



PLAN D'ÉTUDE GERER ET DEVELOPPER SON ASSOCIATION

Actions de formation dispensées aux clubs et associations

Formation en blended learning - Spécialité de formation : 335 - Animation culturelle, sportive et de loisirs
- Domaine de formation 44058 : Vie associative
Accessible PSH – Éligible au financement OPCO
Perfectionnement, élargissement des compétences

Equipe pédagogique : Jordan Durand, formateur et conseiller en associations sportives. salarié dans une association sportive en tant que responsable technique pendant 4 ans et demi avant de devenir directeur-adjoint d'un accueil de loisirs pendant 4 ans. Encadrant dans le milieu du football depuis 12 ans maintenant dont 4 au niveau régional, Jordan fait partie d'une association sportive depuis le plus jeune âge et en connaît tous les rouages. Son poste de responsable technique lui a permis d'acquérir une expérience forte dans tous les domaines de l'association.

·Enrick COSSON : Consultant formateur en développement des compétences ainsi que dans le domaine du conseil aux entreprises, Enrick a également une connaissance accrue des clubs et associations car il est actif dans le milieu associatif depuis plus de 20 ans. Tout d'abord comme secrétaire, puis trésorier et à ce jour président d'une association (club de football) comptant 120 adhérents. Son poste de président lui a permis d'appréhender les problématiques rencontrées ainsi que les attentes des clubs et associations sportives.

·Xavier ROBINEAU : Engagé dans le monde associatif et sportif depuis plus de 25 ans, Xavier est un éducateur diplômé ainsi qu'un expert en accompagnement et conseil pour les associations. Responsable technique d'un club et d'écoles de foot, il a développé une connaissance pratique des défis spécifiques rencontrés par les organisations sportives. Par son expérience, Xavier est passionné, engagé et sa bienveillance est un atout dans l'accompagnement des projets. Xavier est aussi formé à l'analyse vidéo des différentes activités physiques et sportives. Coordonnées : 06 44 05 40 04 - xrobineau.ecc@gmail.com

Alexandre MERLET, formateur et conseiller en associations sportives. Alexandre est un atout pour les clubs grâce à son expérience de management dans la logistique et son approche pédagogique dans l'univers du sport. Son intérêt pour le monde associatif est apprécié pour l'accompagnement des apprenants. Coordonnées : 06 20 73 03 01 - amerlet.ecc@gmail.com

Lieu : A définir

Capacité d'accueil : Entre 1 et 5 apprenants

Accèsibilité : Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.



FINANCE

GERER ET DEVELOPPER SON ASSOCIATION

PRESENTIEL - DISTANCIEL

Prérequis de la formation

- Etre dirigeant bénévole élu de l'association ou salarié
- Avoir accès à un ordinateur, internet et une adresse mail

Durée de la formation

La formation durera en général entre 5 et 6 mois pour une durée de 48h en présentiel et 16h en e-learning et 4h d'assistance pédagogique. Les activités à réaliser entre les séances seront à travailler avec sérieux afin de prétendre à de réelles avancées dans votre projet.

Délais d'accès à la formation

Votre formation peut être validée en 48h00 par EC Consulting. Elle débutera néanmoins à la date inscrite sur votre programme sous réserve que Ec Consulting ait réceptionné la prise en charge reliée à cette formation avant la date mentionnée. Dans le cas contraire, la formation débutera à la date de réception de la prise en charge de votre organisme de financement.

Tarifs et financements de la formation

Le prix est de 2 720€/ht par stagiaire. La formation peut être prise en charge à 100% par votre OPCO. Un devis vous sera envoyé avant votre inscription.

Accessibilité à la formation

Toutes les formations se font dans nos locaux, à domicile, dans un espace de location de salle (accès handicapés) ou dans les entreprises de nos clients. Les modalités

d'accès et d'aménagement spécifiques à obligations réglementaires d'accueil du public dépendent du lieu où se déroule la formation (En entreprise, à domicile, à distance). Avant chaque formation Intra-entreprise ou au domicile du stagiaire, une liste de contrôle est envoyée au service formation ou au stagiaire lui-même afin de vérifier les points essentiels au bon déroulement de la formation. Dans le cas où nous sommes obligés de louer une salle, nous travaillons avec la société AK Space à la ville aux Dames. Il est, quoi qu'il arrive, demandé aux stagiaires de nous informer de leur handicap éventuel lors de la préinscription afin de pouvoir leur proposer une solution satisfaisante si les conditions ne nous semblent pas optimales.

