



PREVENIR ET GERER LES FORMES D'HARCELEMENT

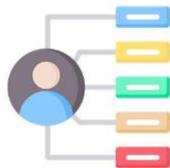
Formation présentielle

Accessible

FORMA 
ENSEMBLE, CONSTRUISONS TON AVENIR



Depuis plusieurs années, le thème du harcèlement est au cœur de l'actualité juridique. Cette formation vous permettra d'éclaircir les notions de harcèlement moral et sexuel afin de repérer les situations à risque dans votre entreprise et mettre en œuvre un processus de prévention adapté.



PUBLICS CONCERNÉS :

- Cadres dirigeants
- Cadres
- Chef de service
- Chef d'équipe...

PRÉREQUIS :

- Aucun



Durée de la formation : 7 heures (1 jour)

Dates d'inscription et de rentrée : voir notre site internet

Délai d'accès : 2 semaines

Capacité d'accueil : entre 4 et 12 apprenants

Accessibilité : Lieu accessible aux personnes à mobilité réduite.

Les personnes en situation de handicap bénéficieront d'un accompagnement individualisé.



Inscription et renseignements : formaplus-guadeloupe.com

Adresse : 15 rue de la ville d'Orly – 97110 – Pointe-à-Pitre

Téléphone : 0590 23 05 70

Réseaux sociaux :  [FORMA PLUS Antilles](#)  [formaplusantilles](#)

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Définir le harcèlement et le caractériser dans son cadre juridique
- Maîtriser les obligations de chaque acteur pour sécuriser la relation de travail
- Recourir aux sanctions et mesures pénales
- Proposer des mesures préventives

CONTENU DE LA FORMATION :

- Identifier et maîtriser le cadre juridique des différentes formes de harcèlement au travail
- Caractériser le harcèlement au travail
- Les obligations des acteurs en responsabilité face au harcèlement
- Recourir aux sanctions et mesures pénales
- La démarche de prévention du harcèlement

**ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE :**

- Chargée de mission FPC / Référente handicap
- Formateur expert dans la thématique

RESSOURCES TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Apports théoriques et juridiques
- Mises en pratiques
- Réflexions de groupe guidées par l'animateur
- Exemples à partir de cas concrets tirés de la Jurisprudence et de l'expérience des participants
- Exercices et travaux de groupe et de sous-groupe

SUIVI DE L'EXÉCUTION ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation

MODALITÉS DE VALIDATION :

Résultats attendus à l'issue de la formation

- Attestation de formation

Coûts de la formation :

- Consulter le catalogue

