



UN METIER, UNE FORMATION

Travailler dans le secteur de la petite enfance nécessite des compétences de bases solide. Le diplôme minimum requis est le CAP. Le titulaire du CAP AEPE est un professionnel qualifié qui exerce ses activités auprès de l'enfant de moins de six ans dans le souci constant du respect de ses besoins, de ses droits et de son individualité.

Il participe avec les autres professionnels, à la construction de l'identité et à l'épanouissement de l'enfant dans le respect des choix des parents, premiers éducateurs de l'enfant. Il établit avec les enfants et les parents une relation de confiance et crée les conditions nécessaires à un accueil et un accompagnement de qualité.

NIVEAU DE SORTIE : Certificat de compétence (sans niveau spécifique)

DURÉE : 84 heures

(en fonction du parcours une période de stage peut-être nécessaire à réaliser en plus de la formation théorique)*

PUBLIC VISÉ :

- Personne souhaitant exercer ses activités auprès de l'enfant de moins de 6 ans.
- Salarié n'ayant pas le CAP et souhaitant valoriser et/ou compléter ses compétences et ses connaissances
- Personne souhaitant changer de type de lieu d'intervention
- Personne ayant une validation partielle du CAP

PRÉ-REQUIS :

- Maîtriser le français et les mathématiques de niveau BEPC

NOMBRE DE PLACES : 1 à 10 /session

Action accessible aux personnes en situation de handicap

TARIF : Nous consulter pour les modalités de financement

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Inscrire son action dans les réseaux des relations Enfants- Parents-Professionnels
- Exercer son activité en école maternelle
- Exercer son activité en Etablissement d'Accueil de Jeunes enfants et en Etablissement en Accueil de Mineurs

APPROCHE & MODALITES PEDAGOGIQUES

Bon à Savoir!

La formation alterne des temps en centre de formation et des temps de stage en milieu professionnel (sauf pour les salariés et les apprentis qui peuvent utiliser leur lieu d'activité comme site d'investigation).

Des **modalités pédagogiques variées** favorisant le travail de groupe et la motivation des participants.

Un encadrement pédagogique avec un référent formation et une équipe de formateurs expérimentés et connaissant bien le secteur de la petite enfance.

Un **accompagnement à la préparation des examens** du CAP par l'équipe pédagogique et aussi une aide à la recherche de stage.

Des **contrôles continus** permettent de valider progressivement les blocs compétences.

La validation finale sera organisée par le rectorat de Guadeloupe généralement au mois de Juin

L'équipe favorise la pédagogie active, au cours de laquelle les participants alterneront travaux individuels et collectifs, étude de cas et analyses de situations professionnelles concrètes.

Les références théoriques et conceptuelles seront proposées par l'intervenant-e sous la forme de brefs exposés afin de favoriser et enrichir l'avancée de la réflexion et le réinvestissement de la formation sur le terrain professionnel. La formation doit apporter au stagiaire un espace de réflexion sur le sens de son travail au quotidien.

Le-la formateur-trice s'adaptera à toute demande spécifique exprimée par le groupe quant à l'approfondissement des thèmes abordés.

Un référent- formation suivra le stagiaire tout au long du parcours de formation.

CONTENU DE FORMATION

- Etablir une relation privilégiée et sécurisante avec l'enfant
- Coopérer avec l'ensemble des acteurs concernés dans un but de cohérence, d'adaptation et de continuité de l'accompagnement : créer une situation d'échange bienveillante et respectueuse de la famille
- Discerner les informations et les transmettre, participer au travail en équipe
- Assurer une assistance pédagogique au personnel enseignant
- Assurer des activités de remise en état des matériels et locaux en école maternelle

Modules d'Accompagnement

Accompagnement à la certification

Accompagnement au développement professionnel

Accompagnement à la période de stage

Atelier de soutien à l'insertion, citoyenneté

Activités extérieures : sportive et animation

Durée des cours en centre : 84 heures

Durée des stages possible en fonction de l'expérience du candidat: 135 heures au minimum

Parcours possibles sans certification (voir avec un conseiller formation)

TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES

- Cours présentiel
- Travail en sous-groupe et utilisation de jeux pédagogiques
- Travail en atelier d'expérimentation et/ou d'analyse de pratique
- Mise en situation professionnelle

RYTHME

1 regroupement en centre de 6 à 8 jours par mois en moyenne soient 2 jours/semaine

PROFIL ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

L'équipe pédagogique est constituée de professionnels-les de la petite enfance : Educateurs de jeunes enfants, moniteur éducateur, auxiliaire de puériculture, Animateur

VALIDATION DU BLOC

- Le bloc est validé par l'EP 2, une épreuve écrite d'une durée d' 1h30. Le candidat doit obtenir un minimum de 10/20 à cette épreuve

L'examen est organisé par le rectorat en mai-juin chaque année

CONDITIONS D'ACCÈS

- Un entretien avec la responsable formation + un test diagnostique

COMMENT OBTENIR DES INFORMATIONS ET UN DEVIS ?



M'inscrire à la réunion d'information: [cliquer sur ce lien](#)

Ou de vous préinscrire : vous aurez un Télé-RV avec un conseiller : [Me préinscrire](#)

Financer par mon CPF



[je me connecte ici](#)