



Devenir manager de managers

Réussir la transition entre le management opérationnel et le management d'une équipe de managers

À l'issue de cette formation, le stagiaire sera capable de développer sa stratégie d'influence pour manager une équipe à forte autonomie et forts niveaux de responsabilité tout en intégrant les enjeux stratégiques de l'organisation.

Objectifs opérationnels

Acquérir les méthodes et outils indispensables pour :

- Trouver sa posture en adéquation avec les nouvelles responsabilités
- Piloter des managers et développer leurs compétences
- Développer la coopération et la collaboration entre managers

Programme détaillé

- 1. Se positionner dans son nouveau rôle de manager de managers**
 - . Assumer les 4 rôles spécifiques du manager de managers
 - . Établir des relations de coopération avec sa hiérarchie
 - . Construire sa légitimité de managers de managers
- 2. Piloter son équipe de managers**
 - . Relayer la vision et traduire sa stratégie en plans d'actions
 - . Construire son tableau de bord
 - . Pratiquer des délégations responsabilisantes
- 3. Fédérer son équipe de managers**
 - . Comprendre le cycle de vie d'une équipe
 - . Développer la coopération et la solidarité
 - . Harmoniser les pratiques managériales
- 4. Renforcer les compétences de ses managers**
 - . Jouer l'exemplarité
 - . Valoriser ses managers
 - . Adapter les techniques de coaching et le feedback
 - . Accompagner les managers dans les transformations (changement)
- 5. Adapter son management à chaque responsable opérationnel**
 - . Comprendre quand et comment intervenir auprès des équipes
 - . Développer la maturité émotionnelle des managers
 - . Adapter son management avec la méthode 4Colors
 - . Spécificités : manager à distance

- Test d'inventaire de personnalité 4Colors® à réaliser en amont de la formation



Ce programme peut être personnalisé en fonction des besoins exprimés par le client et les objectifs attendus.

Modalités d'évaluation

- Feuille d'émargement / Relevé d'émargement électronique
- Auto-évaluation en amont de la session sur les thématiques de la formation
- Évaluation des connaissances acquises (jeux de rôles, mises en situation et quizz final) pour comparaison avec auto-évaluation de départ.
- Attestation individuelle de formation remise sur demande



3 jours (21 h)



Présentiel



Distanciel



INTER : 1 500 €

+ 120 €HT/stagiaire d'outils pédagogiques
mini : 2 / maxi : 6 apprenants

INTRA : 4 500 €

+ 120 €HT/stagiaire d'outils pédagogiques
pour un groupe de 6 personnes max

Prérequis

Avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management

À qui s'adresse cette formation ?

Manager qui prend la responsabilité d'une équipe de managers opérationnels et/ou transversaux.

Moyens et techniques pédagogiques

- Méthodologie centrée sur l'apprenant
- Focalisation de l'attention avec des séquences courtes
- Apprentissage ludique (méthode Funny Learning)
- Mémorisation favorisée par les mises en situation et les fiches essentielles.
- Mise à disposition des supports après la formation

Accessibilité



Nos formations sont accessibles dans un délai de 30 jours à partir de notre prise de contact.



Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les adaptations pédagogiques et matérielles nécessaires.