

FORMATION ANIMER ET MANAGER DES INDÉPENDANTS

RÉF. RH > 20

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Comprendre les motivations d'un entrepreneur
- Clarifier ses missions et se positionner en tant que manager d'indépendants dans l'organisation
- Identifier son style de management et adopter des comportements appropriés aux situations
- Acquérir les outils fondamentaux de la communication interpersonnelle appliqués aux situations de management avec des équipes hybrides
- Favoriser la coopération, la cohésion et le bien-être des équipes
- Gérer les difficultés et anticiper les conflits
- Performer les performances collectives

Durée : 5 jours

Prix inter : 3400 € HT

Prix intra : 5900€ HT

Prérequis: Aucun

Public: Cadres qui prennent leur fonction de Manager, Managers, Responsable d'équipe ou de projet d'indépendants.

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter.

Lieu: Saint Jean de Luz ou dans vos locaux en intra.

PROGRAMME

1. Comprendre l'état d'esprit de l'entrepreneur

- Comprendre les motivations des indépendants
- Découvrir le fonctionnement des entrepreneurs
- Adopter la posture de l'indépendant
- Comprendre l'intelligence émotionnelle de l'entrepreneuriat
- Déceler les objectifs des indépendants

2. Se positionner comme manager d'indépendants et identifier son style de développeur d'équipe

- Comprendre les relations interpersonnelles
- Comprendre le management humain de proximité
- Identifier les 8 rôles clés du quotidien de l'indépendant
- Évaluer ses pratiques actuelles et identifier les pistes d'amélioration
- Découvrir son style de management et son profil
- Engager ses équipes dans l'appartenance aux groupes (valeurs communes, objectifs, désirs,...)



SE FORMER
AU MEILLEUR DE SOI-MÊME

3. Mesurer la performance de son équipe et améliorer son efficacité

- Identifier les facteurs clés impactant l'efficacité des équipes
- Pratiquer une animation d'équipe efficace et performante basée sur l'intelligence collective
- Mettre des plans d'actions en œuvre pour améliorer la cohésion de l'équipe
- Dynamiser l'autonomie et la liberté dans les pratiques de réussite

4. Motiver ses indépendants et renforcer la cohésion de l'équipe

- Organiser des objectifs communs pour mobiliser
- Créer les méthodes et outils communs pour motiver et engager ses équipes durablement
- Instaurer les bonnes pratiques de l'intelligence collective
- Récompenser les performances individuelles et collectives
- Travailler l'engagement individuel et collectif

5. Renforcer l'autonomie et la confiance de son équipe

- Apprendre à créer une relation de confiance
- Redéfinir ses priorités et celles de ses partenaires : fixer des objectifs SMARTÉ
- Définir le suivi des activités et des objectifs
- Faire monter en compétences ses indépendants grâce à la formation

6. Évaluer les situations difficiles et intervenir efficacement

- Comprendre la naissance des conflits
- Gérer les conflits interpersonnels au sein de l'équipe
- Recadrer ses équipes avec efficacité