

- 4 jours/ 35h – tout public
- Présentiel + activités à distance
- Forfait intra : 7717.50€ net/ session
- Tarif inter : 1736.44€ net/ stagiaire

### OBJECTIFS

**A l'issue de cette formation le stagiaire sera capable de comprendre la modalité AFEST et piloter la mise en place de la démarche et des outils au sein de leur entreprise.**

- Repérer les situations professionnelles éligibles à l'AFEST.
- Identifier les compétences nécessaires à la situation de travail.
- Construire le dispositif AFEST dans son entreprise
- Accompagner les acteurs internes AFEST

Il sera également en mesure de passer la certification de Branche « Concevoir et déployer un projet d'Action de Formation en Situation de Travail (AFEST) dans les secteurs des services financiers et du conseil » accessible via la plateforme C-certif.

### PUBLIC VISÉ

Toute personne souhaitant devenir Référent AFEST au sein de son entreprise.

Ex : Responsable RH ; Responsable formation ; Dirigeant TPE/ PME ; etc.

### PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation.

Un questionnaire préalable sera envoyé au participant pour connaître les expériences et les attentes du stagiaire.

### MODALITES DE REALISATION

**Blended learning :** 21 heures de formation sur 3 jours en présentiel.

**Nombre de participants :** 4 à 12 stagiaires

**Planning des sessions :** Le planning évolue rapidement, nous contacter pour connaître les prochaines sessions. *Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap – Pour tout renseignement, nous contacter.*

**Validation :** Attestation de fin de formation

### MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

- Scoring des productions demandées aux participants
- Quiz de validation des connaissances à l'issue de la formation

#### Les séquences à distance

Un espace extranet individuel est proposé à chaque stagiaire sur lequel, il trouvera :

- Le support de cours
- Des fiches pratiques et documents types
- Des vidéos
- Une « boîte à outils »

Ainsi, le participant pourra utiliser au quotidien ces outils pour mettre en pratique ses acquis selon ses propres besoins.

En aval de la session, le participant pourra continuer à échanger avec le formateur et les pairs.

#### Suivi et évaluation

En amont : questionnaire préalable de positionnement  
Pendant la formation :

- A la fin de chaque journée quizz et QCM
- En fin de formation : quizz et questionnaire de satisfaction à chaud. Ce dernier est rempli par les participants et le formateur

En aval de la formation : suivi à 3 mois : questionnaire à froid.

*Cette formation peut être prise en charge jusqu'à 100% des coûts pédagogiques via le dispositif Actions collectives ATLAS. D'autres dispositifs de financements sont possibles via différents OPCO – Nous contacter pour plus d'information.*

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'éléments théoriques et de mises en situation
- Échanges entre les participants et avec le formateur, sur la base de son retour d'expériences
- Mise à disposition et appropriation de la boîte à outils AFEST
- Nombreux exercices pratiques sur les possibilités d'AFEST au sein des structures des apprenants
- En présentiel comme en distanciel synchrone, plusieurs travaux en sous-groupes pour favoriser le dynamisme et l'intelligence collective

Formation mixte : 2 jours de formation en présentiel continues (14h) + 2 modules en Visio-formation (4h) + e-learning (3h) + 2 jours de formation en présentiel continues (14h), soit 35 heures de formation Les 2 x 2 jours de formation.

### PROGRAMME

#### Historique et cadre légal de l'AFEST

- Déchiffrons la loi pour la « liberté de choisir son avenir professionnel »
- L'AFEST, avantages et opportunités

#### Les étapes nécessaires à la mise en place de l'AFEST

- Diagnostic et sélection des actions éligibles à l'AFEST
- Les différents rôles au sein de l'entreprise (apprenant, référent AFEST, formateur AFEST, accompagnateur AFEST, OPCO)
- Focus sur les missions du Référent AFEST
- Les éléments pédagogiques à l'AFEST

#### Diagnostic de faisabilité d'une AFEST au sein de votre structure

- Organisation RH de votre structure
- Stratégie d'appartenance
- Choix des actions « éligibles » à l'AFEST
- Diagnostic de la faisabilité

#### Construire l'ingénierie de formation nécessaire à l'AFEST

- Définir les objectifs pédagogiques de la future AFEST
- Etude de cas de cartographie des compétences
- Déroulé pédagogique de la formation, avec alternance de phases (dont réflexives)
- Créer les conditions favorables à l'apprentissage
- Focus sur les séquences réflexives
- Positionnement et évaluation des acquis – quels outils utiliser ?
- Construire le programme de formation d'une AFEST

#### Accompagner l'AFEST au sein de l'entreprise

- L'accompagnement des formateurs AFEST internes
- Les feedbacks des apprenants, et le processus d'amélioration continue
- Organiser l'opérationnel pour répondre aux objectifs pédagogiques (et non l'inverse !)
- Communiquer sur l'AFEST, en interne et en externe
- Evaluer le « retour sur investissement » d'une AFEST

#### Modalités de suivi des AFEST

- Les obligations légales
- La traçabilité des AFEST
- Certifier l'acquisition de compétences, comment ?