

Posture M.O.T.E.U.R. du manager envers ses équipes

L'une des formations phare de 2LP : la méthode M.O.T.E.U.R. est une approche très complète du rôle de manager, expérimentée autant auprès de jeunes managers en prise de poste que de managers chevronnés souhaitant revisiter leurs pratiques.

Durée: 21.00 heures (3.00 jours)

Profils des stagiaires

- Managers et managers de proximité
- Chefs de projets occasionnels

Prérequis

- Premières expériences ou expérience confirmée de management d'une mission ou d'un service.

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les fondamentaux du management adapté à la réalité opérationnelle des responsables d'équipes et des collaborateurs
- Communiquer efficacement dans les situations nécessitant des échanges d'informations et des prises de décisions
- Respecter et transmettre les valeurs et ambitions de l'entreprise dans les actes managériaux
- Manager la diversité et tenir compte de la réalité culturelle des collaborateurs
- Mettre en oeuvre l'approche M.O.T.E.U.R.

Contenu de la formation

- Situer son rôle et ses missions de manager dans son environnement
 - Maîtriser son écosystème : l'entreprise, ses clients, l'équipe, la ligne managériale, les prestataires, les clients
 - Clarifier son rôle de manager dans toutes ses dimensions
 - Relier son rôle de manager aux ambitions et valeurs de l'entreprise, du métier et de l'individu
 - Découvrir l'approche M.O.T.E.U.R.
- Mobiliser
 - Maîtriser les notions de pouvoir, autorité, directivité : identifier et adapter son style de management et mieux engager son équipe
 - Mobiliser son équipe avec des objectifs collectifs et individuels efficaces
 - Détecter les leviers de motivation de ses collaborateurs
- Organiser et s'organiser
 - Fixer des objectifs collectifs et individuels efficaces pour donner du sens
 - Organiser et piloter son activité dans une logique d'amélioration continue
 - Gérer son temps et ses priorités
 - Pratiquer la délégation
- Travailler en équipe et avec les autres
 - Favoriser la cohésion d'équipe
 - Maîtriser les clés d'une communication réussie pour mieux interagir avec son écosystème
 - Communiquer en situations tendues : faire une critique, recadrer, gérer les conflits
 - Gérer la diversité multiculturelle et intergénérationnelle au sein de son équipe
- Évaluer la performance individuelle et collective
 - Définir la performance et comprendre comment elle est générée
 - Évaluer : Pourquoi ? Quoi ? Quand ? Comment ?
- Utiliser son rôle de développeur de compétences pour améliorer la performance de son équipe

- Organiser et piloter le développement des compétences de son équipe
 - Adopter la posture de coach
- Reconnaître et récompenser les réussites
 - Donner des signes de reconnaissance
 - Exprimer des feedbacks positifs
 - Maintenir une dynamique positive

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Une équipe de Consultants formateurs certifiés Fédération de la formation Professionnelle, experts dans le domaines du Management

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Illustrations par l'exemple et débriefing dans une démarche vivante et inductive
- Échanges et débats, partages de pratiques
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.
- Travaux individuels ou par groupes
- Pédagogie participative et interactive : cas pratiques, mises en situation, jeux de rôles basés sur les situations vécues par les participants

Dispositif de suivi de l'exécution de d'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Autodiagnostic de son style de management
- Pédagogie participative et interactive : cas pratiques, mises en situation, jeux de rôles basés sur les situations vécues par les participants
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Quiz réguliers durant la formation présentielle
- Certificat de réalisation de l'action de formation.