGE - APPLICATION EN ENTREPRISE

- Un stage de 280 heures en entreprise ou association (dispense possible : stagiaires en poste ou Assistant)
- Les stagiaires sont accompagnés dans leur recherche de stage
- Un suivi de stage est effectué par le formateur
- Possibilité de dispense de la période de stage.

ÉVOLUTIONS POSSIBLES

Riche de plusieurs années d'expérience, le conseiller en insertion professionnelle peut s'orienter vers des métiers similaires :

- conseiller d'orientation scolaire
- responsable de recrutement au sein d'un service RH
- conseiller en formation.

Il peut également gagner en responsabilités et devenir chef de projet ou chef de secteur.



ACCUEILLIR POUR ANALYSER LA DEMANDE DES PERSONNES ET POSER LES BASES D'UN DIAGNOSTIC PARTAGÉ CCP 1 - CERTIFICAT DE COMPÉTENCES 1 CIP

OBJECTIFS

Cette formation permet de valider le CCP 1 : Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé du Titre professionnel Conseiller Insertion Professionnelle.

Vous apprenez dans ce module à :

- Informer une personne ou un groupe sur les ressources en matière d'insertion et les services dématérialisés.
- Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé.
- Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte.
- Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies.
- Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

MODULE 1 - EXERCER UNE VEILLE INFORMATIONNELLE, TECHNIQUE ET PROSPECTIVE POUR ADAPTER SON ACTIVITÉ AU PUBLIC ET AU CONTEXTE :

- Module 1-1 : Rechercher et sélectionner l'information utile à son activité
- Module 1-2 : Rendre accessible l'information aux personnes accueillies

MODULE 2 - INFORMER ET ORIENTER UNE PERSONNE OU UN GROUPE SUR LES RESSOURCES EN MATIÈRE D'INSERTION ET LES SERVICES DÉMATÉRIALISÉS :

- Module 2-1 : Construire ou identifier sa posture professionnelle de CIP
- Module 2-2 : Informer sur les mesures et dispositifs d'insertion et les contextualiser
- Module 2-3 : Mettre en place une procédure favorisant l'accueil
- Module 2-4 : Animer une réunion d'information collective

MODULE 3 - ANALYSER LA DEMANDE DE LA PERSONNE IDENTIFIER LES DIFFÉRENTS TYPES D'ENTRETIEN ET DIFFÉRENCIER DEMANDE ET BESOIN :

- Module 3-1 : Préparer et conduire un entretien d'analyse de la demande
- Module 3-2 : Faire émerger les besoins de la personne pour poser les bases d'un diagnostic partagé
- Module 3-3 : Prévenir et gérer les tensions et conflits
- Module 3-4 : Acquérir une méthode d'analyse de sa pratique professionnelle

MODULE 4 - TRAVAILLER EN ÉQUIPE, EN RÉSEAU ET DANS LE CADRE PARTENARIAL POUR OPTIMISER LA RÉPONSE AUX BESOINS DES PERSONNES ACCUEILLIES :

- Module 4-1 : Analyser les forces et faiblesses de son territoire au regard de l'insertion
- Module 4-2 : Identifier les différents acteurs socio-économiques du territoire en fonction de leur champ de compétences
- Module 4-3 : Mobiliser et développer un réseau ou des partenariats
- Module 4-4 : Situer la RSE dans les territoires, les structures et dans l'emploi de CIP

CARACTÉRISTIQUES DU COURS

Conférences	16
Quizzes	16
Durée en e-learning	63 Heures
en présentiel	126 Heures
Langue	Français
Certificat	Oui
Évaluations	Oui

MODULE 5 - RÉALISER LE TRAITEMENT ADMINISTRATIF ET LES ÉCRITS PROFESSIONNELS LIÉS À L'ACTIVITÉ DANS UN ENVIRONNEMENT NUMÉRIQUE :

- Module 5-1 : Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans le respect des principes déontologiques
- Module 5-2 : Analyser sa pratique professionnelle d'entretien d'accueil

MODULE TRANSVERSAUX - PREPARATION A L'EVALUATION ET CERTIFICATION DU TITRE OU DU CCP 1 INDIVIDUEL



ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

Lors de la session, avant la mise en situation, le candidat tire au sort sans en prendre connaissance la fiche qui sera le support du scénario de cette épreuve. Cette fiche est remise au comédien qui tient le rôle de la personne accueillie. Le jury communique au candidat les informations sur le type de structure dans lequel se tient l'entretien.

- Pendant 15 mn, le candidat s'isole pour se préparer.
- La mise en situation d'une durée de 30 minutes s'effectue dans une salle permettant la conduite de l'entretien et l'observation par le jury placé en retrait.

Entretien technique :

Cette épreuve se déroule en 3 temps :

- Après la mise en situation le candidat dispose de 20 minutes pour réaliser par écrit la synthèse de l'entretien d'accueil et pour analyser sa pratique. Au terme de sa préparation, le candidat remet sa synthèse de l'entretien au jury.
- Le candidat présente oralement son analyse de pratique.
- Puis le jury questionne le candidat à partir de la mise en situation et de son écrit.

Questions du jury à partir de production:

Le questionnement s'appuie sur la production réalisée en amont. Il se déroule en deux parties :

- Présentation orale par le candidat de son dossier. Le candidat donne des éléments de contexte et présente les points clés des caractéristiques du territoire et des acteurs internes et externes les plus significatifs (durée : 10 minutes).
- Questionnement par le jury à partir de la présentation écrite et orale du candidat (20 minutes).

CERTIFICATION

Un certificat de réussite du CCP1 est obtenu lors de réussite de la mise en situation professionnelle, de l'entretien technique et des questions du jury prévue dans l'évaluation.

RATTRAPAGE

A l'issue de l'épreuve certificatives, si le stagiaire n'a pas validé le CCP, il ne reçoit pas de certificat de réussite de CCP.

Le stagiaire peut se réinscrire à une nouvelle session de formation du CCP ou passer le CCP en VAE.

EN BREF

MODALITÉ DES COURS

- Présentiel Mixte ou Distantiel

DURÉE

- Présentiel : 63 h de formation.
- E-learning : 126 h de formation.

PUBLICS

- Demandeurs d'emploi,
- Salariés,
- Entreprises et associations.

PLACES PAR SESSION

- Présentiel : 10 personnes (Session garantie à partir de 7 personnes)
- E-learning : illimité

PROCHAINES SESSIONS 2021-22

Présentiel - Toulon :

- du 16 Sept 21 au 18 Nov 2021
- du 21 Avril 2022 au 30 Juin 2022
- du 1 déc 22 au 17 février 2023

Certifications Présentiel & E-learning

- 20 Mai 2022
- 15 Décembre 2022
- 7 sept 2023

DATES D'INSCRIPTION

Présentiel:

- 20 jours minimum avant le début de la formation, selon les places disponibles

E-learning :

- inscription toute l'année
- ouverture des droits sous 7 j maximum

TARIFS

Individuel

- E-learning : 962.64 €
- Présentiel : 1 295.28 €

Groupe & Entreprises

- nous consulter



ACCOMPAGNER LES PERSONNES DANS LEUR PARCOURS D'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE CCP 2 - CERTIFICAT DE COMPÉTENCES 2 CIP

OBJECTIFS

Cette formation permet de valider le CCP 2 : Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle du Titre professionnel Conseiller Insertion Professionnelle.

Vous apprenez dans ce module à :

- Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle.
- Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel.
- Accompagner la réalisation des projets professionnels.
- Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics.
- Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion.
- Analyser sa pratique professionnelle.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

MODULE 6 - CONTRACTUALISER ET SUIVRE AVEC LA PERSONNE SON PARCOURS D'INSERTION :

- Module 6-1 : Elaborer avec la personne un parcours d'insertion
- Module 6-2 : Mettre en œuvre en accord avec la personne le parcours d'insertion et mobiliser si besoin les acteurs du territoire
- Module 6-3 : Conduire des entretiens afin d'actualiser le diagnostic de la situation de la personne
- Module 6-4 : Evaluer avec la personne, et les partenaires si nécessaire, le niveau d'atteinte des objectifs
- Module 6-5 : Réajuster le plan d'action
- Module 6-6 : Suivre l'évolution du parcours des personnes avec les outils adaptés

