

INTRODUCTION

Nouveau modèle d'organisation et système de management, la libération de l'entreprise séduit en mettant l'humain au centre de son fonctionnement.

Cette formation vous proposera de revenir sur ce qu'est l'entreprise libérée, les critiques vis à vis de cette approche et la mise en œuvre.



PUBLIC Tout public

DURÉE 2 jours ou 14h

PRÉREQUIS

- Expérience dans l'encadrement /direction d'équipes
- Ouverture d'esprit, appétence pour les innovations managériales

OBJECTIFS

- Comprendre la posture du manager et du dirigeant dans l'entreprise du XXIème siècle.
- Identifier les pistes d'innovation en management.
- Connaître les fondamentaux d'une entreprise libérée.
- Faire le point sur les avantages et les implications de la mise en place d'une gouvernance partagée.

MÉTHODE

- Formation active
- Ateliers d'intelligence collective
- Partage d'expérience
- Etude de cas en NC et dans le monde
- Expérimentation / prototypage

PROGRAMME

Le pourquoi avant le comment

- Apports sur les nouvelles formes d'organisation
- L'organisation vivante et sa Raison d'Être
- La libération est une transformation culturelle

Autonomie rime avec responsabilité

- Confiance à la place du contrôle
- Motivation individuelle et collective
- Posture du dirigeant et du manager: vers un nouveau leadership
- Des outils pour favoriser la collaboration et la prise d'initiative

La gouvernance partagée ou l'art de décider ensemble

- Passage d'un mode opératif basé sur le « je » à un mode opératif basé sur le « nous »
- Organisation par cercles et répartition du travail par rôles
- Zoom sur la conduite des réunions opérationnelles et stratégiques rapides et efficaces
- Application et implications d'une décision par consentement

Anticiper les écueils d'une gouvernance partagée

- Partager le pouvoir
- Accepter d'investir à cet endroit
- Les outils ne font pas le bonheur
- Agilité et évolution
- Tout le monde ne passera pas

Des relations authentiques et bienveillantes

- Approche holistique du comportement humain et de ses interactions en entreprise
- Place à l'intelligence émotionnelle, du point de vue des neurosciences
- Culture du feedback et écoute active: des outils pour faciliter la communication interne
- Mise en place d'un cadre de « sécurité relationnelle »

Faire vivre l'entreprise libérée au quotidien

- Des processus RH revisités
- Faire émerger l'intelligence collective
- Le jeu ou comment travailler en s'amusant
- Un autre regard sur la cohésion d'équipe

Que faut-il pour se lancer?

- Quelques ingrédients pour préparer la recette parfaite
- Importance d'accompagner le changement
- Ecueils à éviter, obstacles rencontrés sur le chemin.
- Partage d'expériences

Les formations du Groupe Atout Plus sont réalisées par sa filiale la SARL ATOUT BUSINESS
engistrée DFPC : N°988/0532/16

Contact : ATOUT BUSINESS - 35 rue Procheron Nouméa, Q. Latin
Tel +687.24.38.66 - formation@atoutplus.nc - www.atoutplus.nc