

Manager : animez et donnez de la cohésion à votre travail en équipe

Animer son équipe pour l'impliquer et la faire participer

Dans un monde de plus en plus connecté et hybride, l'importance de l'animation des différentes réunions ou plus largement des temps collectifs synchrones (plusieurs personnes ensemble et en même temps) devient clé pour le manager. Celui-ci doit développer de nouvelles compétences et techniques d'animation au service d'une intention, faire participer, et de différents objectifs au service de son organisation et de ses équipes - 2 jours consécutifs + 0,5 jour à distance

Durée: 17.00 heures (2.50 jours)

Profils des stagiaires

- Managers - responsables hiérarchiques d'équipe, de projet

Prérequis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Expérimenter des techniques d'animation de réunion facilitant la participation des personnes
- Comprendre l'enjeu de structurer différents temps collectifs au service de la cohésion
- Découvrir, expérimenter et repartir avec des exemples de rituels ou réunions de coopération
- Travailler sa posture de manager face au collectif
- Positionner la prise de décision dans un collectif en coopération

Contenu de la formation

- Jour 1
 - La structuration des temps dans les organisations d'après l'Analyse Transactionnelle
 - Le cadre d'une réunion de coopération,
 - Les différents outils et techniques facilitant la prise de parole de chacun lors d'une réunion de coopération,
 - La cohésion d'équipe.
- Jour 2
 - Travail sur les rituels collectifs qu'il est possible de mettre en place dans un groupe et leurs objectifs
 - Travail sur ce que cela signifie pour la posture managériale que de créer ces espaces de coopération,
 - La place de la prise de décision dans la coopération
 - Application à la conduite du changement et au mode projet
- Jour 3
 - (8 à 12 semaines après les jours 1 et 2), nous reviendrons sur certains apprentissages à la lumière des retours d'expérience des stagiaires dans la période.

Institut du Tourisme - Fédération des Offices de Tourisme de Bretagne

1C - 1D avenue de Bellefontaine CS 71777
35517 CESSON-SEVIGNE Cedex
Email: contact@institut-tourisme.bzh
Tel: 02 20 06 01 02



Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Gaël Tournesac a travaillé plus de 25 ans dans l'industrie, les services et le monde institutionnel à des postes de manager, de chef de projet et de consultant. En 2016, il crée le cabinet Anitya Conseil pour accompagner les organisations dans leurs transitions, numériques et organisationnelles. Il complète ainsi sa formation initiale d'ingénieur et une première formation à la communication interpersonnelle avec une licence en psychologie et une formation longue à la coopération et aux techniques d'intelligence collective. Il intervient aujourd'hui sur des missions de formation, de conseil organisationnel et de régulation ou coaching de groupes.

Sa conviction : accompagner les organisations et leurs dirigeants à trouver le bon équilibre entre performance et richesse relationnelle.
Et aussi...

Stéphanie Boissin a une expérience professionnelle de 15 ans en Direction Digital, Innovation et transformation au sein de grands groupes (AOL, Lagardère, Prisma Presse, TF1), après un diplôme initial en école de management doublé d'un master en propriété intellectuelle.

Elle s'est ensuite formée au coaching et accompagne aujourd'hui les entreprises de plusieurs manières :

- soit en tant que formatrice sur les problématiques managériales et la conduite du changement à l'aune des transitions,
- soit en tant que consultante pour les guider dans leur stratégie digitale ainsi que dans leur démarche d'innovation,
- soit en tant que coach pour aider le collectif à gagner en performance et cohérence.

Sa conviction : l'énergie collective repose sur un dialogue sain et permanent, ainsi que sur une vision durable et partagée de l'organisation.

Moyens pédagogiques et techniques

- Chaque demi-journée commence par un exercice d'inclusion, et chaque journée se termine par un exercice de « déclusion » et un partage des retours à chaud sur la journée passée et attentes pour les journées suivantes.
- La formation s'appuie sur une alternance entre des capsules théoriques de 20 mn (3 à 4 par jour) suivies de questions/réponses et des exercices en groupes de différentes tailles (par 2, par groupes de 3 ou 4 ou tout le monde ensemble) pour expérimenter les outils et favoriser les apprentissages.
- Lors des capsules théoriques, le formateur sollicite les stagiaires et coconstruit le plus souvent ses présentations et schémas en direct sur un support type « paper board » pour favoriser le maintien de l'attention. Tous ces éléments étant repris et partagés en parallèle sur un document numérique type pdf.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuille de présence
- Questionnaire de positionnement/évaluation diagnostic en amont de la validation de l'inscription
- Un quizz finale des connaissances sera travaillé en collectif pour finaliser l'apprentissage et faciliter l'évaluation des stagiaires en fin de parcours
- Ces sessions de formation peuvent aussi avoir été commencées par un ou plusieurs questionnaires numériques et se prolonger par d'autres questionnaires et échanges sur un forum numérique qui aura été défini entre le formateur et les stagiaires ou prescripteur de ceux-ci.
- Les méthodes d'animation utilisées sont issues de techniques d'intelligence collective et de coopération. Le formateur donne des éclairages sur les outils qu'il utilise afin de favoriser une appropriation par les stagiaires.
- Par ailleurs, les stagiaires sont invités dès le premier jour à utiliser l'espace de formation pour expérimenter eux-mêmes des techniques d'animation et travailler leur posture face au collectif. Pour cela, le formateur met en place et est ensuite garant d'un cadre relationnel sécurisant et sécurisé pour les stagiaires.
- Le "Jour 3" permet l'expression du retour d'expérience et son analyse.