MODULE 7 - ACCOMPAGNER UNE PERSONNE À L'ÉLABORATION DE SON PROJET PROFESSIONNEL :

- Module 7-1 : Définir la notion et le sens du projet professionnel
- Module 7-2 : Acquérir une méthode et des outils d'élaboration de projet
- Module 7-3 : Elaborer avec la personne un projet professionnel

MODULE 8 - ACCOMPAGNER LA RÉALISATION DES PROJETS PROFESSIONNELS :

- Module 8-1 : Définir et planifier les étapes du plan d'action
- Module 8-2 : Accompagner la personne au montage de son projet de formation
- Module 8-3 : Outiller la personne dans sa recherche d'emploi
- Module 8-4 : Aider la personne dans son projet de création d'activité
- Module 8-5 : Conduire des entretiens pour évaluer l'atteinte des objectifs et réajuster si nécessaire

MODULE 9 - CONCEVOIR DES ATELIERS THÉMATIQUES FAVORISANT L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PUBLICS :

- Module 9-1 : Identifier, analyser et définir un projet d'ateliers collectifs répondant à une demande ou un besoin
- Module 9-2 : Concevoir des ateliers au regard des exigences du contexte

CARACTÉRISTIQUES DU COURS

Conférences	20
Quizzes	20
Durée en e-learning	73 Heures
en présentiel	147 Heures
Langue	Français
Certificat	Oui
Évaluations	Oui

MODULE 10 - PRÉPARER ET ANIMER DES ATELIERS THÉMATIQUES FAVORISANT L'INSERTION :

- Module 10-1 : Préparer un scénario détaillé et adapté au public
- Module 10-2 : Mettre en œuvre l'animation de l'atelier

MODULE 11 - ANALYSER SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE DE CIP :

- Module 11-1 : Faire le bilan et analyser sa pratique de mise en œuvre d'un atelier
- Module 11-2 : Analyser sa pratique professionnelle d'accompagnement

MODULE TRANSVERSAUX - PREPARATION A L'EVALUATION ET CERTIFICATION DU TITRE OU DU CCP 2 INDIVIDUEL



ÉVALUATION

Présentation d'un projet réalisé en amont de la session

L'épreuve se déroule en deux parties :

- Présentation orale par le candidat de son dossier. Ce document comprend entre 16 et 21 pages (hors annexes). Il comprend 3 parties. Le candidat donne les éléments de contexte et présente l'analyse de sa pratique d'accompagnement individuel et collectif (durée totale : 20 minutes).
- Questionnement par le jury à partir de la présentation écrite et orale du candidat (40 minutes).

CERTIFICATION

Un certificat de réussite du CCP2 est obtenu lors de réussite de l'évaluation de la présentation du projet relative aux compétences «Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle» prévue dans l'évaluation.

RATTRAPAGE

A l'issue de l'épreuve certificatives, si le stagiaire n'a pas validé le CCP, il ne reçoit pas de certificat de réussite de CCP.

Le stagiaire peut se réinscrire à une nouvelle session de formation du CCP ou passer le CCP en VAE.

EN BREF

MODALITÉ DES COURS

- Présentiel

DURÉE

- Présentiel : 73 h de formation.
- E-learning : 147 h de formation.

PUBLICS

- Demandeurs d'emploi,
- Salariés,
- Entreprises et associations.

PLACES PAR SESSION

- Présentiel : 10 personnes (Session garantie à partir de 7 personnes)
- E-learning : illimité

PROCHAINES SESSIONS 2021-22

Présentiel - Toulon :

- du 19 nov 21 au 11 février 2022
- du 01 juil 22 au 16 sept 2022
- du 23 Fev 23 au 4 Mai 2023

Certifications Présentiel & E-learning

- 20 Mai 2022
- 15 Décembre 2022
- 7 sept 2023

DATES D'INSCRIPTION

Présentiel:

- 20 jours minimum avant le début de la formation, selon les places disponibles

E-learning :

- inscription toute l'année
- ouverture des droits sous 7 j maximum

TARIFS

Individuel

- E-learning : 1 115.44 €
- Présentiel : 1 511.16 €

Groupe & Entreprises

- nous consulter



METTRE EN ŒUVRE UNE OFFRE DE SERVICES AUPRÈS DES EMPLOYEURS POUR FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE CCP 3 - CERTIFICAT DE COMPÉTENCES 3 CIP

OBJECTIFS

Cette formation permet de valider le CCP 3 : Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle du Titre professionnel Conseiller Insertion Professionnelle.

