

89% de taux de
satisfaction en
2024

FORMATION

Devenir tuteur

*« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite. »
Henry Ford*



Pierre
POTEL

Votre formateur

Issu d'une formation sciences de gestion et du management, Pierre est expert sur l'accompagnement des pratiques managériales, du recrutement externe et de la fonction tutorale.

Financement

Nos formations sont éligibles à une prise en charge totale ou partielle par les dispositifs publics de financement de la formation

Pour plus de renseignements, contactez nous !

Évaluation

L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long du parcours, par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon différentes modalités (quizz, étude de cas, mise en pratique ...)

Devenir tuteur

A_{djust} RH

Durée : 7 heures (1 journée)

Format : présentiel

Nombre participants : 5 à 10

Prix : 105€ HT par apprenant

Prérequis : Situation de management

Public cible : Tout public

Délai d'accès : 30 jours

Modalités d'accès : Nous contacter

Accessibilité : PMR

Référent handicap : M. VIRAPINMODELY 0692 57 15 53

PUBLIC VISÉ : Salariés étant amenés à exercer la fonction de tuteur et/ou formateur auprès de contrats de professionnalisation/ apprentissage.

OBJECTIFS VISÉS :

- Être capable de transmettre son savoir-faire
- Comprendre les mécanismes de l'apprentissage
- Savoir partager ses connaissances
- Mettre en place un accompagnement adapté
- Connaître les acteurs des dispositifs, Contrat de pro. et d'apprentissage
- Être capable d'évaluer l'apprenant grâce à une méthodologie adaptée
- Accueillir, accompagner et communiquer avec l'apprenant
- Construire un parcours de professionnalisation sur- mesure

MOYENS PÉDAGOGIQUES :

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Apprentissage collaboratif lors des mises en pratique (ateliers d'intelligence collective)
- Favoriser l'engagement du participant (au cœur de l'action) pour un meilleur ancrage des enseignements

MÉTHODOLOGIE DÉPLOYÉE :

- Une formation action
- Des supports ludiques, pratiques et accessibles
- De nombreux exemples et cas pratiques
- Des outils facilement applicables dans l'entreprise
- De nombreuses interactions et des échanges de bonnes pratiques

Module 1 : Les acteurs du dispositif

- Le rôle du tuteur
- Les missions du tuteur
- Le lien avec l'organisme de formation Indicateurs de gestion de la diversité

Module 2 : L'intégration professionnelle

- L'accueil du nouvel entrant : enjeux et mécanismes Les clefs de l'intégration
- Principes et mécanismes

Module 3 : Le tuteur formateur

- Construire un parcours de professionnalisation
- Créer une situation apprenante
- Transférer ses savoirs
- Evaluer l'apprenant : pourquoi, comment ?

Module 4 : Le tuteur manager

- La posture du tuteur
- Les bases de la communication
- De la compétence à la performance
- Les dérivés : sur-adaptation, démotivation

Module 5 : Le tuteur accompagnateur

- La communication constructive
- Les signes de reconnaissances
- L'accompagnement dans le parcours

Retrouvez toutes nos formations ici :



www.adjustrh.com



ADJUST RH | 157 ter rue Marius et Ary LEBLOND Saint Paul 97460
N° SIREN : 809144835 | N° TVA : FR11809144835 | Code NAF (APE) : 8559A
Numéro de déclaration d'activité: 98970443097 (La Réunion)
Référéncé DATADOCK / Organisme certifié QUALIOP1

Devenir tuteur

Adjust RH

NOTRE APPROCHE

Les formations que nous dispensons proposent une partie théorique ainsi qu'une partie pratique, ce qui permet aux participants d'assimiler plus facilement les sujets abordés. Les connaissances et compétences de nos formateurs, notamment en matière d'andragogie, leur permettent d'adopter une véritable posture de coach. Nos contenus sont systématiquement adaptés, et chaque déroulé pédagogique s'appuie sur les connaissances préexistantes du stagiaire. Cette approche permet à l'apprenant d'être acteur de l'action de formation à laquelle il participe, cela en s'impliquant et en travaillant sur ses besoins, en situation réelle, avec l'appui du formateur et en échanges permanents avec le groupe.

Les apprentissages sont liés à des situations réelles de leur vie ou de leur emploi, et la résolution des problèmes ainsi que la recherche de solutions à des situations spécifiques se traduisent par des mises en pratiques concrètes.

RENSEIGNEMENTS & RESERVATIONS

Pour tout ce qui est contenu pédagogique et techniques d'animation, vous pouvez contacter le formateur au **0692 81 37 84**.

Pour la planification de l'action, contactez directement **Florence SIVA** au **0692649807**.

Pour la dimension administrative et le suivi de votre dossier, contactez **Rachel LEPELIER** (rachel.leperlier@adjustrh.com)

MATÉRIEL

Salle de formation / Vidéoprojecteur / Supports vidéos

VOTRE SUIVI

Votre satisfaction est notre priorité ! Aussi, à la fin de chaque module, un questionnaire de satisfaction vous est remis afin de nous permettre de continuer à nous améliorer.

Le formateur vous communique également ses coordonnées et reste à votre disposition pour tout complément d'information dont vous pourriez avoir besoin.

VOTRE PARCOURS

A la fin de votre parcours, votre formateur évaluera vos acquis. Sous la forme d'un quizz, l'évolution de vos connaissances pré et post formation seront mesurées. **Ainsi, en cas de réussite, une attestation de formation ainsi qu'un certificat de réalisation vous seront transmis.**