

INTÉGRER ET MANAGER UN SALARIÉ EN SITUATION DE HANDICAP

PRESENTATION

Recruter, anticiper, préparer l'arrivée d'une personne en situation de handicap au sein de votre équipe. Développer ses connaissances sur le handicap, changer ses comportements, favoriser la cohésion d'équipe et l'intégration de la personne en situation de handicap.



Crédit photo Freepik

PUBLIC : Managers

DUREE : 14 HEURES

MÉTHODE

- Support de formation projeté et numérique
- Vidéos, études de cas, mises en situation, exercices applicatifs individuels et de groupes, remue-méninges
- Témoignages
- Echanges sur le vécu au travail
- Analyse des situations réelles de travail, partages d'expériences, mises en situation
- Quiz, auto-positionnement

OBJECTIFS

- Connaître le handicap et les différents types de handicap
- Recruter une personne en situation de handicap
- Définir le rôle du manager et les bonnes pratiques
- Favoriser l'intégration de la personne en situation de handicap dans l'équipe
- Communiquer sur le handicap avec la personne et en équipe
- Gérer des situations difficiles et complexes

PROGRAMME

Connaître le handicap et les différents types de handicap

- Définir le handicap, la situation de handicap
- Définir les différentes formes de handicap
- Lever les préjugés, changer les regards sur le handicap

Recruter une personne en situation de handicap

- Mener un entretien de recrutement
- Evaluer les compétences
- Aborder le handicap en entretien (le cas échéant)
- Comprendre les difficultés liées au handicap et analyser les moyens de compensations nécessaires (le cas échéant)

Définir le rôle du manager et les bonnes pratiques

- Accompagner, animer, suivre, ...
- Adopter des attitudes naturelles et savoir être face à la personne en situation de handicap
- Savoir réagir en fonction de certaines situations ou comportements de personnes en situation de handicap

Favoriser l'intégration de la personne en situation de handicap

- Anticiper et préparer l'arrivée du salarié
- Mettre en place le suivi du salarié

Communiquer sur le handicap avec la personne et en équipe

- Evoquer la situation de handicap avec la personne
- Evoquer de façon éthique le handicap en équipe

Gérer des situations difficiles et complexes

- Favoriser le retour en emploi après un arrêt de travail long
- Gérer des situations conflictuelles voire d'insuffisance professionnelle