

Accompagner son équipe dans le changement

Formation interactive essentielle pour prévenir ou gérer les résistances au changement qu'il soit lié à la politique de l'entreprise ou à la mise en place d'un nouveau projet au sein d'une équipe. Cette formation rassurante pour les managers et chefs de projet est gage de qualité, succès et pérennité pour leurs projets. Les stagiaires disposent d'une démarche outillée pour accompagner les changements.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Managers ou chefs de projets hiérarchiques ou transverses devant faire accepter un changement à leurs équipes ; collaborateurs chargés d'un changement d'organisation dans l'entreprise

Prérequis

- Bases de management ou connaissances en gestion de projets

Objectifs pédagogiques

- Partager ou faire partager une vision commune du changement
- Comprendre les mécanismes humains face au changement
- Développer les compétences comportementales adaptées au changement
- Savoir communiquer au sujet du changement et gagner l'adhésion des collaborateurs
- Prévenir et gérer les tensions et les conflits
- Mettre en place des plans d'action opérationnels
- Anticiper les changements pour réussir les projets à venir

Contenu de la formation

- Définir et analyser le changement : ses origines, ses objectifs, ses enjeux
 - Déterminer les contours de la notion de changement
 - Intégrer la finalité du changement pour son entreprise
 - Identifier les conditions de mise en œuvre
 - Repérer le rôle du manager dans la réussite du changement
- Observer et analyser les comportements humains face au changement
 - Le paradoxe du changement
 - Le poids des croyances
 - Identifier et gérer les freins et résistances au changement
- Maîtriser les leviers d'action du manager en situation de changement : du diagnostic au plan d'action
 - L'axe préparation, analyse prévisionnelle du changement et cartographie des actions à mener
 - L'axe information, communication, mobilisation
 - L'axe former et accompagner de façon différenciée
 - Engager opérationnellement le changement
 - Identifier les indicateurs clés de la transformation
- Savoir faire évoluer les pratiques et accompagner le changement
 - Les postures clés du manager dans le changement
 - Les actes clés du manager pour maintenir la mobilisation et accroître l'engagement des collaborateurs
 - Evaluer et communiquer autour de la réussite d'un projet

2LP CONSULTING

5 RUE DU CAPITAINE TARRON

75020 PARIS

Email: contact@2lpconsulting.com

Tel: 01 55 29 02 58



Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Une équipe de Consultants formateurs certifiés Fédération de la formation Professionnelle, experts dans les domaines du Management

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés et mis à disposition sur l'extranet
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle, Questionnaires et analyses
- Échanges et partages de pratiques entre pairs
- Apports méthodologiques, pédagogie participative et interactive
- Prise en compte de la problématique des participants

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.