Objectifs de la formation

- Être capable de définir et situer son association dans l'environnement associatif
- Manager une équipe de bénévoles
- Assurer la fonction d'employeur
- Examiner le modèle économique de sa structure
- Maitriser et comprendre les outils financiers
- Assurer la gestion financière de sa structure
- Identifier les postes à améliorer pour optimiser les ressources financières
- Développer les sources de recette de sa structure
- Comprendre la démarche de méthodologie de projet
- Acquérir des outils pour analyser la situation de son association
- Découvrir les bases pour formaliser et piloter le plan de développement de la structure
- Adapter le projet à l'activité de la structure et à son environnement
- Construire un plan d'actions et évaluer les réalisations et les résultats obtenus
- Découvrir des méthodes pour mobiliser une équipe autour de son projet
- Aborder des méthodes d'évaluation de projet
- Identifier les organes gouvernants d'une association et leur gestion
- Organiser son assemblée générale

Moyens pédagogiques à la formation

- Formation 100% sur mesure qualitative
- Un programme de formation individualisé à la structure
- Un formateur expérimenté en associations sportives
- Entretiens individuels
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.
- Questionnaires d'évaluation
- Calendrier de formation flexible
- Travail personnel
- Salle de formation
- Accès internet gratuit
- Remise de documents
- Supports techniques



GERER ET DEVELOPPER SON ASSOCIATION

NOS OUTILS POUR VOUS ACCOMPAGNER

Notre offre "Gérer et développer son association"

Le programme « Gérer et développer son association » s'adresse aux salariés et dirigeants d'association sportives ayant pour objectifs de découvrir ou approfondir la gestion associative et le développement de celle-ci.

Comment sont structurés les entretiens 1to1?

1. L'ORGANISATION DE VOTRE FORMATION

- La mise en place de votre projet s'organise sous la forme d'entretiens individuels avec votre consultant. Ce sont des entretiens de 2 à 3 heures chacun, répartis sur plusieurs semaines. Une fois que vous aurez établi votre planning avec votre consultant, vous effectuerez entre 5 et 8 entretiens ainsi que des travaux à distance analysés et corrigés par votre formateur.

2. LE DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

- Les entretiens de chaque phase sont proposés sous forme d'ateliers de Coaching. Chaque rendez-vous se déroule sur la base d'échanges. Ces échanges suivent une méthodologie structurée et vont être l'occasion d'aborder chaque étape du plan d'action pré défini en début de formation.

3. LE E-LEARNING

- Le travail en distanciel permettra aux stagiaires d'augmenter leurs connaissances sur la démarche de méthodologie de projet à travers des vidéos, des textes écrits ou encore des quizzes. Cette démarche de méthodologie de projet sera transcritible à d'autres futurs projets de l'association.

4. LE TRAVAIL PERSONNEL

- A la suite de chaque entretien avec votre consultant, ce dernier vous confiera un travail individuel qui consiste soit à réfléchir sur des points particuliers, à l'aide de feuilles à remplir, soit à mener des recherches pour recueillir des informations spécifiques.

5. ET APRÈS ?

- Cet accompagnement permet d'apporter à votre club/association toutes les bases nécessaires pour mettre en oeuvre et piloter le projet de votre structure. EC-Consulting s'engage à faire un point avec chaque stagiaire 1 an après la fin de la formation.

Suivis et évaluations personnalisés

- Analyse des besoins préformation
- Feuilles d'émargements signées par cours effectué
- Travaux personnels à réaliser : analysés et corrigés avec le formateur
- Questionnaire en ligne " Evaluation des acquis et du dispositif de fin de formation"
- Remise d'un bilan pédagogique personnalisé (attestation de fin de formation, attestation d'assiduité, bilan fin de formation, certificat de réalisation)
- Mise à disposition de supports à la suite de la formation.

