

Developper un comportement manager leader efficient

Comment faire découvrir ou faire redécouvrir les comportements clés que doit adopter tout encadrant ? Comment ressouder des équipes qui s'éloignent les unes des autres ? La Ludo pédagogie peut être la solution. Apprendre par le jeu, développer la solidarité, insuffler un réel esprit d'équipe : voici les ambitions de cette formation où des quiz, des jokers, des espions permettront aux équipes constituées de concourir pour la victoire finale. La forme au service et non pas au détriment du fond pour mieux appréhender les comportements indispensables au manager moderne.

Durée: 14.00 heures, (2.00 jours).

Profils des stagiaires

- Managers opérationnels
- Chefs d'équipe, encadrants
- Cadres de proximité et cadres intermédiaires
- Nouveaux managers

Prérequis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Appréhender les 10 comportements fondamentaux du manager
- Savoir identifier la valeur ajoutée de ses comportements vertueux
- Analyser le risque de ne pas les adopter
- Réussir à se les approprier pour les mettre en œuvre le plus souvent possible

Contenu de la formation

- Devenir un manager courageux
 - Qui a de l'assurance en ses capacités, en lui-même, assume ses décisions et ses erreurs éventuelles, et sait faire des choix difficiles
- Savoir être un bon communicant
 - Qui envoie des messages clairs et convaincants et est à l'aise dans ses prises de parole
- Adopter un comportement exemplaire
 - Qui s'applique à lui-même ce qu'il demande aux autres d'appliquer
- Devenir un manager affirmé
 - Qui sait se contrôler et gérer ses émotions, sait dire ce qui lui convient ou pas, est à l'aise dans le face à face
- Etre plus souvent compréhensif
 - Qui capte les points de vue et les sentiments des autres, éprouve un réel intérêt pour leurs soucis
- Développer ses qualités de négociateur
 - Qui sait donner et demander des contreparties, réussit à résoudre les conflits
- Savoir être facilement adaptable
 - Qui fait preuve de souplesse devant les changements
- Devenir réellement fiable

- Qui dit ce qu'il fait et fait ce qu'il dit, est honnête, constant et cohérent dans ses attitudes, inspire confiance
- Savoir être suffisamment exigeant
 - Qui est attentif aux résultats de son équipe et aux attitudes adoptées, sait contrôler et mettre les autres dans l'effort
- Réussir à rester optimiste
 - Qui poursuit les objectifs avec ténacité malgré les obstacles et les déconvenues, voit plutôt le bon côté des choses que le mauvais

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Consultant Formateur Coach diplômé et certifié par le réseau professionnel AKDme®.

Expert en management stratégique et opérationnel, communication et prévention des Risques Psychosociaux (RPS).

Expérience significative et des compétences pointues pour accompagner les entreprises, collectivités et apprenants dans leur développement.

Moyens pédagogiques et techniques

- Supports de formation projetés et disponibles (format PDF)
- Exposés théoriques, travaux de restitution en sous groupe ou individuel
- Mises en situation, jeux de rôle, étude de cas concrets
- Visionnage vidéo simulation
- Quizz en salle/ou/ support électronique
- Informations techniques et méthodes enseignées disponibles sur EXTRANET dédié aux stagiaires

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Emargements des stagiaires
- Questions (QCM) orales et ou format électroniques
- Questionnaire validation des acquis noté en fin de session
- Formulaire d'évaluation de la formation à chaud
- Formulaire d'évaluation de la formation à froid (M+1)
- Rapport Bilan Impact de la formation à l'issue de la formation

Conformité réglementaire de l'accès aux personnes à mobilité réduite et ou situation d'handicap

Toutes situations de handicaps des stagiaires, doivent être communiqué au formateur (intervenant) avant l'entrée en formation pour une meilleure adaptabilité des programmes si possible et prise en charge pédagogique le cas échéant.

Propriété intellectuelle & droits auteurs

Les supports, outils, techniques délivrés pour cette formation, quelle qu'en soit la forme (papier, numérique, électronique...), sont protégés par la propriété intellectuelle, le droit d'auteur et déposés à l'INPI. Leur reproduction, partielle ou totale, ne peut être effectuée sans l'accord exprès de ACTES MANAGEMENT.



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
Action de formation

Dernière Mise à jour du programme: 09/05/2023.

Date édition du document : 9 mai 2023.