

## Piloter un projet de formation

*Une aisance et une maîtrise des étapes clés de pilotage de projets de formation grâce à la méthode ADDIE ; une formation basée sur des cas précis, permettant à chaque participant de mettre en application, concevoir ou valider des propositions, de se mettre en situation, de mesurer ses points de progrès et, à l'issue, de se fixer des objectifs et un plan d'action réalistes à mettre en œuvre.*

**Durée:** 21.00 heures (3.00 jours)

### Profils des stagiaires

- Directeurs de projets, responsables formation, formateurs, concepteurs, chefs de projets formation, ingénieurs de formation et toute personne susceptible de piloter un dispositif de formation

### Prérequis

- Connaître les fondamentaux de la pédagogie

### Objectifs pédagogiques

- Mener un projet de formation de façon méthodique, de l'étude de faisabilité à la mesure des effets

### Contenu de la formation

- Adopter le modèle ADDIE
  - Découvrir ADDIE comme modèle structurant de conception d'un projet de formation
  - Analyser – Designer – Développer – Implémenter – Evaluer
- Répondre à une demande de formation
  - Analyser et clarifier le besoin d'un projet de formation : de la demande au besoin de formation
  - Mener un entretien d'analyse du besoin
  - Repérer les situations où la formation n'est pas la seule solution à adopter
  - Hiérarchiser les enjeux, les buts et les objectifs du projet
  - Définir la cible et le calendrier du projet
  - Identifier les ressources, les contraintes, le budget
- Proposer un dispositif de formation adapté
  - Designier les modalités de développement et d'acquisition de compétences
  - Opter pour des formations présentielles, distantielles ou mixtes
  - Déterminer les modalités et leurs conditions de réussite
  - Élaborer l'ingénierie du dispositif adapté au besoin et au contexte projet
  - Rédiger le cahier des charges de la réponse de formation
  - Mettre en place les livrables du projet de formation (guide animateur, livret stagiaire, etc.)
- Organiser et piloter le projet de formation
  - Développer et organiser effectivement le projet
  - Identifier les outils de pilotage
  - Définir le RACI du projet
  - Mobiliser les acteurs internes du projet
  - Piloter un prestataire externe
  - Structurer les étapes de conception du projet
  - Fixer et gérer des indicateurs de mesure

## 2LP CONSULTING

5 RUE DU CAPITAINE TARRON

75020 PARIS

Email: [contact@2lpconsulting.com](mailto:contact@2lpconsulting.com)

Tel: 01 55 29 02 58



- Organiser la mobilisation de la cible et du management
- Déployer et suivre le projet de formation
  - Implémenter et évaluer
  - Organiser des sessions pilote
  - Mesurer les impacts du changement induit par le projet générateur de formation
  - Mesurer la satisfaction, les effets et résultats obtenus
  - Mettre en place des actions correctives
  - Communiquer sur le projet
- Réaliser le marketing de son dispositif
  - Savoir susciter envie et intérêt autour du projet de formation
  - Réaliser le pitch du projet

### Organisation de la formation

#### Equipe pédagogique

Une équipe de Consultants formateurs certifiés Fédération de la formation Professionnelle, experts dans le domaine du Management.

#### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Exposés théoriques
- Apports méthodologiques
- Etude de cas concrets
- Études et mises en situations à partir de cas proches de l'univers des stagiaires
- Réflexion individuelle et collective, échanges sur les pratiques concrètes des stagiaires
- Identification d'actions à mettre en place en situation de conception de formations digitales
- Documents supports de formation projetés et mis à disposition sur l'extranet de la formation

#### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation