

DIRIGER UN ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL DE JEUNES ENFANTS ET GARANTIR LA QUALITÉ

PUBLIC VISÉ

- Directeur·trice·s d'un EAJE
- Coordinateur·trice·s petite enfance
- Personnel d'un service petite enfance ou EAJE
- Demandeur d'emploi avec diplôme requis ou VAE pour accéder à un poste de direction d'EAJE

PRÉREQUIS

- Professionnel·le·s ayant une expérience en établissement privé ou public du secteur social et médico-social
- Avoir une expérience dans le secteur de la petite enfance
- Disposer d'un ordinateur ou tablette et d'une connexion Internet suffisante (sessions en distanciel)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Maîtriser la réglementation petite enfance
- Maîtriser la gestion administrative, RH et budgétaire d'un EAJE
- Adopter une posture de directeur ou responsable EAJE dans les démarches institutionnelles
- Savoir organiser l'activité, manager une équipe pluridisciplinaire et garantir la QVT
- Mettre en œuvre une prise en charge qualitative des enfants et des familles
- Maîtriser les outils de gestion afin d'assurer la pérennité de la structure

QUALITE ET INDICATEURS DE RESULTATS

Les formations Horizon Crèche en quelques chiffres depuis 2020 c'est :

- > 1083 Professionnels formés
- > 11854 heures de formations réalisées
- > 13 formations proposées au catalogue
- > Une Satisfaction générale de 9,5 /10

ACCESSIBILITE ET DELAIS DCCES

Accessibilité : Horizon Crèche met en place des actions adaptées à tout public
Diverses compensations sont proposées pour favoriser l'inclusion lors des sessions

Pour plus d'informations contactez nous ou consultez notre page accessibilité handicap :

>> [Page "accessibilité Handicap Compensation Horizon Crèche"](#)

Délais d'accès : Financement Individuel : 48 h
Financement via OPCO : 1 mois



DURÉE

56 h réparties sur 8 jours



PROCHAINES DATES

A définir ensemble
Pour chaque module



LIEU

En distanciel
Par Visioconférence



TARIF

>> **1500€ TTC** par participant
en Inter

>> En Intra sur devis

CONTENU DE LA FORMATION

MODULE 1 - MAÎTRISER LE CADRE RÉGLEMENTAIRE EN CRÈCHE : 2J

- Comprendre le nouvel environnement réglementaire
- Garantir le cadre réglementaire et appliquer la nouvelle réforme des modes d'accueil du jeune enfant
- Intégrer facilement les prérogatives de la réforme au sein de votre EAJE

MODULE 2 - GÉRER UNE CRÈCHE TOUT EN ALLIANT OPTIMISATION DES RESSOURCES ET QUALITÉ D'ACCUEIL : 2J

- Définir une gestion optimale à travers le PSU en mettant en place des critères d'évaluation
- Rechercher d'autres sources de financements
- Rechercher d'autres sources de financements
- Mobiliser les membres d'une équipe autour d'une référence commune
- Accompagner les équipes dans la mise en œuvre "humaine" de la PSU

MODULE 3 - PILOTER ET ANIMER UN PROJET D'ÉTABLISSEMENT EN CRÈCHE : 2J

- Mobiliser les membres d'une équipe autour d'un projet fédérateur
- Les fondamentaux du projet d'établissement
- Evaluer et adapter votre projet d'établissement à la nouvelle réglementation
- Acquérir et développer une méthodologie simple et efficace pour élaborer un projet d'établissement

MODULE 4 - DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES ET DE COORDINATION : 2J

- Adopter votre propre posture managériale et asseoir votre leadership
- Développer des compétences managériales qui boostent les potentiels personnels et d'équipe
- Pérenniser le travail collaboratif avec vos équipes
- Trouver les outils de médiation et d'animation de réunions efficaces
- Mettre en place un plan d'action adapté

ORGANISATION DE LA FORMATION

EQUIPE PÉDAGOGIQUE :

- **Marie- Sophie Saoudi :** Fondatrice et Directrice Horizon Crèche -Formatrice certifiée AFNOR
20 ans d'expérience Petite enfance
- **Gaëlle Brenot :** Coordinatrice et formatrice petite enfance - Educatrice de Jeunes Enfants
20 ans d'expérience en gestion et organisation de crèches
- **Adeline RENARD :** Consultante petite enfance - Coach professionnel certifié
8 ans d'expérience en direction de structures - 12 ans en management

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Classe virtuelle Zoom pour les modules en distanciel
- Accès à une plateforme pédagogique dédiée à la formation et aux apprenants
- Apports théoriques
- Etude de cas concrets
- Méthode participative
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

DISPOSITIF DE SUIVI DE L'EXÉCUTION DE L'ÉVALUATION DES RÉSULTATS DE LA FORMATION :

- Feuilles de présence/émargement numérique
- Mises en situation / Ateliers
- Formulaire évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation.