

Prévention des Risques Psychosociaux

Comment prévenir et/ou détecter les risques psychosociaux ?

Prérequis : Pas de prérequis

Public cible : Tout managers d'équipes ou RH



2 jours
14 heures



880 €
Par participant

Objectifs :

- ▣ Identifier le cadre légal et réglementaire en vigueur
- ▣ Expliquer les enjeux des Risques Psychosociaux (RPS)
- ▣ Evaluer ses RPS et ceux de son équipe
- ▣ Construire une démarche de prévention et gestion des RPS à son niveau

Programme :

RPS : DÉFINITION ET ENJEUX

Éléments de définition

Enjeux humains, financiers et organisationnels

LA PAROLE DU LÉGISLATEUR

Obligation employeur : une approche réglementaire
Les 9 principes de prévention

Le document unique de l'évaluation des risques

IDENTIFIER - ÉVALUER

Les 6 dimensions d'analyse RPS (Gollac)

Investigation – choix des méthodes

Quelles pistes d'action ?

Les 3 formes de prévention

INTERLOCUTEURS DE LA PRÉVENTION RPS

Individu en situation de souffrance au travail : comment signaler ?

Quels dispositifs de gestion des RPS

Identifier les acteurs ressources dans la prévention des RPS

VERS UNE DÉMARCHE GLOBALE DE QVT

Démarche de prévention des RPS : les différentes étapes de la démarche engagée

Définir et animer un plan d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail

D'une culture partagée à l'action concrète, à son niveau

Notre recette de formation :

1. Éléments théoriques (il faut...)
2. Mises en situation et études de cas
3. Jeux ludiques & pédagogiques
4. Outils et diagnostics certifiés

Modalités :

- ▣ Intra ou inter-entreprise adapté sur mesure
- ▣ Formation en présentiel augmenté
- ▣ Évaluation des compétences et attestation de fin de formation

Dates de formation :

Session 1 : 6/03/2024 et 7/03/2024

Session 2 : 11/11/2024 et 12/11/2024