Contenu de notre offre "Gérer et développer son association"

Les étapes suivantes seront détaillées dans votre programme 100% sur mesure

1. ENTRETIEN PREALABLE

- Un questionnaire écrit
- Un entretien oral

2. DÉFINIR ET SITUER SON ASSOCIATION

3. MANAGER UNE ÉQUIPE DE BÉNÉVOLES

4. ASSURER LA FONCTION EMPLOYEUR

5. GÉRER LA COHABITATION ENTRE SALARIÉS ET BÉNÉVOLES

6. EXAMINER LE MODÈLE ÉCONOMIQUE ACTUEL DE SA STRUCTURE

7. DÉVELOPPER LES SOURCES DE RECETTE DE SA STRUCTURE

8. ÊTRE CAPABLE DE MUTUALISER SES RESSOURCES

9. DÉVELOPPER DES ACTIONS ÉVÉNEMENTIELLES AU SEIN DE SA STRUCTURE

10. ABORDER LA NOTION DE DIAGNOSTIC

11. ANALYSER LA SITUATION DE SON ASSOCIATION

12. ABORDER LES BASES POUR DÉFINIR ET FORMALISER LE PROJET

13. ABORDER LES NOTIONS INDISPENSABLES POUR MENER SON PROJET

14. ABORDER ET DÉCOUVRIR DES MÉTHODES POUR ÉVALUER ET AJUSTER SON PROJET

15. ADMINISTRER SON ASSOCIATION



Les points forts de la formation "Gérer et développer son association"

- Formation 100% sur mesure qualitative.
- Accompagnement de bout en bout
- Un formateur expérimenté et impliqué en associations sportives
- Calendrier de formation flexible.
- Modalités pédagogiques optimales
- Ateliers de coaching
- Rencontre de conseils spécialisés

Modalité de certification

- Résultats attendus à l'issue de la formation : Attestation fin de formation
- Modalité d'obtention : Délivrance attestations de fin, d'assiduité, de réalisation et synthèse fin de formation
- Détails sur la certification : Délivrance attestations de fin, d'assiduité et de réalisation de fin de formation

Un plan d'étude personnalisé

- Fixez vos objectifs
 - Organisez votre emploi du temps
 - Créez un Plan d'études
 - Mise en pratique immédiate sur votre projet
- Établissez votre plan d'étude en répondant aux questions**
1. Quel est l'objectif principal de votre formation ?
 2. Quels objectifs souhaitez-vous atteindre ?
 3. Ou en êtes-vous dans votre structure ?
 4. Quelle est la nature précise de vos besoins ?
 5. Avez-vous des moyens financiers ?
 6. Quelles sont vos connaissances post formation ?
 7. Quels sont les étapes qui vous posent problème à priori ?
 8. Qui sont les personnes impliquées à former ?
 9. Quels sont les risques de votre structure ?
 10. Dans combien de temps souhaitez-vous avoir acquis vos nouvelles compétences ?

LES ÉTAPES DE LA FORMATION

DEFINIR ET SITUER SON ASSOCIATION



MANAGER SES ÉQUIPES



LA FONCTION EMPLOYEUR



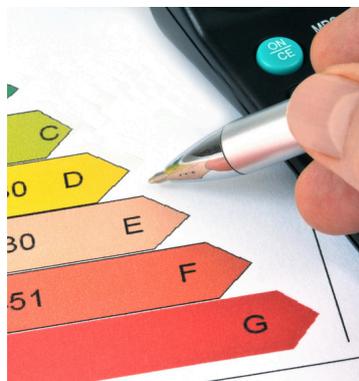
ÉXAMINER ET DÉVELOPPER



MENER DES ACTIONS ÉVÈNEMENTIELLES



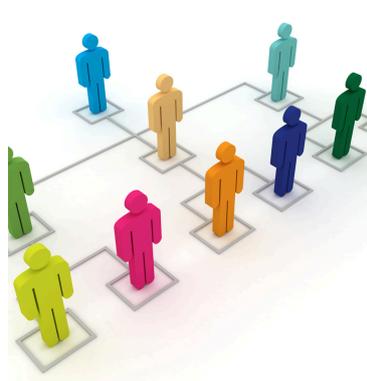
LA NOTION DE DIAGNOSTIC



FORMALISER SON PROJET



ADMINISTRER SON ASSOCIATION



Plan d'étude disponible pour les formations à destination des associations ou les plans de développement des compétences