

# FORMATION LANGUE DES SIGNES FRANÇAISE

## Programme **LSF NIVEAU I – AGENTS DE MAIRIE**

Suivant le Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues en adaptation en Langue des Signes Française



Plongez dans le bain culturel de la langue des signes vous découvrirez un autre mode de communication.

Pour mieux « écouter », « regarder », « comprendre » ... la LSF ouvre l'esprit.

Apprendre cette langue, c'est entrer dans un univers où le corps, le regard, le toucher deviennent pensées, émotions et poésies.

DUREE	PUBLIC	PREREQUIS	GROUPE
4 jours 20 heures	Agents en situation d'accueil de personnes en situation de déficience auditive	Aucun	10 personnes maximum

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Appréhender l'environnement de la surdité pour mieux orienter le public sourd et malentendant
- Pouvoir réaliser une conversation simple visant à accueillir et renseigner une personne atteinte de déficience auditive.

### CONTENU

- Les différents types de déficiences auditives
- La Langue des Signes Française : les bases, l'initiation, les signes de politesse
- L'expression du visage, la dactylogogie, les structures grammaticales propres à la LSF
- Se présenter et désigner une personne
- Accueillir un public malentendant ou sourd : le champ lexical de l'accueil pour adapter sa pratique professionnelle et son comportement dans l'accueil d'une personne déficiente auditive : les appréhensions, la relation humaine, la qualité d'accueil.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques : apprentissage des signes relatifs au contexte d'accueil, mises en situation : initiation aux dialogues simples.



**Contact**  
**Karine Chapellière 02 33 32 22 22**  
[centredeformation@laprovidence61.com](mailto:centredeformation@laprovidence61.com)  
<https://www.laprovidence61.com/>



### Tarifs

**INTRA : Groupe** 3 200 €  
**INTER : Par stagiaire** 750 €

### Formateur

**Julien Laigre**  
Formateur sourd, bilingue

### Modalités de suivi et d'évaluation

- Les stagiaires passeront individuellement une évaluation (sous forme d'exercice récapitulatif) pour évaluer le degré des compétences acquises.
- Un entretien avec le formateur permettra d'établir un bilan à chaud suivi de la remise de l'attestation de fin de formation (acquisition totale ou partielle des compétences).
- Un questionnaire de satisfaction à chaud de la formation sera rempli par chaque stagiaire.

### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Contactez Karine Chapellière, elle vous mettra en relation avec **notre référent handicap, Hugo Laillet**