Vous apprenez dans ce module à :

- Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle.
- Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement.
- Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel.
- Inscire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

MODULE 12 - DÉPLOYER, DANS UNE DÉMARCHE PROJET, DES ACTIONS DE PROSPECTIONS AVEC LES EMPLOYEURS DU TERRITOIRE POUR FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE :

- Module 12-1 : S'approprier une méthodologie de conduite de projet
- Module 12-2 : Rechercher et exploiter les données socio-économiques territoriales sur les politiques de l'emploi, le marché du travail, les employeurs et les publics
- Module 12-3 : Organiser la prospection auprès des employeurs
- Module 12-4 : Proposer l'offre de service de la structure et négocier les modalités de collaboration
- Module 12-5 : Inscire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable

MODULE 13 - APPORTER UN APPUI TECHNIQUE AUX EMPLOYEURS EN MATIÈRE DE RECRUTEMENT :

- Module 13-1 : Analyser la demande d'un employeur en matière de recrutement
- Module 13-2 : Analyser un emploi, un poste
- Module 13-3 : Mesurer l'adéquation des profils recherchés avec ceux des publics
- Module 13-4 : Appliquer la réglementation relative à la non-discrimination dans l'emploi, dans le recueil et la rédaction des offres d'emploi
- Module 13-5 : Analyser sa pratique professionnelle dans ses relations avec les employeurs

MODULE 14 - FACILITER L'INTÉGRATION ET LE MAINTIEN DU SALARIÉ DANS SON ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL :

- Module 14-1 : Identifier les procédures et les personnes contribuant à l'intégration du salarié dans l'entreprise
- Module 14-2 : Construire et contractualiser les étapes de la collaboration avec l'entreprise
- Module 14-3 : Faciliter l'intégration des publics dits spécifiques

MODULE TRANSVERSAUX - PRÉPARATION À L'ÉVALUATION ET CERTIFICATION DU TITRE OU DU CCP 3 INDIVIDUEL

CARACTÉRISTIQUES DU COURS

Conférences	13
Quizzes	13
Durée en e-learning	63 Heures
en présentiel	126 Heures
Langue	Français
Certificat	Oui
Évaluations	Oui



EN BREF

MODALITÉ DES COURS

- Présentiel

DURÉE

- Présentiel : 126 h de formation.
- E-learning : 63 h de formation.

PUBLICS

- Demandeurs d'emploi,
- Salariés,
- Entreprises et associations.

PLACES PAR SESSION

- Présentiel : 10 personnes (Session garantie à partir de 7 personnes)
- E-learning : illimité

PROCHAINES SESSIONS 2021-23

Présentiel - Toulon :

- du 17 fev 22 au 15 Avril 2022
- du 22 sept 22 au 24 nov 2022
- du 05 Mai 23 au 07 Juillet 2023

Certifications Présentiel & E-learning

- 020 Mai 2022
- 15 Décembre 2022
- 7 sept 2023

DATES D'INSCRIPTION

Présentiel:

- 20 jours minimum avant le début de la formation, selon les places disponibles

E-learning :

- inscription toute l'année
- ouverture des droits sous 7 j maximum

ÉVALUATION

Présentation d'un projet réalisé en amont de la session

L'épreuve se déroule en deux parties :

- Présentation orale par le candidat de son dossier. Ce document composé de 3 parties comprend entre 12 et 15 pages (hors annexes). En s'appuyant sur son dossier, le candidat donne des éléments de contexte et expose l'analyse de sa pratique de mise en oeuvre d'une offre de services auprès des employeurs (durée : 20 minutes).
- Questionnement par le jury à partir de la présentation écrite et orale du candidat (40 minutes).

CERTIFICATION

Un certificat de réussite du CCP3 est obtenu lors de la réussite de la présentation du projet relatif aux compétences de l'Activité «Mettre en oeuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle» prévue dans l'évaluation.

RATTRAPAGE

A l'issue de l'épreuve certificatives, si le stagiaire n'a pas validé le CCP, il ne reçoit pas de certificat de réussite de CCP.

Le stagiaire peut se réinscrire à une nouvelle session de formation du CCP ou passer le CCP en VAE.

TARIFS

Individuel

- E-learning : 962.64 €
- Présentiel : 1 295.28 €

Groupe & Entreprises

- nous consulter



**UNE FORMATION
EN 2 MODULES**

FOMATEUR PROFESSIONNEL D'ADULTES (FPA) TITRE PROFESSIONNEL - RNCP 247 (NIVEAU 5 - ANCIEN NIVEAU III)

LE METIER

Par sa double expertise, pédagogique et technique, le formateur contribue au développement des compétences favorisant l'insertion sociale et professionnelle, l'accès à la qualification, la professionnalisation et l'accès ou le maintien dans l'emploi.

Son expertise lui permet d'organiser la progression des apprentissages, de définir les étapes clés des séquences pédagogiques, d'animer les temps de formation en présence ou à distance et d'évaluer les acquis des apprenants.
Voir la fiche métier complète

séparément, suite à une validation partielle, une VAE...

OBJECTIF DE LA FORMATION & CERTIFICATION

Obtenir le titre professionnel Formateur Professionnel d'adultes (FPA) délivré par le Ministère du Travail, Niveau 3.

Le (la) titulaire est capable de :

Préparer et animer des actions de formation collectives en intégrant des environnements numériques

- Elaborer la progression pédagogique d'une action de formation à partir d'une demande.
- Concevoir le scénario pédagogique d'une séquence de formation intégrant différentes modalités pédagogiques.
- Concevoir les activités d'apprentissage et les ressources pédagogiques d'une séquence en prenant en compte l'environnement numérique.
- Animer un temps de formation collectif en présence ou à distance.
- Evaluer les acquis de formation des apprenants.
- Inscrire ses actes professionnels dans le cadre réglementaire et dans une démarche de responsabilité sociale, environnementale et professionnelle.
- Maintenir son niveau d'expertise et de performance en tant que formateur et professionnel dans sa spécialité.

Construire des parcours individualisés et accompagner les apprenants

- Concevoir l'ingénierie et les outils d'individualisation des parcours en utilisant les technologies numériques.
- Accueillir les apprenants en formation et coconstruire leurs parcours.
- Former et accompagner les apprenants dans des parcours individualisés.
- Remédier aux difficultés individuelles d'apprentissage.
- Accompagner les apprenants dans la consolidation de leur projet professionnel.
- Analyser ses pratiques professionnelles.

CONTENU DE LA FORMATION

Pour valider le diplôme, l'étudiant doit valider les 2 Certificats de Compétences :

- CCP 1 – Préparer et animer des actions de formation collectives en intégrant des environnements numériques
- CCP 2 – Construire des parcours individualisés et accompagner les apprenants
- Ces 2 Certificats de compétences peuvent être suivis sur une formation complète, et peuvent être suivis

PRÉ REQUIS

- Diplôme de niveau Bac ou équivalent (Niveau 4)
- La connaissance de l'entreprise ou une expérience professionnelle peut être un plus.
- Maîtriser la langue Française (orale et écrite)
- Maîtriser Internet, la messagerie électronique et les outils numériques et attiré pour la formation.

MODALITÉS DE LA FORMATION

- Formation présentielle avec périodes de stage : Formation collective et individualisée
- Formation distancielle avec périodes de stages : Formation individuelles via le e-learning au rythme de l'étudiant et cours collectif avec interaction possible

PÉRIODE DE STAGE - APPLICATION EN ENTREPRISE

- Un stage de 280 heures en entreprise ou association (dispense possible : stagiaires en poste ou Assistant)
- Les stagiaires sont accompagnés dans leur recherche de stage
- Un suivi de stage est effectué par le formateur
- Possibilité de dispense de la période de stage.

EMPLOI ACCESSIBLES

Formateur ; Formateur d'adultes ; Formateur technique ; Animateur de formation ; Formateur consultant ; Conseiller en insertion ; Coordinateur ; Coordinateur pédagogique ; Conseiller en formation ; Consultant en formation ; Responsable de formation